



Michael Page ha preguntado a 6.100 candidatos que aplicaron a sus ofertas en Europa sobre habilidades, desarrollo, formación y cuáles creen que serán las principales soft skills que las empresas van a buscar en 2021.



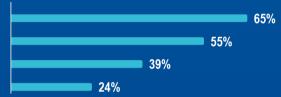
¡Considera que dispone de las habilidades necesarias para el mercado actual!.





→ ¿POR QUÉ LOS CANDIDATOS RECIBIERON FORMACIÓN Y **ASISTIERON A WEBINARS?**

Para mejorar sus habilidades Desarrollar nuevas habilidades relacionadas con un futuro trabajo Desarrollar nuevas habilidades para optar a mejores puestos Para prepararse para una nueva proyección profesional



√ ¿CÓMO DAN A CONOCER LOS CANDIDATOS SUS **NUEVAS HABILIDADES ADQUIRIDAS?**



36%



16%

En su CV

En redes sociales

No comparten

Con su manager

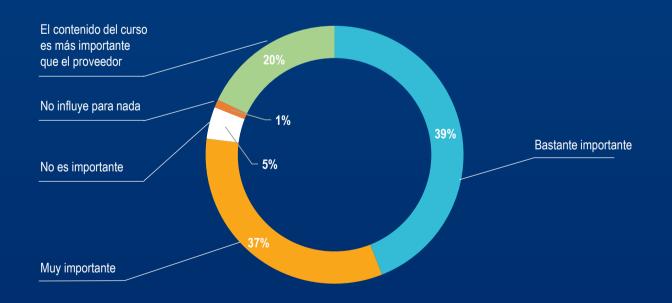
Con RRHH

🔼 ¿CÓMO DESCUBREN L OS CANDIDATOS SUS CARENCIAS EN **HABILIDADES?**

Al pensar en su carrera profesional Al comparar su habilidades con las ofertas de empleo Al leer posts en social media Gracias al consejo de un reclutador



¿CÓMO INFLUYE LA FORMACIÓN EN LA REPUTACIÓN DE LAS COMPAÑÍAS?



🔼 ¿CÓMO PLANTEARON LOS MANAGERS LA FORMACIÓN?



de ello

34%

Formación continua

16%

Opcional

9%

Una o dos veces al año

QUÉ HABILIDADES SERÁN LAS MÁS DEMANDADAS EN 2021?

