

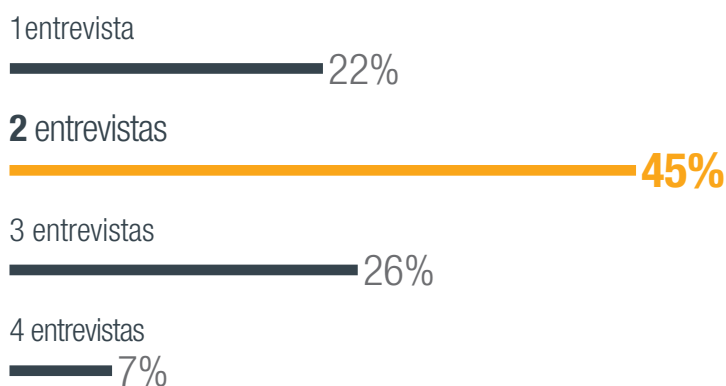
CANDIDATOS & PROCESOS DE SELECCIÓN

¿CÚAL ES SU PERCEPCIÓN?

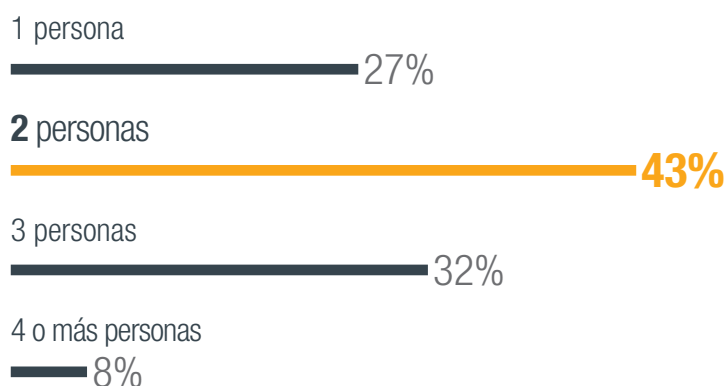
Proceso de selección

¿Cantidad y duración?

¿CUÁNTAS ENTREVISTAS REALIZAN LOS CANDIDATOS EN UN ÚNICO PROCESO?



¿CON CUÁNTOS INTERLOCUTORES TRATAN LOS CANDIDATOS DURANTE UN PROCESO DE SELECCIÓN?



¿QUÉ DURACIÓN TIENE UN PROCESO DE SELECCIÓN?

21%

Menos de dos semanas

47%

Entre 2 semanas y 1 mes

21%

Entre 1 o 2 meses

7%

Entre 2 y 3 meses

3%

Más de 3 meses



Más de la mitad de los candidatos (57%) opinan que el proceso es demasiado largo

Selección

metodología y herramientas



El **76%** de los candidatos valora de forma positiva realizar entrevistas con nuevas herramientas (video, test de personalidad, etc).



El **84%** estaría más interesado en realizar entrevistas en remoto que de forma presencial.



El **72%** de los empleados han realizado test de personalidad durante el proceso.



Al **91%** de los candidatos les gustaría tener una mayor inmersión en la cultura de la empresa durante el proceso de selección.



El **48%** de los candidatos se siente igual de cómodo realizando una entrevista telefónica que de forma presencial.



Role plays, escape games, gaming, test técnicos...) son los últimos métodos utilizados en España durante los procesos de selección.

Al menos **4 de 10** profesionales han sido entrevistados utilizando una de estas técnicas.

Estudio basado en la respuesta de 554 candidatos desde el mes de abril hasta Junio de 2020.