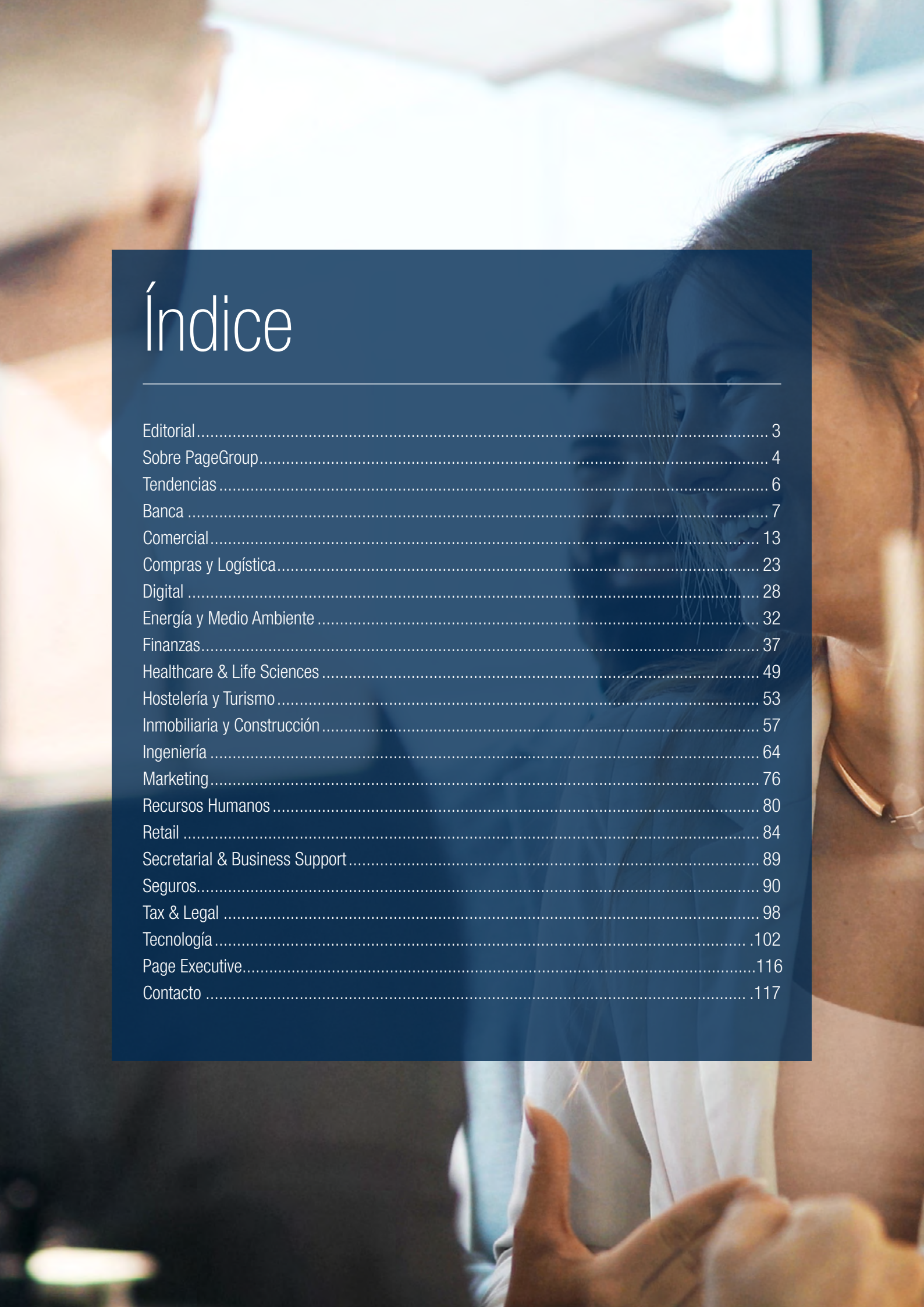
ESTUDIO DE REMUNERACIÓN 2021

IAL BANCA **LAS TENDENCIAS NACIONALES** CONSULTORÍA Y ESTRATEG
ECOMMERCE **DEL MERCADO DE EMPLEO** SECTOR PÚBLICO LOGÍSTICA
TRUCCIÓN HEALTHCARE **RECURSOS HUMANOS** RETAIL OIL & GAS MARI

PageExecutive MichaelPage PagePersonnel PageOutsourcing



Índice

Editorial 3
Sobre PageGroup 4
Tendencias 6
Banca 7
Comercial 13
Compras y Logística 23
Digital 28
Energía y Medio Ambiente 32
Finanzas 37
Healthcare & Life Sciences 49
Hostelería y Turismo 53
Inmobiliaria y Construcción 57
Ingeniería 64
Marketing 76
Recursos Humanos 80
Retail 84
Secretarial & Business Support 89
Seguros 90
Tax & Legal 98
Tecnología 102
Page Executive 116
Contacto 117

EDITORIAL

por Jaime Asnai González, Director General de PageGroup España

2020 ha sido un año dinámico en materia de empleo, a pesar de la situación de incertidumbre global que impone prudencia en los mercados. Los proyectos de contratación se han mantenido estables o ligeramente al alza, ya que las compañías se enfrentan, hoy más que nunca, al reto de definir e implementar políticas orientadas a identificar, atraer, fidelizar y desarrollar el talento.

Desde PageGroup, consultora especializada en la contratación de talento cualificado, hemos reunido en este estudio las últimas tendencias del mercado laboral: desde los rangos salariales ofrecidos, sector por sector y posición por posición, hasta los perfiles más demandados, pasando por datos clave para reclutadores y candidatos como las habilidades más requeridas o la evolución de los beneficios sociales.

El objetivo del presente informe ha sido establecer cuáles son las principales fuerzas que están transformando las dinámicas de contratación en nuestro país y qué factores deberán ser tenidos en cuenta en 2020 —tanto por parte de las empresas como por parte de los aspirantes— para afrontar con éxito los retos y procesos de selección.

En este sentido, el avance imparable de la digitalización y la explosión tecnológica definen un contexto marcado por la creciente relevancia de los datos y las habilidades analíticas, la rápida obsolescencia de los conocimientos, la hiper-especialización laboral y una mayor complejidad para la atracción de talento cualificado.

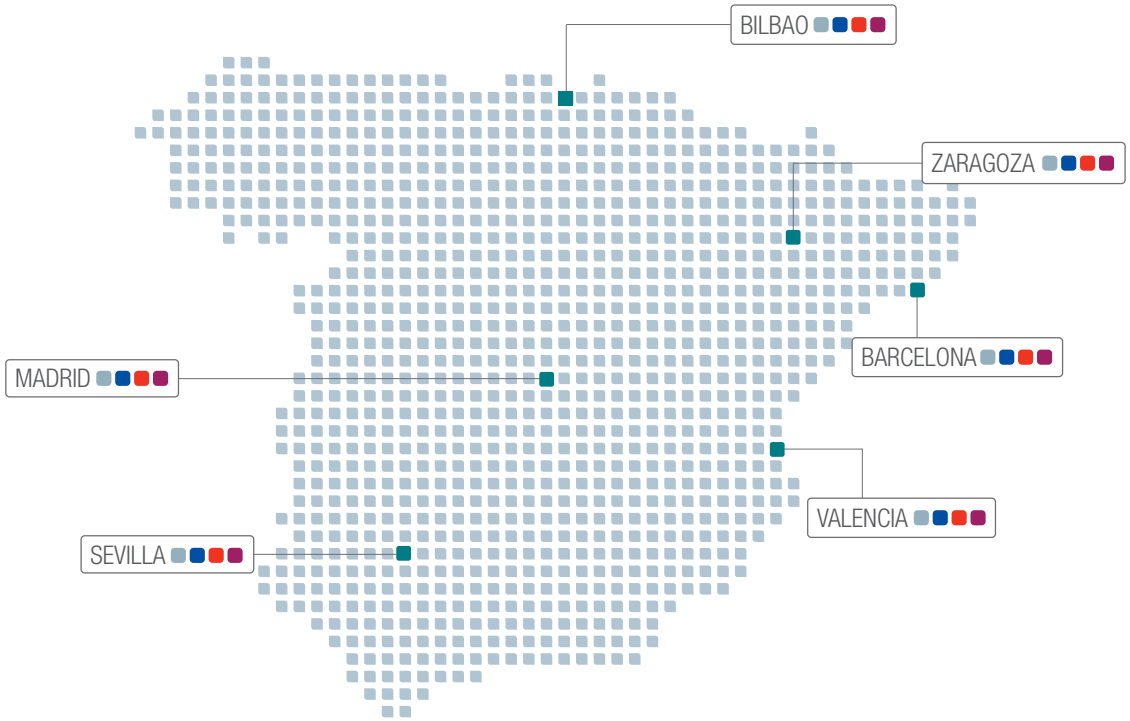
Todo ello camina en paralelo a la creación de políticas y entornos laborales más humanos, en los que se pone en valor a los empleados, en definitiva: las personas. Decididamente, avanzamos hacia un cambio de paradigma en el que las empresas se enfrentan al reto de construir y comunicar nuevos valores, implementar modelos más flexibles y adoptar medidas que faciliten la conciliación de la vida profesional y personal.

Los datos han sido extraídos a partir de los más de 7.500 reclutamientos llevados a cabo con éxito por nuestros consultores a lo largo de 2019 y más de 90.000 entrevistas realizadas. Como resultado, las tendencias expuestas responden a un profundo conocimiento del mercado y a la constante relación con clientes y candidatos.

En un entorno profesional incierto, globalizado y altamente digitalizado, el talento, la especialización y la rápida adaptación a las nuevas tendencias se convierten en los factores clave para el éxito de una empresa. Y solo las compañías que cuenten con los equipos adecuados conseguirán triunfar en un mercado cada vez más competitivo.

PageGroup

NUESTRAS OFICINAS



PageExecutive · MichaelPage · PagePersonnel · PageOutsourcing

+70.000
entrevistas realizadas en España

+7.500
empleados a nivel mundial

140 oficinas en **36** países

DIVISIONES

- Banca
- Comercial
- Compras y Logística
- Digital & eCommerce
- Finanzas
- Healthcare & Life Sciences
- Ingenieros
- Inmobiliaria & Construcción
- Marketing
- Recursos Humanos
- Retail
- Secretarial & Business Support
- Seguros
- Tax & Legal
- Tecnología
- Turismo & Hostelería

Sobre nosotros

PageExecutive

Especializada en la búsqueda directa y selección de alta dirección (miembros del Consejo de Administración y/o Comité de Dirección).

Michael Page

Dedicada a la selección especializada de mandos intermedios y directivos.

Michael Page

Interim Management

Centrada en la búsqueda de profesionales sénior para procesos temporales en empresas que requieren un proyecto de duración determinada.

PagePersonnel

Especializada en selección de personal de apoyo cualificado para procesos temporales e indefinidos.

PageOutsourcing

Partner y proveedor integral con el objetivo de prestar la externalización de un servicio de manera global en su compañía con el fin de agilizar, economizar y mejorar sus procesos actuales.

PageConsulting

Especializada en la realización de proyectos de consultoría de Recursos Humanos que dan cobertura a todos los ámbitos de la gestión de personas dentro de las organizaciones. Incluye un servicio especializado en evaluación, Page Assessment.

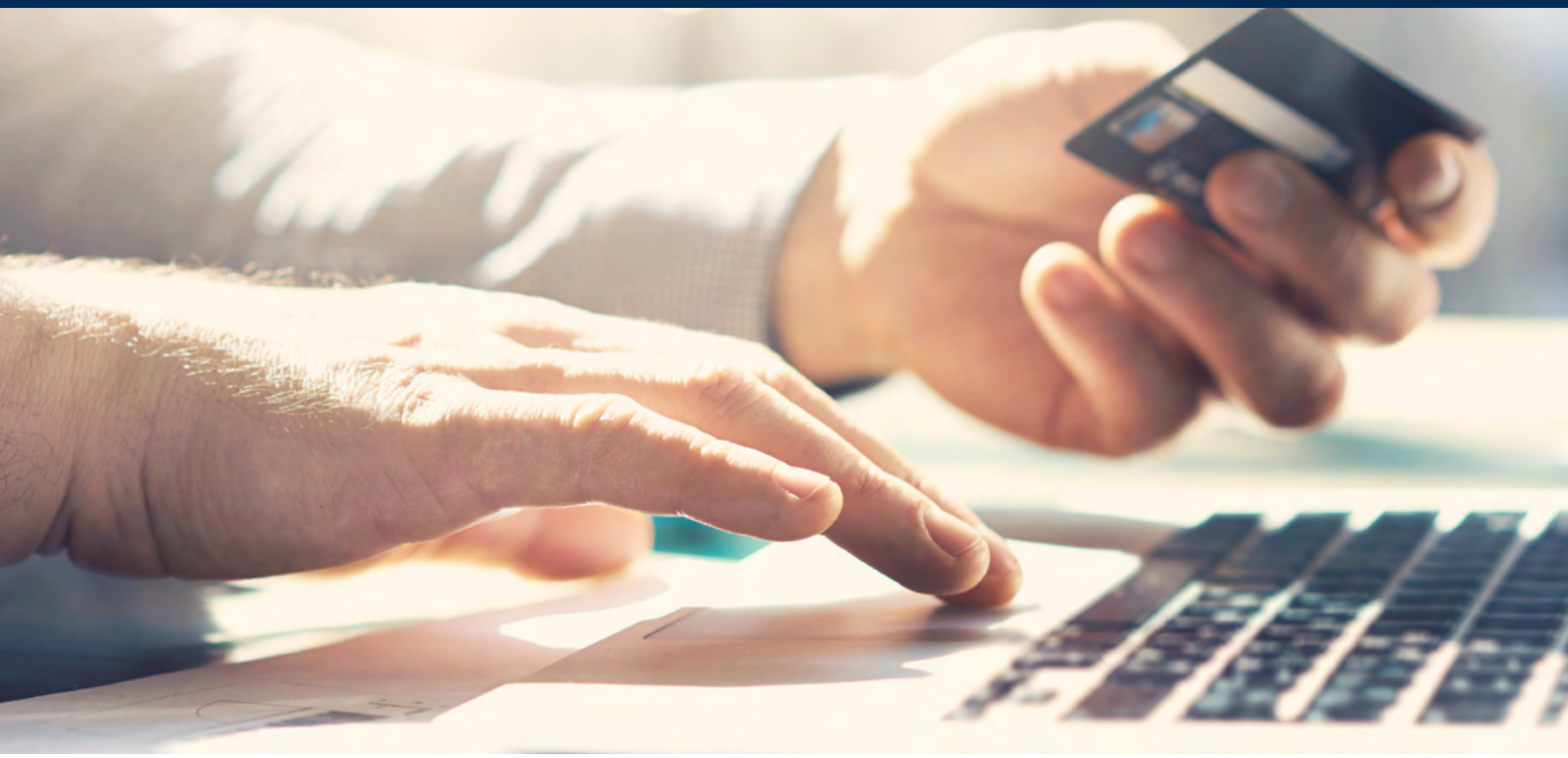
Metodología

Este estudio de remuneración ha sido realizado gracias al conocimiento de mercado y a la constante relación con clientes y candidatos. La información de este estudio es resultado de un análisis empírico y cuatro fuentes de información: base de datos, las más de 28.400 reuniones con clientes realizadas durante el año pasado, más de 71.800 entrevistas con candidatos y más de 6.000 vidas profesionales cambiadas con éxito durante 2020. Adicionalmente, PageGroup elabora un índice de confianza laboral para determinar trimestralmente la percepción del mercado laboral.

Para un estudio salarial a medida: análisis de equidad interna, competitividad externa (Benchmark salarial) o diseños de políticas retributivas, contactar con: ElenaJimenez@pageconsulting.es

TENDENCIAS DE MERCADO

Banca



TENDENCIAS

Overview del sector

Digitalización, Customer Centricity y Fintech son los términos que están marcando con más fuerza la actualidad del sector en los últimos años. Todos ellos transcurren en paralelo a la exhaustiva regulación de la Banca y a un contexto de tipos de interés mínimos, lo que ha llevado a la creación de nuevos modelos de negocio. Momentos de incertidumbre, como el actual, presentan una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible. La búsqueda de la máxima eficiencia hace que en el sector se demanden servicios de reestructuración organizativa y outplacement.

Qué demandan nuestros clientes

Las áreas de negocio que han experimentado un mayor crecimiento este año han sido Banca Privada y Gestión de Activos, Financiación al Consumo, Medios de Pago, M&A y Private Equity.

En cuanto a perfiles, los relacionados con la originación de nuevo negocio continúan siendo los más demandados. La digitalización, por la que están pasando todas las entidades y el creciente protagonismo de los datos, que pasan a ser un negocio per se, permiten la demanda de nuevos perfiles con conocimientos distintos a los demandados anteriormente.

Destacamos la necesidad de un cambio en el estilo de liderazgo, con capacidad para trabajar con equipos multidisciplinares, estructuras colaborativas y en una cultura inclusiva y diversa. En relación a la situación actual se han potenciado habilidades como la resiliencia, capacidad de adaptación a nuevos entornos y autonomía. Otro factor relevante, derivado del riesgo reputacional al que ha estado expuesto el sector financiero, es el especial foco en la búsqueda de una ética profesional y valores sólidos en los candidatos, como requisitos fundamentales y adicionales a los anteriormente mencionados.

Banca

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones valoran el crecimiento profesional, pero también la conciliación de la vida laboral y personal, por lo que se decantan por oportunidades que les permitan una mayor flexibilidad y les aporten conocimientos y experiencias diversas.

En general, los candidatos demandan empresas que faciliten nuevas formas de trabajar, planes de carrera más actuales, mayor movilidad interna y otras herramientas destinadas a la retención del talento.

Tendencia salarial

La retribución fija se ha mantenido estable a lo largo del último año, aunque en el caso de las compañías fintech más consolidadas hemos observado una mayor competitividad. Dicho repunte salarial, unido a una forma de trabajar distinta a la de las grandes estructuras, las convierte en una excelente opción para profesionales con experiencia y visión emprendedora. Para mantener su ventaja competitiva y seguir atrayendo talento, las empresas impulsan el salario emocional, haciendo especial hincapié en aspectos como flexibilidad, acciones de RSC, etc.

En el contexto actual de mercado, la retribución variable se ha visto muy mermada en la mayoría de los casos y su tendencia irá ligada a la evolución del mercado a lo largo de todo el 2021.

HABILIDADES MÁS DEMANDADAS

Habilidades comerciales

Orientación al cliente

Conocimientos digitales

Ética y valores

TESTIMONIO

> “La transformación digital debe llevarse a cabo persiguiendo la eficiencia en los procesos internos de las entidades, la reducción de costes operativos y la mejora en la experiencia de cliente.”

Director división Banca

Banca

Salario anual en euros

BANCA COMERCIAL	Junior	Senior	Tendencia
Gestor/a de Particulares	22 - 30K	30 - 45K	=
Gerente de Empresas	22 - 35K	35 - 50K	=
Subdirector/a	-	30 - 45K	=
Director/a	-	35 - 70K	=
Director/a de Zona	-	80 - 90K	=
Director/a Territorial	-	90 - 120K	=
Director/a Red Comercial	-	100 - 200K	=

FINANCIACIÓN ESPECIALIZADA (LEASING, RENTING, FACTORING, CONFIRMING)	Junior	Senior	Tendencia
Comercial	20 - 27K	30 - 50K	=
Director/a de Cuenta	-	45 - 70K	=
Director/a Comercial	-	80 - 100K	=
Back Office Operaciones	20 - 30K	30 - 45K	=

FINANCIACIÓN AL CONSUMO	Junior	Senior	Tendencia
Comercial	18 - 30K	30 - 50K	↑
Director/a Segmento Negocio	-	60 - 90K	↑
Analista de Riesgos	18 - 30K	30 - 45K	=

MEDIOS DE PAGO	Junior	Senior	Tendencia
Comercial	18 - 25K	25 - 40K	↑
Director/a de Cuentas	-	60 - 85K	↑
Director/a Comercial	-	90 - 110K	↑

ÁREAS DE CONTROL	Junior	Senior	Tendencia
Compliance Analyst	24 - 35K	-	↑
Compliance Associate	-	35 - 50K	↑
Compliance Manager	-	50 - 80K	↑
Head of Compliance	-	80 - 120K	↑
AML	22 - 45K	45 - 60K	↑
Head of AML	-	60 - 90K	↑
Internal Audit	25 - 36K	36 - 45K	↑
Internal Audit Manager	-	45 - 70K	↑
Head of Internal Audit	-	70 - 120K	↑
Riesgo de Mercado	25 - 45K	45 - 70K	↑
Riesgo Operacional	30 - 45K	45 - 70K	↑
Riesgo de Crédito	24 - 40K	40 - 65K	↑
Chief Risk Officer	-	100 - 150K	↑

Banca

Salario anual en euros

FINTECH	Junior	Senior	Tendencia
Sales	25 - 45K	45 - 70K	↑
Head of Sales	-	70 - 120K	↑
Operations	25 - 35K	35 - 50K	↑
Head of Operations	-	50 - 80K	↑
Riesgos / Estructuración	30 - 45K	45 - 60K	↑
Chief Risk Officer	-	70 - 100K	↑
Controlling	25 - 35K	35 - 45K	↑
Chief Financial Offier	-	50 - 80K	↑

Banca

Salario anual en euros

INVESTMENT BANKING / PRIVATE EQUITY / FONDOS DEUDA

BANCA CORPORATIVA	Junior	Senior	Tendencia
Analista	25 - 35K	-	=
Asociado/a RM	-	35 - 60K	=
Banca Corporativa Senior RM	-	60 - 90K	=
Banca Corporativa Banker	-	90 - 150K	=

M&A BANCA NACIONAL / BOUTIQUE	Junior	Senior	Tendencia
Graduate Trainee	24 - 30K	-	=
Analyst	30 - 45K	-	=
Associate	-	45 - 70K	=
AD/VP	-	70 - 100K	=
Director/a	-	100 - 150K	=
MD	-	150 - 200K	=

M&A BANCA INTERNACIONAL	Junior	Senior	Tendencia
Graduate Trainee	30 - 35K	-	=
Analyst	35 - 60K	-	=
Associate	-	60 - 100K	=
AD/VP	-	100 - 140K	=
Director/a	-	140 - 180K	=
MD	-	180 - 300K	=

FINANCIACIÓN ESTRUCTURADA	Junior	Senior	Tendencia
Graduate Trainee	24 - 35K	-	=
Analyst	35 - 45K	-	=
Associate	-	45 - 65K	=
AD/VP	-	70 - 90K	=
Director/a	-	90 - 150K	=
MD	-	150 - 200K	=

PRIVATE EQUITY	Junior	Senior	Tendencia
Analista	35 - 55K	-	=
Asociado/a Inversiones	-	55 - 75K	=
VP Inversiones	-	75 - 100K	=
Director/a Inversiones	-	100 - 150K	=

Banca

Salario anual en euros

ASSET MANAGEMENT / WEALTH MANAGEMENT

AM VENTAS	Junior	Senior	Tendencia
Sales	20 - 50K	50 - 90K	=
Head of sales	-	90 - 130K	=

AM GESTIÓN	Junior	Senior	Tendencia
Assistant	20 - 30K	-	=
Porfolio Manager	30 - 45K	50 - 70K	=
Director/a de Inversiones	-	70 - 120K	=

WM BANCA NACIONAL / BOUTIQUES	Junior	Senior	Tendencia
Asesor/a Patrimonios	25 - 40K	60 - 70K	=
Jefe/a de Equipo	-	75 - 85K	=
Director/a Banca Privada	-	90 - 120K	=

WM BANCA INTERNACIONAL	Junior	Senior	Tendencia
Analyst	30 - 50K	-	=
Associate	-	50 - 70K	=
AD/VP	-	80 - 150K	=
Director/a	-	150 - 220K	=
MD	-	200 - 300K	=

ÁREAS DE SOPORTE

FINANZAS	Junior	Senior	Tendencia
Contable	22 - 30K	35 - 45K	=
Jefe/a Contable	-	45 - 80K	=
Controller	23 - 35K	35 - 50K	=
Chief Financial Officer	-	80 - 120K	^

OPERACIONES	Junior	Senior	Tendencia
Back Office Valores	20 - 35K	35 - 60K	=
Control Operaciones	25 - 40K	40 - 60K	=
Corporate Actions	25 - 40K	40 - 60K	=
Client Services	24 - 45K	45 - 60K	=
Documentación	20 - 40K	40 - 50K	=

Comercial

TENDENCIAS

Overview del sector

En el ámbito de las ventas, el año 2021 estará reinado por la incertidumbre ante más oleadas del virus, la recesión económica y el panorama político nacional e internacional, o incluso por la propia viabilidad de las empresas. La pandemia del COVID-19 ha traído consigo algunos cambios en los patrones de comportamiento del consumidor y en las estrategias de venta, hacia un entorno más online. A pesar de la situación general de incertidumbre, las funciones comerciales se han mantenido estables durante los últimos años. En algunos sectores, como Alimentación, Cosmética, DIY, Packaging y Farma, la demanda de perfiles comerciales ha aumentado claramente. El sector de la Automoción se encuentra en un momento de inestabilidad y prudencia en las inversiones, lo que se refleja en las políticas de contratación. Momentos de incertidumbre, como el actual, presentan una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible. En este sentido se demandan servicios de reestructuración organizativa, encuestas de clima laboral y servicio de outplacement.

Qué demandan nuestros clientes

La posición más demandada en el área industrial es la de Ingeniero Técnico Comercial, mientras que Key Account Manager es la más solicitada en Consumo. El perfil de Export Area Manager también se encuentra entre los más demandados en ambas áreas. En el área de Tecnología, crece la demanda de IT Presales y IT Inside Sales. Además de la creciente demanda de skills relacionadas con la tecnología y la digitalización, se solicitan candidatos con dominio de idiomas y conocimientos del sector. Las habilidades comerciales, sociales y de networking adaptadas al entorno actual, resultan imprescindibles para cumplir con los objetivos de venta.

Comercial

Qué demandan nuestros candidatos

Debido a la situación actual, hay una mayor reducción de viajes que se ve compensada por una inversión en tecnología y digitalización, pudiendo realizar la acción comercial de forma remota con efectividad. En este sentido, los candidatos demandan más flexibilidad e independencia a la hora de trabajar así como recursos para poder realizar bien su trabajo. La formación, la existencia de planes de carrera y la conciliación de la vida laboral y personal también se valoran muy positivamente.

Tendencia salarial

La incertidumbre política y económica se traduce en mercados prudentes y en estabilidad salarial. En el caso de los candidatos mejor valorados por las empresas por su capacidad de generación de negocio - como aquellos perfiles con buenas carteras y red de contactos - podemos apreciar márgenes más amplios de negociación. Entre los beneficios sociales destacan los siguientes: móvil de empresa, ordenador portátil, tickets restaurant, guardería, plan de pensiones, seguro médico, seguro de vida, coche de empresa, gasolina y peajes, formación, idiomas y flexibilidad horaria.

LOS 5 PERFILES MÁS DEMANDADOS

- Técnico **Comercial**
- **Key Account** Manager
- **Export Area** Manager
- **IT** Presales
- **IT Inside** Sales

TESTIMONIO

> “Uno de los mayores retos es encontrar candidatos con el equilibrio perfecto entre tecnicidad y habilidades comerciales, de venta y de desarrollo de negocio.”

Director división Comercial

Comercial

Salario anual en euros

INDUSTRIA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a Comercial	35 - 45K	45 - 55K	60 - 70K	15 - 20%	=
Ingeniero/a Técnico/a Comercial	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	=
Key Account Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	=
Export Area Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	=
Técnico/a Comercial	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10 - 15%	=
Product Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10 - 15%	=
Comercial Interno	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10 - 15%	=
Business Developer	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a Comercial	45 - 55K	55 - 65K	70 - 80K	15 - 20%	=
Ingeniero/a Técnico/a Comercial	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	=
Key Account Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	=
Export Area Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	=
Técnico/a Comercial	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10 - 15%	=
Product Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	10 - 15%	=
Comercial Interno	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10 - 15%	=
Business Developer	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a Comercial	55 - 65K	65 - 75K	80 - 90K	15 - 20%	=
Ingeniero/a Técnico Comercial	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	=
Key Account Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	=
Export Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	=
Técnico/a Comercial	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10 - 15%	=
Product Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	10 - 15%	=
Comercial Interno	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10 - 15%	=
Business Developer	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	=

Comercial

Salario anual en euros

CONSUMO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a de Marketing	35 - 45K	45 - 55K	60 - 70K	15 - 20%	=
Brand Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	=
Product Manager	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10 - 15%	=
Trade Marketing Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	=
Director/a Comercial	35 - 45K	45 - 55K	60 - 70K	15 - 20%	=
Key Account Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	=
Export Area Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	=
Jefe/a de Ventas	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	=
Delegado/a Comercial	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10 - 15%	=
Gestor/a de Punto de Venta	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10 - 15%	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a de Marketing	45 - 55K	55 - 65K	70 - 80K	15 - 20%	=
Brand Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	=
Product Manager	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10 - 15%	=
Trade Marketing Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	=
Director/a Comercial	45 - 55K	55 - 65K	70 - 80K	15 - 20%	=
Key Account Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	=
Export Area Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	=
Jefe/a de Ventas	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	=
Delegado/a Comercial	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10 - 15%	=
Gestor/a de Punto de Venta	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10 - 15%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a de Marketing	55 - 65K	65 - 75K	80 - 90K	15 - 20%	=
Brand Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	=
Product Manager	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10 - 15%	=
Trade Marketing Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	=
Director/a Comercial	55 - 65K	65 - 75K	80 - 90K	15 - 20%	=
Key Account Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	=
Export Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	=
Jefe/a de Ventas	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	=
Delegado/a Comercial	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10 - 15%	=
Gestor/a de Punto de Venta	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10 - 15%	=

Comercial

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA

INDUSTRIA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a Comercial	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-20%	
Ingeniero/a Técnico/a Comercial	20 - 30K	30 - 40K	40 - 55K	15-20%	
Key Account Manager	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	15-20%	
Export Area Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-20%	
Técnico/a Comercial	18 - 28K	25 - 35K	35 - 45K	10-20%	
Product Manager	18 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	10-20%	
Comercial Interno	18 - 28K	25 - 30K	30 - 35K	10-15%	
Business Developer	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-20%	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a Comercial	40 - 50K	50 - 60K	60 - 80K	15-20%	
Ingeniero/a Técnico/a Comercial	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	15-20%	
Key Account Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	15-20%	
Export Area Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-20%	
Técnico/a Comercial	25 - 35K	35 - 45K	40 - 50K	10-20%	
Product Manager	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	10-20%	
Comercial Interno	25 - 30K	30 - 45K	35 - 45K	10-15%	
Business Developer	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-20%	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a Comercial	50 - 60K	60 - 70K	70 - 100K	15-20%	
Ingeniero/a Técnico/a Comercial	35 - 45K	40 - 50K	50 - 65K	15-20%	
Key Account Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	15-20%	
Export Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-20%	
Técnico/a Comercial	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10-20%	
Product Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	10-20%	
Comercial Interno	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10-15%	
Business Developer	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-20%	

Comercial

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA

CONSUMO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a de Marketing	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	15-20%	
Brand Manager	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	15-20%	
Product Manager	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10-15%	
Trade Marketing Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-20%	
Director/a Comercial	35 - 45K	45 - 55K	60 - 70K	15-20%	
Key Account Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-20%	
Export Area Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-20%	
Jefe/a de Ventas	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-20%	
Delegado/a Comercial	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10-15%	
Gestor/a de Punto de Venta	18 - 28K	28 - 38K	38 - 48K	10-15%	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a de Marketing	40 - 50K	50 - 60K	60 - 75K	15-20%	
Brand Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	15-20%	
Product Manager	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10-15%	
Trade Marketing Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-20%	
Director/a Comercial	45 - 55K	55 - 65K	70 - 80K	15-20%	
Key Account Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-20%	
Export Area Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-20%	
Jefe/a de Ventas	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-20%	
Delegado/a Comercial	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10-15%	
Gestor/a de Punto de Venta	20 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	10-15%	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a de Marketing	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	15-20%	
Brand Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	15-20%	
Product Manager	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10-15%	
Trade Marketing Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-20%	
Director/a Comercial	55 - 65K	65 - 75K	80 - 100K	15-20%	
Key Account Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-20%	
Export Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-20%	
Jefe/a de Ventas	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-20%	
Delegado/a Comercial	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10-15%	
Gestor/a de Punto de Venta	25 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	10-15%	

Comercial

Salario anual en euros

ANDALUCÍA

INDUSTRIA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a Comercial	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	20%	↑
Ingeniero/a Técnico/a Comercial	26 - 30K	28 - 36K	36 - 42K	20%	↑
Key Account Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	20%	↑
Export Area Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	25%	↑
Técnico/a Comercial	20 - 26K	26 - 30K	30 - 36K	20%	↑
Product Manager	24 - 28K	28 - 34K	34 - 40K	15%	=
Comercial Interno	18 - 22K	22 - 26K	26 - 28K	10%	=
Business Developer	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	25%	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a Comercial	45 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	25%	↑
Ingeniero/a Técnico/a Comercial	28 - 36K	35 - 42K	40 - 48K	20%	↑
Key Account Manager	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	20%	↑
Export Area Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	25%	↑
Técnico/a Comercial	22 - 28K	28 - 34K	34 - 40K	20%	↑
Product Manager	26 - 30K	30 - 38K	38 - 46K	15%	=
Comercial Interno	22 - 28K	28 - 32K	32 - 34K	10%	=
Business Developer	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	25%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a Comercial	50 - 60K	60 - 70K	80 - 90K	30%	↑
Ingeniero/a Técnico/a Comercial	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	20%	↑
Key Account Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	20%	↑
Export Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	25%	↑
Técnico/a Comercial	28 - 32K	32 - 40K	40 - 50K	20%	↑
Product Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15%	=
Comercial Interno	25 - 35K	35 - 40K	35 - 40K	10%	=
Business Developer	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	25%	=

Comercial

Salario anual en euros

ANDALUCÍA

CONSUMO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a de Marketing	28 - 34K	34 - 38K	38 - 40K	10%	↑
Brand Manager	26 - 28K	28 - 32K	32 - 36K	15%	=
Product Manager	24 - 28K	28 - 34K	34 - 40K	15%	=
Trade Marketing Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	15%	=
Director/a Comercial	40 - 45K	45 - 50K	>50K	30%	↑
Key Account Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	20%	=
Export Area Manager	24 - 28K	26 - 30K	30 - 34K	20%	=
Jefe/a de Ventas	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	20%	↑
Delegado/a Comercial	20 - 26K	26 - 30K	28 - 36K	25%	↑
Gestor/a de Punto de Venta	18 - 22K	22 - 24K	28 - 30K	15%	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a de Marketing	36 - 40K	40 - 50K	>50K	15%	↑
Brand Manager	28 - 32K	32- 36K	36 - 40K	15%	=
Product Manager	26 - 30K	30 - 38K	38- 46K	15%	=
Trade Marketing Manager	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	15%	=
Director/a Comercial	50 - 60K	60 - 70K	>70K	30%	↑
Key Account Manager	40 - 45K	45 - 55K	>55K	20%	=
Export Area Manager	26 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	20%	=
Jefe/a de Ventas	40 - 45K	45 - 55K	>55K	20%	↑
Delegado/a Comercial	22 - 28K	28 - 34K	34 - 40K	25%	↑
Gestor/a de Punto de Venta	22 - 24K	24 - 28K	28 - 34K	15%	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a de Marketing	40 - 50K	50 - 60K	>60K	15%	↑
Brand Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15%	=
Product Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15%	=
Trade Marketing Manager	40 - 50K	50 - 55K	>55K	15%	=
Director/a Comercial	60 - 70K	70 - 80K	>80K	30%	↑
Key Account Manager	45 - 50K	50 - 60K	>60K	20%	=
Export Area Manager	45 - 50K	50- 60K	>60K	20%	=
Jefe/a de Ventas	45 - 50K	50 - 60K	>60K	20%	↑
Delegado/a Comercial	45 - 50K	50- 60K	>60K	25%	↑
Gestor/a de Punto de Venta	24 - 28K	28 - 32K	32 - 36K	15%	↑

Comercial

Salario anual en euros

ZONA NORTE

INDUSTRIA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a Comercial	40 - 55K	50 - 65K	60 - 75K	15-40%	↓
Ingeniero/a Técnico/a Comercial	25 - 35K	35 - 45K	40 - 50K	10-30%	=
Key Account Manager	25 - 35K	35 - 45K	40 - 50K	10-30%	=
Export Area Manager	30 - 40K	35 - 45K	40 - 50K	10-30%	↓
Técnico/a Comercial	23 - 32K	25 - 35K	35 - 45K	10-30%	=
Product Manager	28 - 35K	35 - 45K	40 - 50K	10-20%	=
Comercial Interno	22 - 28K	25 - 30K	28 - 32K	5-15%	=
Business Developer	30 - 40K	35 - 45K	40 - 50K	15-40%	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a Comercial	45 - 55K	60 - 75K	70 - 85K	15-40%	↓
Ingeniero/a Técnico/a Comercial	30 - 40K	40 - 50K	45 - 55K	10-30%	=
Key Account Manager	30 - 40K	40 - 50K	45 - 60K	10-30%	=
Export Area Manager	35 - 45K	40 - 50K	50 - 60K	10-30%	↓
Técnico/a Comercial	25 - 35K	30 - 40K	35 - 50K	10-30%	=
Product Manager	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10-20%	=
Comercial Interno	23 - 28K	26 - 30K	26 - 32K	5-15%	=
Business Developer	35 - 45K	40 - 50K	50 - 60K	15-40%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a Comercial	55 - 70K	70 - 80K	80 - 95K	15-40%	↓
Ingeniero/a Técnico/a Comercial	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	10-30%	=
Key Account Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 70K	10-30%	=
Export Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	10-30%	↓
Técnico/a Comercial	25 - 38K	35 - 45K	45 - 60K	10-30%	=
Product Manager	30 - 40K	45 - 55K	50 - 65K	10-20%	=
Comercial Interno	24 - 30K	28 - 32K	30 - 35K	5-15%	=
Business Developer	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-40%	=

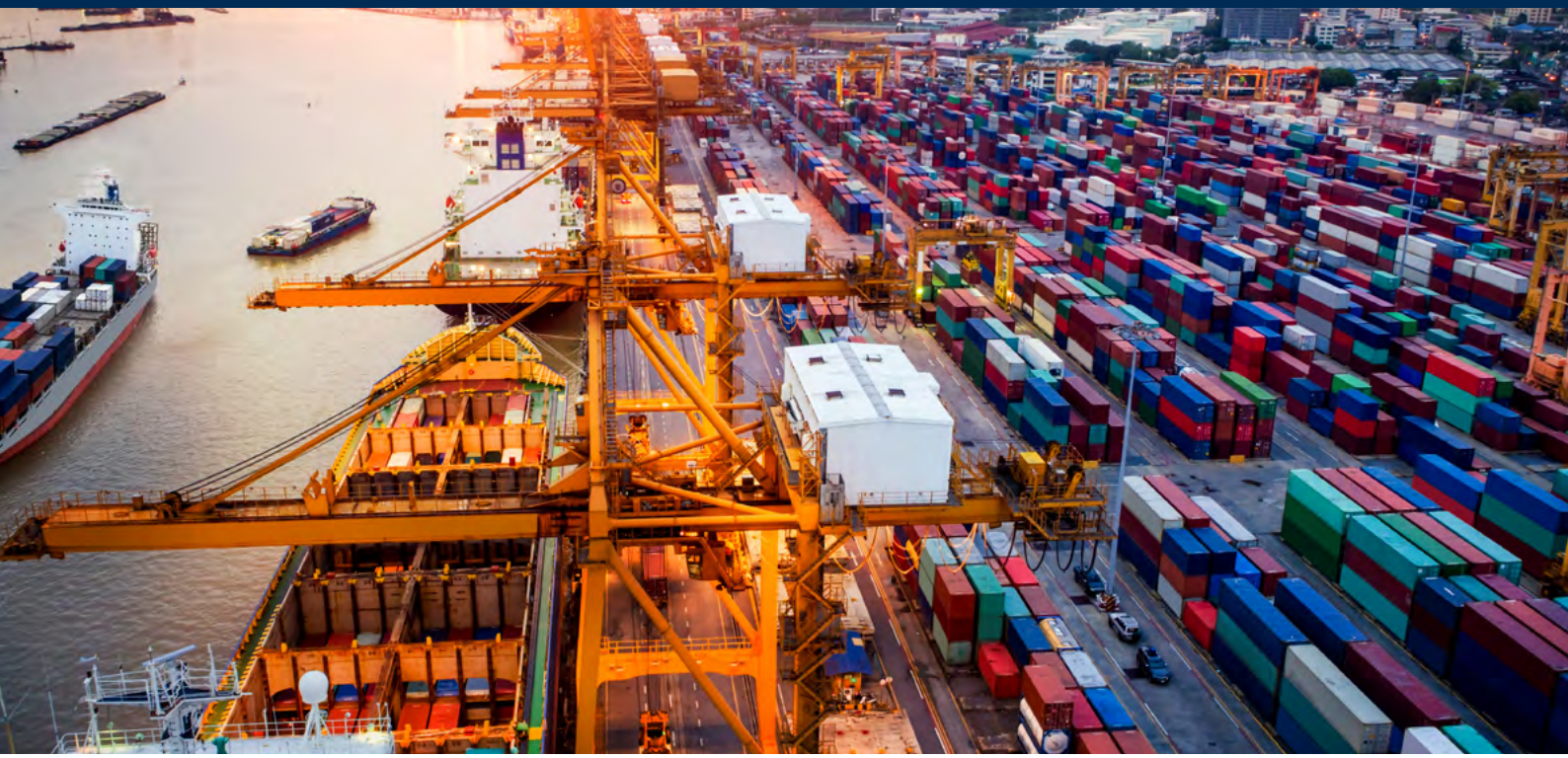
Comercial

Salario anual en euros

ZONA NORTE

CONSUMO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a de Marketing	35- 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-20%	↑
Brand Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10-15%	↑
Product Manager	23 - 27K	27 - 33K	33 - 38K	10-15%	↑
Trade Marketing Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-20%	=
Director/a Comercial	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	20-30%	=
Key Account Manager	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	15-25%	=
Export Area Manager	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	15-25%	=
Jefe/a de Ventas	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	15-25%	=
Delegado/a Comercial	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	15-25%	↓
Gestor/a de Punto de Venta	18 - 24K	24 - 30K	30 - 40K	15-25%	↓
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a de Marketing	40 - 50K	55 - 65K	70 - 85K	10-15%	↑
Brand Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	10-15%	↑
Product Manager	26 - 36K	36 - 40K	40 - 50K	10-15%	↑
Trade Marketing Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-20%	=
Director/a Comercial	45 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	20-30%	=
Key Account Manager	30 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	20-30%	=
Export Area Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	20-30%	=
Jefe/a de Ventas	30 - 40K	40 - 50K	50 - 55K	25-40%	=
Delegado/a Comercial	25 - 30K	30 - 40K	40 - 45K	15-25%	↓
Gestor/a de Punto de Venta	22 - 26K	26 - 35K	35 - 45K	10-15%	↓
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a de Marketing	55 - 65K	65 - 75K	80 - 90K	10-15%	↑
Brand Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	10-15%	↑
Product Manager	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10-15%	↑
Trade Marketing Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-20%	=
Director/a Comercial	50 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	20-30%	=
Key Account Manager	40 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	20-30%	=
Export Area Manager	45 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	20-30%	=
Jefe/a de Ventas	45 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	25-40%	=
Delegado/a Comercial	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	15-25%	↓
Gestor/a de Punto de Venta	25 - 30K	30 - 35K	35 - 37K	10-15%	↓

Compras y Logística



TENDENCIAS

Overview del sector

La crisis sanitaria ha supuesto un punto de inflexión para el sector de Compras y Logística. La función de Compras, vinculada a Supply Chain, ha adquirido una relevancia y visibilidad sin precedentes dentro de las compañías, gracias a su papel clave en la gestión de la pandemia. Ésta, además, ha obligado a diseñar y crear cadenas de suministro más robustas, implantando planes de contingencia con los proveedores para garantizar las entregas, cumpliendo con la planificación establecida. En el área de Logística se ha observado un gran crecimiento vinculado al consumidor final y al sector del e-commerce, con la consiguiente demanda de perfiles con experiencia en este tipo de logística y distribución. Momentos de incertidumbre, como el actual, presentan una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible.

Qué demandan nuestros clientes

La situación de pandemia ha acelerado el desarrollo de procesos y sistemas para agilizar la cadena de suministro. Como consecuencia, las compañías buscan incorporar talento con experiencia en desarrollo de proyectos bajo metodologías Agile y en la digitalización de la función de Compras, con sólidos conocimientos en tecnologías como blockchain, sistemas cloud o Inteligencia Artificial.

Igualmente, en el área de Compras se siguen demandando profesionales con experiencia en gestión del riesgo y análisis de datos para hacer frente a la situación de incertidumbre global, así como perfiles directivos que puedan preparar, guiar y liderar equipos en proyectos de cambio. En el caso de la Logística destacan también los perfiles con conocimientos del canal de venta online debido al gran auge del e-commerce.

Compras y Logística

Qué demandan nuestros candidatos

En el contexto de incertidumbre del mercado laboral, los candidatos ya no valoran únicamente el salario, sino la estabilidad, la seguridad que les ofrece la compañía y cómo está gestionando la crisis sanitaria actual con sus empleados.

Si bien, ya en años anteriores observábamos un aumento de la importancia del salario emocional entre los candidatos, ahora se convierte en un requisito de vital importancia para la atracción y retención de talento. Medidas como la posibilidad de teletrabajo o la flexibilidad horaria son mucho más valoradas en el contexto actual y fomentan, además, una mejor conciliación entre la vida profesional y personal.

Tendencia salarial

Los salarios se mantienen estables con respecto al año pasado a nivel general, si bien observamos un ligero repunte en posiciones de personal técnico y de apoyo cualificado con el objetivo de mejorar su retención y destacan, sobre todo, los beneficios sociales, entre los que encontramos planes de retribución flexible y vehículos de empresa para las posiciones comerciales.

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES MÁS VALORADOS

Optimización y mejora de procesos

Formación técnica

Capacidad **analítica**

Project management

TESTIMONIO

> “El valor de un profesional de las Compras ya no sólo radica en su destreza para la negociación. Otras skills, como la capacidad analítica, la cercanía al negocio y la habilidad para la gestión de nuevos proyectos cobran cada vez mayor importancia.”
>
> **Directora división Compras**

Compras y Logística

Salario anual en euros

TRANSPORTE	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencias
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Branch Manager / Responsable de Agencia	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	15%	=
Responsable Departamento Aéreo / Marítimo	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15%	↓
Operativo/a de Tráfico (import/export)	20 - 25K	25 - 35K	35 - 38K	-	↑
Jefe/a de Tráfico Nacional / Internacional	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Branch Manager / Responsable de Agencia	50 - 60K	60 - 70K	70-75K	25%	=
Responsable Departamento Aéreo / Marítimo	35 - 45K	45 - 55K	55 - 60K	25%	↓
Operativo/a de Tráfico (import/export)	25 - 35K	35 - 36K	36 - 38K	-	↑
Jefe/a de Tráfico Nacional / Internacional	35 - 40K	40 - 55K	55 - 60K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Branch Manager / Responsable de Agencia	60 - 65K	65 - 75K	75 - 90K	30%	=
Responsable Departamento Aéreo / Marítimo	40 - 50K	50 - 60K	50 - 85K	30%	↓
Operativo/a de Tráfico (import/export)	25 - 35K	35 - 36K	36 - 38K	-	↑
Jefe/a de Tráfico Nacional / Internacional	40 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	5%	↑

CUSTOMER SERVICE	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Customer Service Representative	22 - 25K	25 - 29K	29 - 32K	-	=
Customer Service Manager	33 - 35K	35 - 40K	40 - 42K	10%	↑
Customer Services Director	-	-	-	-	-
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Customer Service Representative	22 - 25K	25 - 29K	29 - 32K	25%	=
Customer Service Manager	33 - 35K	35 - 40K	40 - 42K	10%	↑
Customer Services Director	-	-	-	-	-
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Customer Service Representative	25 - 30K	30 - 35K	35 - 38K	30%	=
Customer Service Manager	35 - 38K	38 - 42K	42 - 50K	10%	↑
Customer Services Director	45 - 50K	50 - 65K	65 - 80K	15%	=

Compras y Logística

Salario anual en euros

LOGÍSTICA / SUPPLY CHAIN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Responsable de Almacén	25 - 30K	30 - 35K	30 - 35K	-	=
Demand Manager	28 - 33K	30 - 40K	40 - 45K	20%	=
Demand Planner	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	↑
Responsable de Aprovisionamiento	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	-	=
Director/a Comercial Sector Logístico	45 - 50K	55 - 60K	60 - 70K	20%	↑
Sales Executive Sector Logístico	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	15%	↑
Responsable Plataforma Logística	35 - 40K	40 - 50K	50 - 55K	10%	=
Director/a de Operaciones	40 - 45K	45 - 50K	55 - 60K	10%	↑
Responsable de Supply Chain	30 - 35K	40 - 50K	50 - 55K	10%	↑
Director/a de Logística	30 - 35K	40 - 45K	45 - 50K	-	=
Director/a de Supply Chain	-	-	-	-	-
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Responsable de Almacén	30 - 35K	30 - 35K	35 - 40K	-	=
Demand Manager	30 - 35K	35 - 42K	42 - 50K	20%	=
Demand Planner	28 - 33K	33 - 37K	37 - 42K	-	↑
Responsable de Aprovisionamiento	25 - 30K	30 - 33K	33 - 38K	-	=
Director/a Comercial Sector Logístico	50 - 55K	55 - 70K	70 - 80K	25%	↑
Sales Executive Sector Logístico	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	15%	↑
Responsable Plataforma Logística	40 - 50K	45 - 50K	50 - 60K	10%	=
Director/a de Operaciones	42 - 50K	47 - 53K	53 - 65K	10%	↑
Responsable de Supply Chain	35 - 40K	45 - 50K	50 - 60K	10%	↑
Director/a de Logística	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	10%	=
Director/a de Supply Chain	45 - 50K	50 - 55K	55 - 60K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Responsable de Almacén	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	-	=
Demand Manager	32 - 40K	42 - 47K	47 - 60K	20%	=
Demand Planner	30 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	-	↑
Responsable de Aprovisionamiento	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	=
Director/a Comercial Sector Logístico	55 - 65K	70 - 75K	75 - 85K	30%	↑
Sales Executive Sector Logístico	35 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	20%	↑
Responsable Plataforma Logística	45 - 50K	50 - 55K	55 - 70K	15%	=
Director/a de Operaciones	47 - 55K	50 - 65K	55 - 90K	10%	↑
Responsable de Supply Chain	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	↑
CIFRA DE NEGOCIO 50 - 100M€					
Director/a de Logística	45 - 50K	50 - 55K	55 - 60K	15%	=
Director/a de Supply Chain	50 - 55K	50 - 65K	60 - 70K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +100M€					
Director/a de Logística	50 - 55K	55 - 60K	60 - 80K	-	=
Director/a de Supply Chain	60 - 65K	65 - 75K	70 - 120K	-	↑

Compras y Logística

Salario anual en euros

COMPRAS	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Category Buyer (directos)	-	-	-	-	-
Category Manager (directos)	-	-	-	-	-
Comprador/a Indirectos	20 - 28K	28 - 40K	40 - 45K	15%	↑
Responsable de Compras	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10%	=
Comprador/a de Proyectos	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	10%	↑
Responsable de Activación	20 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Category Buyer (directos)	25 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	10%	↑
Category Manager (directos)	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15%	↑
Comprador/a Indirectos	35 - 45K	45 - 55K	55 - 60K	25%	↑
Responsable de Compras	35 - 45K	45 - 55K	55 - 60K	10%	=
Comprador/a de Proyectos	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	10%	↑
Responsable de Activación	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	-	=
Director/a de Compras	35 - 45K	45 - 53K	53 - 60K	15 - 20%	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Category Buyer (directos)	30 - 45K	40 - 53K	53 - 65K	10 - 15%	↑
Category Manager (directos)	40 - 50K	50 - 75K	60 - 80K	20%	↑
Comprador/a Indirectos	40 - 50K	50 - 60K	50 - 85K	30%	↑
Responsable de Compras	40 - 50K	50 - 60K	60 - 65K	10%	=
Comprador/a de Proyectos	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	15%	↑
Responsable de Activación	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 50 - 150M€					
Director/a de Compras	45 - 50K	50 - 70K	60 - 80K	20%	↑
CIFRA DE NEGOCIO +150M€					
Director/a de Compras	50 - 55K	55 - 75K	70 - 120K	20 - 30%	↑

Digital

TENDENCIAS

Overview del sector

Si bien este sector ya se encontraba en plena ebullición, el último año ha supuesto la aceleración definitiva en la transformación digital de organizaciones de todo tipo. A raíz de la crisis del COVID-19, éstas se han visto obligadas a trasladar su actividad al entorno online, impulsando el teletrabajo entre sus empleados y digitalizando también la forma en cómo se relacionan con sus clientes. Digital se convierte, por tanto, en un vertical imprescindible en empresas de todos los sectores y muchas de ellas han reforzado sus equipos digitales para adaptarse al mercado y tener presencia en otros canales de venta, especialmente los sectores de Retail (con un auge del e-commerce), Tecnología, Gran Consumo y Healthcare.

Atraer y seducir a los candidatos del sector va a ser, a lo largo de todo el 2021, una de las prioridades de las organizaciones, a causa del desequilibrio entre la oferta y la demanda de los perfiles técnicos. En cuanto a las particularidades geográficas, Madrid y Barcelona continúan siendo un destino atractivo para candidatos y empresas digitales.

A nivel de organización, podríamos destacar que momentos de incertidumbre, como el actual, presentan una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible. En este sentido, se demandan servicios de reestructuración organizativa y encuestas de clima laboral.

Qué demandan nuestros clientes

Las empresas creadas en el entorno digital son las que demandan más perfiles técnicos (Growth, Análisis, Performance). Por su parte, aquellas que se encuentran en plena digitalización requieren perfiles especializados (SEM Specialist, Social Ads, CRM) o perfiles 360º que lideren la construcción de la estrategia digital. Surgen así

Digital

nuevas posiciones como el Growth Manager o CRO, con una visión más general de la performance y una clara orientación al negocio.

Los datos siguen ganando peso en la gestión de las empresas y, en consecuencia, se demandan perfiles con alta capacidad para su recopilación y análisis, factor fundamental para la definición de un plan de acción que permita alcanzar los objetivos de negocio. El dominio del inglés, tanto hablado como escrito, y el manejo de todo tipo de plataformas digitales continúan siendo imprescindibles.

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones ya no priman únicamente el salario para decidirse por una determinada posición, sino que tienen en cuenta cada vez más aspectos como la flexibilidad, la posibilidad de trabajo en remoto o las medidas para la conciliación de la vida personal y laboral. Por otro lado, destaca la aspiración de formar parte de proyectos que sean estimulantes e innovadores, capaces de mantener la motivación. Además de todo lo anterior, los candidatos valoran contar con un plan de carrera claro desde el inicio y que les permita crecer dentro de la compañía.

Tendencia salarial

Los salarios en el sector digital se mantienen ligeramente al alza. La creación continua de nuevas herramientas que requieren especialización hace que surjan constantemente nuevos perfiles, habitualmente mejor pagados por el desequilibrio entre la oferta y la demanda. El paquete salarial se complementa con beneficios sociales como gimnasio; acceso a café y fruta de forma gratuita en la oficina; seguro médico y planes de pensiones, entre otros.

TOP 3 HABILIDADES MÁS DEMANDADAS

Alta **capacidad analítica**

Dominio de **plataformas digitales**

Orientación a negocio

TESTIMONIO

“ El posicionamiento de marca, así como la generación, conversión y monetización del tráfico o la aportación de valor mediante el Inbound Marketing y el desarrollo de estrategias enfocadas al Customer Centricity son factores clave para la consecución de los objetivos comerciales. ”

Directora división Digital

Digital

Salario anual en euros

ESTRATEGIA Y MANAGEMENT DIGITAL	≤ 3 años	3 - 6 años	+ 6 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Digital Marketing Manager, CDO, CMO Digital	30 - 35K	35 - 45K	45 - 65K	↑
Project/Product Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 90K	↑
CRM Manager	25 - 40K	40 - 50K	50 - 90K	↑
Growth Hacker	35 - 45K	45 - 60K	60 - 90K	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Digital Marketing Manager, CDO, CMO Digital	30 - 35K	35 - 50K	50 - 80K	↑
Project/Product Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 90K	↑
CRM Manager	25 - 40K	40 - 50K	50 - 90K	↑
Growth Hacker	35 - 45K	45 - 60K	60 - 90K	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Digital Marketing Manager, CDO, CMO Digital	40 - 50K	50 - 70K	70 - 110K	↑
Project/Product Manager	30 - 50K	50 - 70K	70 - 100K	↑
CRM Manager	30 - 50K	50 - 70K	70 - 100K	↑
Growth Hacker	35 - 45K	45 - 60K	60 - 90K	↑

VENTAS DIGITALES	≤ 3 años	3 - 6 años	+ 6 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Account Manager Servicios Digitales	20 - 25K	25 - 35K	35 - 60K	20 - 50%	↑
Digital Sales Manager	40 - 45K	45 - 60K	60 - 90K	20 - 50%	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Account Manager Servicios Digitales	25 - 30K	30 - 40K	40 - 55K	20 - 50%	↑
Digital Sales Manager	40 - 45K	45 - 60K	60 - 90K	20 - 50%	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Account Manager Servicios Digitales	27 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	20 - 50%	↑
Digital Sales Manager	50 - 55K	55 - 70K	70 - 90K	20 - 50%	↑

SOCIAL MEDIA (RRSS), COMUNICACIÓN Y PR DIGITAL	≤ 3 años	3 - 6 años	+ 6 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Community Manager	22 - 28K	28 - 35K	35 - 40K	=
Digital Communications & PR	20 - 24K	24 - 35K	35 - 45K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Community Manager	24 - 30K	30 - 38K	38 - 45K	=
Digital Communications & PR	20 - 25K	25 - 40K	40 - 55K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Community Manager	24 - 32K	32 - 40K	40 - 50K	=
Digital Communications & PR	23 - 28K	28 - 45K	45 - 70K	=

Digital

Salario anual en euros

DISEÑO Y CONTENIDO DIGITAL	≤ 3 años	3 - 6 años	+ 6 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Director de Arte	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	↑
Graphic Designer	18 - 22K	22 - 30K	28 - 40K	↑
Contenidos & Copy	20 - 24K	24 - 30K	30 - 38K	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Director de Arte	28 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↑
Graphic Designer	18 - 23K	23 - 35K	30 - 45K	↑
Contenidos & Copy	20 - 24K	24 - 35K	35 - 45K	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Director de Arte	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	↑
Graphic Designer	18 - 25K	25 - 35K	35 - 50K	↑
Contenidos & Copy	20 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	↑

ANALÍTICA DIGITAL	≤ 3 años	3 - 6 años	+ 6 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Digital Analyst	30 - 40K	40 - 50K	50 - 80K	10 - 30%	=
Performance (PPC/SEM/CRO/TRAFFIC)	30 - 40K	40 - 60K	60 - 90K	10 - 30%	=
Posicionamiento (SEO)	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10 - 30%	=
CIFRA DE NEGOCIO 20-50M€					
Digital Analyst	30 - 40K	40 - 50K	50 - 80K	10 - 30%	=
Performance (PPC/SEM/CRO/TRAFFIC)	30 - 40K	40 - 60K	60 - 90K	10 - 30%	=
Posicionamiento (SEO)	25 - 35K	35 - 50K	50 - 65K	10 - 30%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Digital Analyst	30 - 50K	50 - 60K	60 - 90K	10 - 30%	=
Performance (PPC/SEM/CRO/TRAFFIC)	30 - 50K	50 - 70K	70 - 100K	10 - 30%	=
Posicionamiento (SEO)	28 - 38K	38 - 55K	55 - 80K	10 - 30%	=

E-COMMERCE	≤ 3 años	3 - 6 años	+ 6 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
E-commerce Manager	30 - 40K	40 - 50K	60 - 80K	↑
E-commerce Operations (Backoffice)	20 - 30K	30 - 50K	50 - 70K	↑
Marletplace Specialist	20 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
E-commerce Manager	30 - 40K	40 - 50K	60 - 80K	↑
E-commerce Operations (Backoffice)	20 - 30K	30 - 50K	50 - 70K	↑
Marletplace Specialist	20 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
E-commerce Manager	30 - 50K	50 - 60K	60 - 90K	↑
E-commerce Operations (Backoffice)	20 - 40K	40 - 60K	60 - 80K	↑
Marletplace Specialist	20 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	↑

Energía y Medio Ambiente

TENDENCIAS

Overview del sector

El sector con mayor crecimiento es el de Energías Renovables, gracias al impulso de las administraciones públicas y la creciente tendencia hacia la sostenibilidad. La mayor preocupación por el impacto medioambiental se refleja en la diversidad de corrientes que están moldeando el mercado, como el auge de los vehículos eléctricos, el almacenamiento de energía a nivel residencial o modelos energéticos más económicos, sostenibles y ecológicos en general. Momentos de incertidumbre, como el actual, presentan una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible. En este sentido se demandan servicios de reestructuración organizativa, encuestas de clima laboral y servicio de outplacement.

Qué demandan nuestros clientes

Los perfiles más demandados a lo largo del último año han sido Business Development Manager, Site and Project Manager, Responsable de Construcción, Responsable de O&M, Técnico de O&M y Asset Manager. Surgen también con fuerza nuevos perfiles como Head of New Energy, Battery Storage Manager, Técnico de Microgrids o Responsable de Movilidad Eléctrica.

Los conocimientos técnicos en diversas tecnologías de proyectos (eólicos, fotovoltaicos, termosolares...) continúan siendo el factor decisivo para la contratación, pero también se valoran los conocimientos financieros y de distintos softwares (helios 3D, WindPro, PVsyst, etc.), así como el dominio del inglés. Dentro de las soft skills, se demandan capacidades de comunicación, gestión de proyectos y coordinación de equipos internos y externos.

Energía y Medio Ambiente

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones priman el crecimiento y la conciliación de la vida personal y laboral. Demandan flexibilidad, así como la posibilidad de trabajar para compañías con alcance internacional en las que puedan relacionarse con distintas culturas. Así mismo, se decantan por empresas que inviertan en formación y desarrollo y cuyas estructuras organizacionales sean planas o poco jerarquizadas.

Tendencia salarial

Este año hemos podido apreciar un repunte salarial generalizado, propiciado por la actual situación del sector. Las posiciones más técnicas y con menor oferta de candidatos han experimentado el crecimiento más notable. A la hora de tomar una decisión de cambio, los candidatos esperan habitualmente de un 15% a un 20% de incremento salarial. El paquete salarial se complementa con beneficios sociales como tickets restaurant y seguro médico, aunque algunas compañías también ofrecen apoyo al transporte, retribución flexible y plan de pensiones.

TOP 4 PERFILES EMERGENTES

Head of
New Energy

Battery Storage
Manager

Técnico de
Microgrids

Especialista en
Movilidad Eléctrica

TESTIMONIO

> “El crecimiento del sector está dinamizando el mercado de contratación, generando nuevos puestos y permitiendo la recuperación de talento fugado a mercados como LATAM o Middle East. Los salarios han experimentado una subida de un 15% en los últimos 2 años.”

Director división Energía y Medio Ambiente

Energía y Medio Ambiente

Salario anual en euros

PROMOCIÓN Y DESARROLLO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Responsable de Desarrollo de Proyectos	38 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 25%	↑
Project Developer Engineer	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	15 - 25%	↑
Responsable de Transacciones	38 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 25%	↓
Responsable de Originación y PPA	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	15 - 25%	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Responsable de Desarrollo de Proyectos	38 - 48K	48 - 60K	60 - 70K	15 - 25%	↑
Project Developer Engineer	32 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 25%	↑
Responsable de Transacciones	38 - 45K	45 - 60K	60 - 70K	15 - 25%	↓
Responsable de Originación y PPA	42 - 50K	50 - 65K	65 - 75K	15 - 25%	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Responsable de Desarrollo de Proyectos	38 - 48K	48 - 60K	60 - 75K	15 - 25%	↑
Project Developer Engineer	36 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 25%	↑
Responsable de Transacciones	40 - 50K	50 - 65K	65 - 85K	15 - 25%	↓
Responsable de Originación y PPA	45 - 55K	55 - 70K	70 - 85K	15 - 25%	↑

PROPOSAL & TENDER	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Técnico/a de Ofertas	28 - 32K	32 - 35K	35 - 40K	10 - 20%	=
Responsable de Ofertas	38 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	10 - 20%	↑
Técnico/a de Estudios y Licitaciones Renovables	18 - 24K	24 - 32K	30 - 36K	10 - 20%	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Técnico/a de Ofertas	32 - 38K	35 - 45K	40 - 50K	10 - 20%	=
Responsable de Ofertas	38 - 48K	45 - 60K	55 - 65K	10 - 20%	↑
Técnico/a de Estudios y Licitaciones Renovables	20 - 30K	28 - 38K	35 - 45K	10 - 20%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Técnico/a de Ofertas	35 - 42K	42 - 50K	45 - 55K	10 - 20%	=
Responsable de Ofertas	40 - 48K	50 - 65K	60 - 75K	10 - 20%	↑
Técnico/a de Estudios y Licitaciones Renovables	25 - 35K	30 - 40K	40 - 50K	10 - 20%	=

Energía y Medio Ambiente

Salario anual en euros

CONSTRUCCIÓN*	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Site Manager Renovables	25 - 35K	35 - 42K	37 - 45K	10 - 20%	↑
Project Manager	30 - 35K	35 - 42K	40 - 45K	10 - 20%	↑
Responsable de Montaje	25 - 35K	35 - 42K	37 - 45K	10 - 20%	↑
Commisioning Engineer	28 - 32K	32 - 36K	36 - 40K	10 - 20%	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Site Manager Renovables	28 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10 - 20%	↑
Project Manager	32 - 38K	38 - 50K	50 - 60K	10 - 20%	↑
Responsable de Montaje	30 - 36K	36 - 45K	45 - 55K	10 - 20%	↑
Commisioning Engineer	32 - 36K	36 - 45K	45 - 60K	10 - 20%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Site Manager Renovables	32 - 38K	38 - 48K	48 - 65K	10 - 20%	↑
Project Manager	35 - 45K	45 - 65K	65 - 80K	10 - 20%	↑
Responsable de Montaje	32 - 40K	40 - 55K	55 - 70K	10 - 20%	↑
Commisioning Engineer	35 - 45K	45 - 55K	55 - 70K	10 - 20%	=

* En estas posiciones tanto el salario fijo como el bonus va asociado a la complejidad del proyecto y de la ubicación.

OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Técnico/a de O&M	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	10 - 20%	↑
Asset Manager	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10 - 20%	↑
Ingeniero/a de Centro de Control	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10 - 20%	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Técnico/a de O&M	30 - 35K	35 - 40K	38 - 45K	10 - 20%	↑
Asset Manager	35 - 38K	38 - 48K	48 - 60K	10 - 20%	↑
Ingeniero/a de Centro de Control	35 - 38K	38 - 48K	48 - 60K	10 - 20%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Técnico/a de O&M	32 - 38K	38 - 45K	46 - 60K	10 - 20%	↑
Asset Manager	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	10 - 20%	↑
Ingeniero/a de Centro de Control	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	10 - 20%	=

Energía y Medio Ambiente

Salario anual en euros

INGENIERÍA, DISEÑO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Ingeniero/a de Diseño	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	=
Responsable de Subestaciones	45 - 50K	50 - 65K	60 - 75K	↑
Responsable de Oficina Técnica	45 - 55K	55 - 65K	65 - 70K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Ingeniero/a de Diseño	38 - 45K	40 - 50K	50 - 55K	=
Responsable de Subestaciones	45 - 55K	55 - 68K	65 - 70K	↑
Responsable de Oficina Técnica	48 - 58K	58 - 65K	65 - 75K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Ingeniero/a de Diseño	38 - 48K	45 - 55K	55 - 65K	=
Responsable de Subestaciones	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	↑
Responsable de Oficina Técnica	48 - 60K	58 - 68K	68 - 75K	=

CALIDAD, SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Responsable de Calidad	35 - 42K	40 - 50K	45 - 55K	=
Responsable de PRL	35 - 42K	38 - 45K	42 - 55K	=
HSE Manager	35 - 45K	38 - 48K	42 - 55K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Responsable de Calidad	38 - 45K	40 - 50K	45 - 60K	=
Responsable de PRL	38 - 45K	40 - 50K	45 - 60K	=
HSE Manager	40 - 45K	45 - 50K	45 - 65K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Responsable de Calidad	40 - 48K	45 - 55K	50 - 65K	=
Responsable de PRL	40 - 48K	45 - 55K	55 - 65K	=
HSE Manager	40 - 48K	48 - 60K	55 - 65K	=

Finanzas

TENDENCIAS

Overview del sector

El sector financiero se enfrenta al reto de seguir automatizando y mejorando procedimientos que, a día de hoy, continúan siendo manuales en gran medida. La mayor demanda de perfiles financieros se ha experimentado en las áreas de Inmobiliaria y Energía. Así mismo, se ha intensificado la demanda de perfiles financieros altamente cualificados procedente de startups - cada vez más profesionalizadas - y los fondos de inversión que las respaldan. Momentos de incertidumbre, como el actual, presentan una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible. En este sentido se demandan servicios de reestructuración organizativa, encuestas de clima laboral y servicio de outplacement.

Qué demandan nuestros clientes

El sector requiere profesionales cada vez más polivalentes, aumentando la demanda de perfiles como Controller Financiero, Business Controller o Director Financiero. En Pymes y asesorías se solicitan perfiles imprescindibles para el día a día, como el Administrativo Contable o el Contable General, mientras que en compañías multinacionales se demandan sobre todo perfiles de General Ledger, Cuentas a Pagar y Cuentas a Cobrar.

En cuanto a las habilidades, la revolución de los datos se refleja en una demanda de niveles avanzados de Excel, fuerte capacidad analítica, experiencia trabajando con ERPs y en BI. Por su parte, la demanda de perfiles polivalentes dicta las habilidades sociales requeridas: experiencia gestionando equipos, visión estratégica, *hands on,* capacidad organizativa y de trabajo bajo presión.

Finanzas

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones no sólo demandan un salario competitivo y beneficios sociales, sino que priman otros factores como el desarrollo profesional y la proyección internacional. En contraste, los perfiles más senior continúan priorizando aspectos como la estabilidad a largo plazo o la conciliación de la vida laboral y familiar.

Tendencia salarial

La demanda de perfiles polivalentes, de mayor responsabilidad y con experiencia en la gestión de equipos se ha traducido en un ligero repunte salarial. Además, la competitividad salarial sigue siendo un factor decisivo para atraer y retener a candidatos con alto potencial. Así mismo, cada vez es más habitual que los candidatos alcancen las fases finales de varios procesos de selección a la vez, lo que favorece la negociación de las condiciones.

SOFT SKILLS MÁS VALORADAS

Liderazgo y gestión de equipos

Visión estratégica

Proactividad

Planificación y **organización**

TESTIMONIO

> “Por un lado, la transformación digital se integra cada vez más en las funciones diarias de los perfiles financieros. Por el otro, los profesionales del sector han tenido que adaptarse a instrumentos alternativos a los tradicionales a raíz de desequilibrios anteriores.”

Director división Finanzas

Finanzas

Salario anual en euros

POSICIONES	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a Financiero	45 - 55K	50 - 70K	70 - 80K	10 - 15%	↑
Responsable de Administración	35 - 38K	38 - 43K	43 - 50K	10%	=
Controller Financiero	32 - 35K	35 - 45K	45 - 48K	10%	=
Controller Industrial	30 - 36K	36 - 42K	42 - 50K	10%	=
Business Controller / FP&A	35 - 40K	40 - 48K	50 - 60K	10%	↑
Responsable de Consolidación	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	10%	=
Responsable de Auditoría Interna	40 - 45K	55 - 58K	58 - 63K	10%	↑
Auditor/a Interno	32 - 34K	30 - 40K	35 - 42K	-	=
Responsable de Tesorería	30 - 40K	40 - 45K	45 - 58K	10%	↑
Responsable de Contabilidad	30 - 35K	35 - 40K	40 - 46K	10%	=
Manager de M&A	55 - 60K	70 - 80K	85 - 95K	20 - 40%	=
Project Finance	45 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	10 - 20%	↑
Contable	21 - 24K	24 - 30K	30 - 35K	-	↓
Credit Manager	20 - 24K	24 - 27K	25 - 32K	-	=
Gestor/a de Cobros	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	10 - 20%	=
Técnico/a de Tesorería	18 - 21K	24 - 30K	30 - 35K	-	=
Accounts Payable	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	=
Accounts Receivable	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	10%	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a Financiero	50 - 65K	60 - 80K	80 - 100K	15%	↑
Responsable de Administración	38 - 45K	40 - 50K	45 - 55K	10%	↑
Controller Financiero	30 - 38K	40 - 50K	50 - 60K	10%	↑
Controller Industrial	33 - 40K	42 - 55K	50 - 60K	10%	=
Business Controller / FP&A	36 - 42K	45 - 55K	55 - 68K	10%	↑
Responsable de Consolidación	36 - 42K	42 - 50K	50 - 55K	15%	↑
Responsable de Auditoría Interna	50 - 57K	55 - 65K	60 - 70K	10%	↑
Auditor/a Interno	33 - 40K	40 - 48K	45 - 50K	10%	=
Responsable de Tesorería	32 - 42K	42 - 50K	50 - 65K	15%	↑
Responsable de Contabilidad	32 - 38K	38 - 43K	45 - 52K	10%	↑
Manager de M&A	60 - 65K	75 - 85K	90 - 100K	20 - 40%	=
Project Finance	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	10 - 20%	↑
Contable	21 - 25K	25 - 32K	30 - 37K	-	↓
Credit Manager	27 - 32K	30 - 38K	35 - 40K	10%	=
Gestor/a de Cobros	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	10 - 20%	=
Técnico/a de Tesorería	24 - 28K	25 - 30K	35 - 40K	-	=
Accounts Payable	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	-	=
Accounts Receivable	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	10%	=

Finanzas

Salario anual en euros

POSICIONES	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a Financiero	60 - 80K	70 - 85K	85 - 120K	20 - 30%	↑
Responsable de Administración	45 - 50K	48 - 55K	55 - 68K	10%	↑
Controller Financiero	35 - 42K	45 - 55K	50 - 70K	10%	↑
Controller Industrial	37 - 45K	45 - 60K	55 - 75K	10%	↑
Business Controller / FP&A	40 - 50K	50 - 60K	70 - 90K	10%	↑
Responsable de Consolidación	38 - 45K	45 - 60K	60 - 70K	20%	↑
Responsable de Auditoría Interna	60 - 65K	65 - 70K	70 - 75K	15%	=
Auditor/a Interno	45 - 50K	50 - 55K	55 - 60K	10%	=
Responsable de Tesorería	38 - 48K	55 - 65K	70 - 85K	20%	=
Responsable de Contabilidad	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	↑
Manager de M&A	70 - 80K	80 - 90K	100 - 140K	20 - 40%	=
Project Finance	60 - 70K	70 - 80K	80 - 110K	10 - 20%	↑
Contable	24 - 28K	27 - 35K	32 - 40K	10%	↓
Credit Manager	30 - 35K	35 - 42K	40 - 45K	10%	=
Gestor/a de Cobros	23 - 25K	25 - 30K	27 - 35K	15 - 20%	=
Técnico/a de Tesorería	28 - 32K	30 - 38K	35 - 45K	10%	=
Accounts Payable	22 - 25K	24 - 30K	27 - 35K	10%	=
Accounts Receivable	23 - 25K	24 - 30K	27 - 35K	10%	=

Finanzas

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a Financiero	45 - 55K	50 - 65K	60 - 75K	10%	↑
Responsable de Administración	30 - 33K	38 - 42K	42 - 45K	10%	=
Controller Financiero	28 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10%	=
Controller Industrial	30 - 36K	36 - 46K	48 - 58K	10%	↑
Business Controller / FP&A	30 - 37K	40 - 48K	50 - 60K	10%	↑
Responsable de Consolidación	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	10%	=
Responsable de Auditoría Interna	40 - 45K	55 - 58K	58 - 63K	10%	↑
Auditor/a Interno	25 - 34K	30 - 40K	35 - 40K	-	=
Responsable de Tesorería	30 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	10%	↑
Responsable de Contabilidad	30 - 35K	35 - 38K	40 - 45K	5%	=
Manager de M&A	55 - 60K	70 - 80K	85 - 95K	20 - 40%	=
Project Finance	45 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	10 - 20%	↑
Contable	21 - 24K	24 - 30K	30 - 35K	-	=
Credit Manager	18 - 22K	20 - 24K	23 - 28K	-	=
Gestor/a de Cobros	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	10 - 20%	=
Técnico/a de Tesorería	18 - 21K	24 - 30K	30 - 35K	-	=
Accounts Payable	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	=
Accounts Receivable	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	10%	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a Financiero	52 - 62K	70 - 80K	90 - 100K	15%	↑
Responsable de Administración	35 - 40K	40 - 45K	45 - 48K	10%	=
Controller Financiero	30 - 38K	40 - 50K	50 - 60K	10%	=
Controller Industrial	32 - 40K	45 - 55K	52 - 60K	10%	↑
Business Controller / FP&A	35 - 40K	45 - 55K	55 - 65K	10%	↑
Responsable de Consolidación	36 - 42K	42 - 50K	50 - 55K	15%	=
Responsable de Auditoría Interna	50 - 57K	55 - 65K	60 - 65K	10%	↑
Auditor/a Interno	32 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	10%	=
Responsable de Tesorería	32 - 42K	42 - 50K	50 - 60K	15%	↑
Responsable de Contabilidad	32 - 38K	38 - 43K	45 - 50K	5%	=
Manager de M&A	60 - 65K	75 - 85K	90 - 100K	20 - 40%	=
Project Finance	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	10 - 20%	↑
Contable	21 - 24K	25 - 30K	32K	10 - 20%	=
Credit Manager	24 - 30K	27 - 32K	30 - 35K	10%	=
Gestor/a de Cobros	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	10 - 20%	=
Técnico/a de Tesorería	24 - 28K	25 - 30K	35 - 35K	10%	=
Accounts Payable	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	-	=
Accounts Receivable	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	10%	=

Finanzas

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a Financiero	55 - 65K	75 - 85K	100 - 150K	20 - 30%	↑
Responsable de Administración	40 - 45K	48 - 50K	50 - 55K	10%	=
Controller Financiero	35 - 42K	50 - 60K	65 - 70K	10%	=
Controller Industrial	36 - 45K	45 - 55K	65 - 70K	10%	↑
Business Controller / FP&A	35 - 45K	50 - 60K	70 - 80K	10%	↑
Responsable de Consolidación	38 - 45K	45 - 60K	60 - 70K	20%	=
Responsable de Auditoría Interna	60 - 65K	65 - 70K	70 - 75K	15%	↑
Auditor/a Interno	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	=
Responsable de Tesorería	38 - 48K	55 - 65K	70 - 80K	25%	↑
Responsable de Contabilidad	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	=
Manager de M&A	70 - 80K	80 - 90K	100 - 120K	20 - 40%	=
Project Finance	60 - 70K	70 - 80K	80 - 100K	10 - 20%	↑
Contable	21 - 24K	27 - 32K	35K	10 - 20%	=
Credit Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	10%	=
Gestor/a de Cobros	25 - 27K	28 - 32K	35 - 45K	10 - 20%	=
Técnico/a de Tesorería	28 - 32K	30 - 38K	35 - 45K	10%	=
Accounts Payable	22 - 25K	24 - 30K	27 - 35K	10%	=
Accounts Receivable	23 - 25K	24 - 30K	27 - 35K	10%	=

Finanzas

Salario anual en euros

ANDALUCÍA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a Financiero	30 - 40K	35 - 45K	40 - 45K	10%	↑
Responsable de Administración	24 - 26K	26 - 28K	28 - 32K	-	↑
Controller Financiero	-	28 - 33K	30 - 35K	-	=
Controller Industrial	-	-	-	-	-
Business Controller / FP&A	-	-	-	-	-
Responsable de Consolidación	-	-	-	-	-
Responsable de Auditoría Interna	-	-	-	-	-
Auditor/a Interno	-	-	-	-	-
Responsable de Tesorería	-	-	-	-	-
Responsable de Contabilidad	24 - 26K	26 - 28K	28 - 32K	-	=
Manager de M&A	-	-	-	-	-
Project Finance	-	-	-	-	-
Contable	15 - 20K	18 - 21K	19 - 24K	-	=
Credit Manager	-	-	-	-	-
Gestor/a de Cobros	-	-	-	-	-
Técnico/a de Tesorería	-	-	-	-	-
Accounts Payable	15 - 19K	16 - 19K	19 - 23K	-	=
Accounts Receivable	15 - 19K	16 - 19K	19 - 23K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a Financiero	35 - 45K	40 - 45K	50 - 55K	10 - 15%	↑
Responsable de Administración	30 - 33K	33 - 36K	37 - 40K	-	↑
Controller Financiero	30 - 35K	33 - 37K	37 - 40K	-	=
Controller Industrial	-	-	-	-	-
Business Controller / FP&A	28 - 33K	35 - 40K	40 - 50K	-	=
Responsable de Consolidación	-	-	-	-	-
Responsable de Auditoría Interna	-	-	-	-	-
Auditor/a Interno	-	-	-	-	-
Responsable de Tesorería	-	-	-	-	-
Responsable de Contabilidad	30 - 33K	33 - 36K	37 - 40K	-	=
Manager de M&A	-	-	-	-	-
Project Finance	-	-	-	-	-
Contable	18 - 22K	22 - 25K	24 - 27K	-	=
Credit Manager	23 - 27K	25 - 30K	27 - 32K	10%	=
Gestor/a de Cobros	-	-	-	-	-
Técnico/a de Tesorería	23 - 25K	25 - 28K	28 - 32K	-	=
Accounts Payable	18 - 20K	20 - 24K	23 - 25K	-	=
Accounts Receivable	18 - 20K	20 - 24K	23 - 25K	-	=

Finanzas

Salario anual en euros

ANDALUCÍA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a Financiero	50 - 60K	60 - 75K	75 - 100K	20%	↑
Responsable de Administración	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	-	↑
Controller Financiero	40 - 50K	50 - 60K	70 - 80K	-	=
Controller Industrial	40 - 45K	50 - 55K	60 - 65K	-	↑
Business Controller / FP&A	35 - 45K	40 - 50K	45 - 55K	-	=
Responsable de Consolidación	35 - 45K	40 - 50K	50 - 60K	-	↑
Responsable de Auditoría Interna	-	45 - 55K	55 - 65K	-	↑
Auditor/a Interno	25 - 30K	35 - 45K	45 - 55K	-	=
Responsable de Tesorería	35 - 45K	40 - 50K	45 - 55K	-	↑
Responsable de Contabilidad	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	-	=
Manager de M&A	40 - 45K	50 - 60K	60 - 70K	-	=
Project Finance	40 - 45K	50 - 60K	60 - 70K	-	=
Contable	23 - 27K	24 - 28K	25 - 30K	-	=
Credit Manager	27 - 30K	32 - 35K	33 - 38K	10%	=
Gestor/a de Cobros	-	-	-	-	=
Técnico/a de Tesorería	25 - 28K	27 - 32K	30 - 35K	-	=
Accounts Payable	23 - 25K	24 - 26K	25 - 27K	-	=
Accounts Receivable	23 - 25K	24 - 26K	25 - 27K	-	=

Finanzas

Salario anual en euros

ZONA NORTE	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a Financiero	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	10%	↑
Responsable de Administración	32 - 35K	35 - 40K	40 - 48K	-	=
Controller Financiero	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	↑
Controller Industrial	32 - 38K	38 - 46K	48 - 58K	-	↑
Business Controller / FP&A	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	↑
Responsable de Consolidación	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	=
Responsable de Auditoría Interna	45 - 55K	55 - 60K	60 - 65K	10%	↑
Auditor/a Interno	25 - 33K	30 - 38K	35 - 40K	-	↑
Responsable de Tesorería	30 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	10%	=
Responsable de Contabilidad	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	5%	=
Manager de M&A	55 - 65K	70 - 80K	85 - 95K	20 - 40%	=
Project Finance	45 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	10 - 20%	↑
Contable	21 - 24K	24 - 30K	30 - 35K	-	↓
Credit Manager	18 - 22K	20 - 24K	23 - 28K	-	=
Gestor/a de Cobros	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	=
Técnico/a de Tesorería	18 - 21K	24 - 30K	30 - 35K	-	=
Accounts Payable	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	=
Accounts Receivable	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a Financiero	50 - 60K	65 - 75K	80 -100K	15%	↑
Responsable de Administración	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	5%	=
Controller Financiero	32 - 38K	40 - 50K	50 - 60K	5%	↑
Controller Industrial	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	5%	↑
Business Controller / FP&A	35 - 40K	45 - 55K	55 - 65K	5%	↑
Responsable de Consolidación	36 - 42K	42 - 50K	50 - 55K	10%	=
Responsable de Auditoría Interna	50 - 60K	55 - 65K	65 - 75K	10%	↑
Auditor/a Interno	32 - 38K	40 - 45K	45 - 50K	10%	↑
Responsable de Tesorería	32 - 42K	42 - 50K	50 - 60K	15%	=
Responsable de Contabilidad	32 - 38K	38 - 45K	45 - 50K	5%	=
Manager de M&A	60 - 65K	75 - 85K	90 -100K	20 - 40%	=
Project Finance	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	10 - 20%	↑
Contable	21 - 25K	25 - 32K	30 - 37K	10%	↓
Credit Manager	24 - 30K	27 - 32K	30 - 35K	10%	=
Gestor/a de Cobros	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	10 - 20%	=
Técnico/a de Tesorería	24 - 28K	25 - 30K	35 - 40K	-	=
Accounts Payable	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	-	=
Accounts Receivable	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	-	=

Finanzas

Salario anual en euros

ZONA NORTE	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a Financiero	55 - 65K	75 - 85K	100 -120K	20 - 30%	↑
Responsable de Administración	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	=
Controller Financiero	38 - 45K	50 - 60K	65 - 75K	10%	↑
Controller Industrial	38 - 48K	50 - 60K	65 - 75K	10%	↑
Business Controller / FP&A	38 - 45K	50 - 60K	70 - 80K	10%	↑
Responsable de Consolidación	38 - 45K	45 - 60K	60 - 70K	20%	=
Responsable de Auditoría Interna	60 - 70K	70 - 80K	80 - 90K	15%	↑
Auditor/a Interno	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	↑
Responsable de Tesorería	38 - 48K	55 - 65K	70 - 80K	20%	=
Responsable de Contabilidad	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	=
Manager de M&A	70 - 80K	80 - 90K	100 -120K	20 - 40%	=
Project Finance	60 - 70K	70 - 80K	80 -100K	10 - 20%	↑
Contable	24 - 28K	27 - 35K	32 - 40K	10%	↓
Credit Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	10%	=
Gestor/a de Cobros	23 - 25K	25 - 30K	27 - 35K	10 - 20%	=
Técnico/a de Tesorería	28 - 32K	30 - 38K	35 - 45K	10%	=
Accounts Payable	22 - 25K	24 - 30K	27 - 35K	10%	=
Accounts Receivable	22 - 25K	24 - 30K	27 - 35K	10%	=

Finanzas

Salario anual en euros

ARAGÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a Financiero	40 - 50K	50 - 60K	50 - 60K	10%	↑
Responsable de Administración	32 - 35K	35 - 40K	40 - 48K	-	=
Controller Financiero	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	↑
Controller Industrial	32 - 38K	38 - 46K	48 - 58K	-	↑
Business Controller / FP&A	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	↑
Responsable de Consolidación	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	=
Responsable de Auditoría Interna	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	↑
Auditor/a Interno	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	↑
Responsable de Tesorería	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	=
Responsable de Contabilidad	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	=
Manager de M&A	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	=
Project Finance	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	↑
Contable	21 - 24K	24 - 30K	30 - 35K	-	↓
Credit Manager	18 - 22K	20 - 24K	23 - 28K	-	=
Gestor/a de Cobros	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	=
Técnico/a de Tesorería	18 - 21K	24 - 30K	30 - 35K	-	=
Accounts Payable	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	=
Accounts Receivable	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a Financiero	50 - 60K	65 - 75K	80 - 100K	15%	↑
Responsable de Administración	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	5%	=
Controller Financiero	32 - 38K	40 - 50K	50 - 60K	5%	↑
Controller Industrial	35 - 45K	45 - 55K	45 - 55K	5%	↑
Business Controller / FP&A	35 - 40K	45 - 55K	55 - 65K	5%	↑
Responsable de Consolidación	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	=
Responsable de Auditoría Interna	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	↑
Auditor/a Interno	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	↑
Responsable de Tesorería	32 - 42K	42 - 50K	50 - 60K	15%	=
Responsable de Contabilidad	32 - 38K	38 - 45K	45 - 50K	5%	=
Manager de M&A	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	=
Project Finance	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	↑
Contable	21 - 25K	25 - 32K	30 - 37K	10%	↓
Credit Manager	24 - 30K	27 - 32K	30 - 35K	10%	=
Gestor/a de Cobros	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	10 - 20%	=
Técnico/a de Tesorería	24 - 28K	25 - 30K	35 - 40K	-	=
Accounts Payable	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	-	=
Accounts Receivable	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	-	=

Finanzas

Salario anual en euros

ARAGÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a Financiero	55 - 65K	75 - 85K	100-120K	20-30%	↑
Responsable de Administración	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	=
Controller Financiero	38 - 45K	50 - 60K	65 - 75K	10%	↑
Controller Industrial	38 - 48K	50 - 60K	65 - 75K	10%	↑
Business Controller / FP&A	38 - 45K	50 - 60K	70 - 80K	10%	↑
Responsable de Consolidación	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	=
Responsable de Auditoría Interna	60 - 70K	60 - 70K	60 - 70K	15%	↑
Auditor/a Interno	40 - 45K	40 - 45K	40 - 45K	10%	↑
Responsable de Tesorería	38 - 48K	55 - 65K	55 - 65K	20%	=
Responsable de Contabilidad	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	=
Manager de M&A	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	=
Project Finance	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	↑
Contable	24 - 28K	30 - 35K	30 - 35K	10%	↓
Credit Manager	30 - 35K	35 - 40K	35 - 40K	10%	=
Gestor/a de Cobros	23 - 25K	25 - 30K	27 - 35K	10-20%	=
Técnico/a de Tesorería	28 - 32K	30 - 38K	35 - 45K	10%	=
Accounts Payable	22 - 25K	24 - 30K	27 - 35K	10%	=
Accounts Receivable	22 - 25K	24 - 30K	27 - 35K	10%	=

Healthcare & Life Sciences

TENDENCIAS

Overview del sector

El sector Healthcare ha llevado a cabo una gran evolución, como consecuencia de la crisis sanitaria COVID-19, reforzando y garantizando áreas fundamentales como la asistencia sanitaria, la producción y el desarrollo de productos sanitarios.

Qué demandan nuestros clientes

La situación actual ha promovido un aumento claro en la demanda de perfiles asistenciales sobre todo perfiles de enfermeras y médicos de urgencias, a nivel nacional. También se produce un aumento en perfiles técnicos asociados al incremento de los procesos productivos. Como consecuencia, perfiles relacionados con el ámbito de la calidad y de la producción están siendo muy demandados, como por ejemplo de Garantía de Calidad y de Control de Calidad.

Las posiciones regulatorias cobran gran protagonismo desde el estallido de la crisis sanitaria, siendo departamentos claves para la industria al tener un papel aún más importante por su intervención directa en el registro de los productos, permitiendo su posterior lanzamiento al mercado. En este sentido los perfiles técnicos y responsables de Regulatory Affairs están siendo muy demandados.

Por último, este escenario ha hecho también que tome mayor importancia la transformación digital que ya estaba experimentando el sector, acelerando el proceso en el que estaban inmersos nuestros clientes en los últimos años. Como consecuencia de esta transformación digital, adquieren una mayor relevancia las competencias digitales, así como la versatilidad y la capacidad de adaptación de los candidatos. La nueva forma de aproximación comercial y negociaciones hospitalarias son también un claro reflejo del cambio que estamos viviendo..

Healthcare & Life Sciences

Qué demandan nuestros candidatos

En un momento de cambios como el que estamos viviendo, los perfiles otorgan mucho valor a proyectos sólidos que ofrezcan estabilidad. La capacidad de adaptación de las compañías a las nuevas necesidades del mercado supone un punto clave para el cambio en el sector. Los candidatos buscan empresas con planes de desarrollo claros para los próximos años, lanzamientos de productos innovadores a corto-medio plazo y adaptación al entorno actual con inversión en la digitalización y formación de sus empleados.

Tendencia salarial

Está siendo un año caracterizado por políticas de contención salarial que ha afectado a todas las áreas. Como consecuencia no ha habido grandes alteraciones manteniéndose las estructuraras salariales estables.

PERFILES CON MAYOR REPUNTE SALARIAL

Product manager

Brand Manager

Marketing Manager

Técnico / Responsable **de Q/A**

TESTIMONIO

“La estrategia cobra cada vez más importancia en las compañías del sector, concediéndosele tanto o más valor que a la facturación de venta. Esta tendencia se apoya en una gran exigencia a la hora de seleccionar posiciones estratégicas y analíticas dentro de las organizaciones.”

Directora división Healthcare & Life Sciences

Healthcare & Life Sciences

Salario anual en euros

PYME

COMERCIALES/MARKETING	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
Sales Representative	23 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10 - 20%	=
KAM	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10 - 20%	=
Gerente de Ventas (Regional / Nacional)	40 - 45K	45 - 55K	55 - 75K	15 - 30%	=
BDM / Export Area Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	15 - 25%	=
Brand / Product Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	10 - 15%	↑
Marketing Manager	40 - 45K	45 - 65K	65 - 85K	10 - 20%	↑
Business Unit Manager	60 - 65K	65 - 80K	80 - 90K	15 - 25%	=

MÉDICO / ACCESO / RRII	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
MSL	36 - 45K	45 - 55K	55 - 60K	10 - 15%	=
Medical Advisor	38 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	10 - 15%	=
Medical Manager	55 - 75K	75 - 85K	85 - 95K	10 - 15%	=
Market Access / RRII / HEOR	42 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	10 - 20%	=

TÉCNICAS	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
Técnico/a / Responsable QA	20 - 35K	35 - 40K	35 - 45K	-	=
Técnico/a / Responsable QC	23 - 32K	33 - 40K	35 - 45K	-	=
Dirección Técnica	35 - 45K	45 - 55K	55 - 80K	-	=
Técnico/a / Responsable Regulatory	30 - 35K	35 - 50K	50 - 75K	-	=
Técnico/a / Dirección I+D	25 - 35K	35 - 45K	45 - 75K	-	=

ASISTENCIALES	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
Enfermero/a / Coordinador de enfermería	18 - 24K	24 - 30K	30 - 40K	-	=
Jefe/a de Servicio	50 - 55K	55 - 60K	60 - 70K	-	=
Gerente Hospital	50 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	10 - 15%	=
Director/a Médico	50 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	10 - 15%	=

SERVICIOS A LA INDUSTRIA	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
CTA	20 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	-	=
CRA	28 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	-	=
Clinical Operations Manager	40 - 45K	45 - 55K	55 - 60K	-	=

Healthcare & Life Sciences

Salario anual en euros

MULTINACIONAL

COMERCIALES/MARKETING	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
Sales Representative	35 - 40K	45 - 55K	55 - 60K	10 - 20%	=
KAM	40 - 50K	50 - 60K	60 - 85K	10 - 20%	=
Gerente de Ventas (Regional / Nacional)	55 - 65K	65 - 80K	80 - 105K	15 - 30%	=
BDM / Export Area Manager	35 - 45K	45 - 60K	60 - 85K	15 - 25%	=
Brand / Product Manager	35 - 45K	45 - 60K	60 - 98K	10 - 15%	↑
Marketing Manager	50 - 60K	60 - 80K	80 - 100K	10 - 20%	↑
Business Unit Manager	75 - 90K	90 - 110K	110 - 150K	15 - 25%	=

MÉDICO / ACCESO / RRII	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
MSL	40 - 45K	45 - 60K	60 - 70K	10 - 15%	=
Medical Advisor	45 - 55K	55 - 65K	65 - 98K	10 - 15%	=
Medical Manager	75 - 80K	80 - 90K	90 - 140K	10 - 15%	=
Market Access / RRII / HEOR	45 - 55K	55 - 70K	70 - 110K	10 - 20%	=

TÉCNICAS	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
Técnico/a / Responsable QA	28 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	=
Técnico/a / Responsable QC	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	=
Dirección Técnica	40 - 45K	45 - 55K	55 - 80K	-	=
Técnico/a / Responsable Regulatory	30 - 40K	40 - 55K	55 - 80K	-	=
Técnico/a / Dirección I+D	30 - 42K	42 - 65K	65 - 90K	-	=

ASISTENCIALES	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
Enfermero/a / Coordinador de enfermería	22 - 28K	28 - 35K	35 - 45K	-	=
Jefe/a de Servicio	55 - 65K	65 - 75K	75 - 95K	-	=
Gerente Hospital	60 - 75K	75 - 85K	85 - 110K	10 - 15%	=
Director/a Médico	60 - 75K	75 - 85K	85 - 100K	10 - 15%	=

SERVICIOS A LA INDUSTRIA	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
CTA	22 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	-	=
CRA	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	-	=
Clinical Operations Manager	45 - 50K	50 - 60K	60 - 80K	-	=

Hostelería y Turismo

TENDENCIAS

Overview del sector

La demanda de una alimentación más saludable, la apuesta por lo ecológico y artesanal, la incorporación de la gastronomía en otros sectores, un nuevo lifestyle urbanita y el ocio gastronómico son las principales corrientes que están marcando el desarrollo del sector. Destaca también una creciente tendencia a la personalización, puesto que el cliente demanda experiencias a medida y el Big Data las facilita. El valor de la transparencia continúa en auge, cuidándose en todos sus aspectos, desde la reputación online al compromiso con el cliente, pasando por la Responsabilidad Social Corporativa (RSC). Por otra parte y como consecuencia del COVID-19 experimentamos una demanda en los estándares de seguridad y cumplimiento de los protocolos, en todo tipo de establecimientos y empresas del sector. Además en momentos de incertidumbre, como el actual, se presenta una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible. En este sentido se demandan servicios de reestructuración organizativa, encuestas de clima laboral y servicio de outplacement.

Qué demandan nuestros clientes

En el área de Hostelería, los perfiles Sales Manager, Director Comercial & Marketing y Revenue Management se encuentran entre los más demandados, por su papel clave para la generación de negocio y la optimización de las ventas. En Restauración, se mantiene la demanda de posiciones operativas, aunque con un enfoque más analítico, estratégico y de gestión. En Agencias de Viajes online, la demanda se orienta a perfiles como Product Managers o Business Developers, con un claro enfoque digital.

Hostelería y Turismo

En cuanto a las skills requeridas, las habilidades creativas y técnicas siguen siendo importantes en cocina, pero cada vez se valoran más otras habilidades como la capacidad de análisis o la rentabilización de costes. La creciente profesionalización del sector se refleja en una mayor demanda de candidatos con formación universitaria, dotes comerciales, capacidad comunicativa y de liderazgo, además de perfiles capacitados para trabajar en un entorno multitarea. Este último año han cobrado gran importancia las habilidades de comunicación, gestión de equipos y las habilidades de liderazgo cercano. Debido al COVID-19, la demanda de perfiles en 2020 ha experimentado una parada considerable comparada con la tendencia de los años anteriores, pero se espera con optimismo un repunte en el sector.

Qué demandan nuestros candidatos

El sector de la Hostelería y Turismo ha sido tradicionalmente un entorno de trabajo duro en cuanto a horarios, pero las nuevas generaciones priorizan cada vez más la conciliación de la vida personal y laboral. En este contexto, la flexibilidad se convierte en una herramienta clave para la retención de talento.

Tendencia salarial

La demanda de perfiles de *Middle Management* multidisciplinares con amplia formación y fuertes competencias había reflejado un repunte salarial, pero debido a la situación actual, los salarios en el sector se han estancado e incluso en algunas posiciones han disminuido ligeramente. El salario emocional está cada día más presente, ofreciéndose beneficios como formación, parking, dietas, descuentos en restaurantes y alojamientos de la compañía o movilidad geográfica.

TOP 4 PERFILES EMERGENTES

- **Digital** content
- **Contract /** Product Manager
- **Chef Ejecutivo**
- **Guest Experience** Manager

TESTIMONIO

“ La demanda de perfles de Middle Management multidisciplinares con amplia formación y fuertes competencias había reflejado un repunte salarial, pero debido a la situación actual, los salarios en el sector se han estancado e incluso en algunas posiciones han disminuido ligeramente. El salario emocional está cada día más presente, donde se ofrecen beneficios como formación, parking, dietas, tickets restaurante, alojamientos de la compañía o movilidad geográfica. ”

Directora división Hostelería

Hostelería y Turismo

Salario anual en euros

POSICIONES GENERALISTAS

CORPORATIVO	<50M€	50M - 500M€	>500M€	Bonus	Tendencia
Director/a General	90 - 110K	100 - 140K	130 - 180K	20 -30%	=
Director/a de Operaciones	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	20%	=
Director/a de Expansión	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	20%	=
Director/a de Compras	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	20%	=
Director/a de Comercial & Marketing	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	20%	=
Director/a de Revenue Management	40 - 50K	50 - 70K	80 - 110K	20%	=

GENERAL MANAGEMENT	A/R	4* y boutique	5* ,GL y resorts	Bonus	Tendencia
Director/a de Hotel	40 - 50K	40 - 60K	80 - 150K	15 -30%	=
Subdirector / Responsable Op.	35 - 40K	35 - 45K	60 - 85K	15 -20%	=

*A/R = Apartamentos y residencias

OPERATIONS	A/R	4* y boutique	5* ,GL y resorts	Bonus	Tendencia
Responsable de Alojamiento	-	35 - 40K	45 - 65K	10 -20%	=
Responsable de F&B	-	35 - 45K	45 - 65K	10 -20%	=
Assistant F&B Manager	-	25 - 35K	30 - 40K	-	=
Housekeeping Manager	30 - 35K	30 - 45K	40 - 50K	-	=
Executive Chef	-	35 - 50K	60 - 90K	-	=
SPA Manager	-	30 - 40K	40 - 50K	10%	=
Guest Experience Manager	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	=
Front Desk Manager	25K	25 - 30K	30 - 35K	10%	=

*A/R = Apartamentos y residencias

REVENUE MANAGEMENT & RESERVATIONS	A/R	4* y boutique	5* ,GL y resorts	Bonus	Tendencia
Revenue Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	10%	=
Reservations Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	-	=

*A/R = Apartamentoa y residencias

SALES & MARKETING	A/R	4* y boutique	5* ,GL y resorts	Bonus	Tendencia
Responsable de Sales & Marketing	40 - 50K	40 - 50K	50 - 70K	10 -20%	=
Sales Manager	30 - 40K	30 - 40K	35 - 45K	10%	=
Sales Executive	-	24 - 28K	24 - 30K	10%	=

*A/R = Apartamentos y residencias

OCIO (PARQUES TEMÁTICOS, CAMPOS DE GOLF, SPAS, ETC.)

CORPORATIVO	<20M€	20M -100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Director/a de Centro	35 - 45K	40 - 50K	70 - 90K	10 -15%	=
Director/a Comercial y Marketing	30 - 35K	35 - 40K	45 - 55K	10 -15%	=
Director/a de Operaciones	30 - 35K	35 - 40K	45 - 55K	10 -15%	=
Director/a de Compras	28 - 32K	35 - 45K	50 - 60K	10 -15%	=

Hostelería y Turismo

Salario anual en euros

COLECTIVIDADES & CATERING

CORPORATIVO	<20M€	20M - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
General Manager	70 - 90K	90 - 110K	140 - 200K	40%	=
Director/a Operaciones / División	40 - 50K	60 - 90K	90 - 140K	30%	=
Director/a Compras	40 - 50K	45 - 60K	70 - 100K	20%	=
Director/a de Marketing	40 - 50K	45 - 70K	70 - 100K	20%	=
Director/a de Producción / I+D	40 - 50K	45 - 60K	70 - 100K	20%	=
Executive Chef	40 - 50K	60 - 80K	80 - 110K	10-20%	=

OPERATIONS	<20M€	20M - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Responsable de Cocina	30 - 35K	38 - 42K	40 - 45K	-	↓
Unit Manager	27 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	↓

RESTAURACIÓN (OFFLINE & ONLINE)

CORPORATIVO	<20M€	20M - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Director/a General	70 - 90K	90 - 110K	140 - 200K	40%	=
Director/a de Operaciones	40 - 50K	60 - 90K	90 - 140K	30%	=
Director/a de Expansión	40 - 50K	50 - 70K	80 - 140K	30%	=
Director /ade Compras	40 - 50K	45 - 60K	70 - 100K	20%	=
Director/a de Marketing	40 - 50K	45 - 70K	70 - 100K	20%	=
Marketing Manager / Brand Manager	28 - 32K	35 - 42K	40 - 50K	20%	=
Executive Chef	40 - 50K	60 - 80K	80 - 110K	10-20%	=

OPERATIONS	Casual Dining	Fine Dining	Gastro	Bonus	Tendencia
Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	-	10-20%	=
Kitchen Area Manager	30 - 40K	-	-	10-20%	=
Restaurant Manager	28 - 35K	40 - 55K	40 - 50K	10-20%	↓
Maitre / Responsable Sala	25 - 30K	25 - 30K	30 - 35K	10-20%	↓
Head Chef	28 - 35K	40 - 55K	40 - 50K	10-20%	↓

AGENCIAS DE VIAJES & ORGANIZACIÓN DE EVENTOS

MANAGEMENT	<20M€	20M - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Director/a de Agencia de viajes	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	20%	=

SALES	<20M€	20M - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
KAM	25 - 28K	30 - 35K	35 - 40K	20%	=
Sales Manager	25 - 28K	30 - 35K	35 - 40K	20%	=

PRODUCTO	<20M€	20M - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Product Manager	23 - 27K	26 - 32K	26 - 32K	-	=

OPERATIONS	<20M€	20M - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Project Manager / Org. Eventos	22 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	-	↓
Travel Manager	25 - 30K	35 - 40K	40 - 45K	-	=

Inmobiliaria y Construcción

TENDENCIAS

Overview del sector

La creciente profesionalización de la vivienda hace que cada vez más compañías tiendan a la gestión de sus activos, repuntando así aquellos destinados al alquiler residencial, hotelero e industrial y a espacios de oficinas y *coworkings*.

La incertidumbre actual ha ralentizado algunas inversiones en oficinas y sector hotelero, pero las expectativas son de una recuperación de las tendencias a medio plazo. Por otro lado muchas compañías se han amoldado rápidamente a la situación, adecuando sus espacios a las nuevas normativas o apostando por nuevos espacios adaptados. Esta tendencia arrastra al sector de la construcción, aumentando la contratación en edificación singular y en instalaciones.

Momentos de incertidumbre, como el actual, presentan una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible. En este sentido se demandan servicios de reestructuración organizativa, encuestas de clima laboral y servicio de outplacement.

Qué demandan nuestros clientes

En el sector de la Construcción existe una gran demanda de equipos de obra de Edificación Singular, Industrial e Instalaciones, especialmente por la falta de equipos con experiencia contrastada en esta tipología de obras. Por su parte, en Inmobiliaria se demandan perfiles técnicos polivalentes que puedan trabajar en todas las fases de un proyecto, abarcando los aspectos técnicos, financieros y comerciales.

Inmobiliaria y Construcción

En cuanto a las *soft skills* requeridas, las demandas del sector giran en torno a un mayor nivel de interlocución en perfiles enfocados a empresas de gestión y ejecución. Se requieren cada vez más perfiles con buenas habilidades sociales que puedan no sólo trabajar por proyectos, sino también mejorar las relaciones a largo plazo con clientes y proveedores.

Qué demandan nuestros candidatos

A la hora de decidirse por un determinado puesto u otro, los candidatos priorizan la estabilidad y proyección laboral, decantándose por proyectos en los que se sientan valorados y que presenten oportunidades de desarrollo profesional. En este sentido, el tipo de proyecto y la posibilidad de especialización en el puesto también son factores a considerar. Otros aspectos valorados positivamente por los candidatos de los sectores de Inmobiliaria y Construcción son la formación y la flexibilidad.

Tendencia salarial

Los salarios en el sector de la Construcción han comenzado a estabilizarse tras años al alza, debido a la dificultad de asumir mayores costes de personal en las obras. En el sector Inmobiliario, los salarios continúan creciendo en perfiles técnicos y financieros enfocados al análisis y gestión integral de activos, aunque se aprecian rangos salariales diversos para un mismo perfil. El paquete salarial se complementa con beneficios sociales como dietas, desplazamientos y vehículo de empresa.

ASPECTOS MEJOR VALORADOS POR LOS CANDIDATOS

Plan de carrera profesional

Acceso a **formación**

Flexibilidad

Especialización

TESTIMONIO

“ Tras 5 años de crecimiento continuado, la desaceleración salarial actual del sector hace que los requerimientos de los profesionales aumenten. La conciliación, la flexibilidad horaria, la autonomía o los planes de desarrollo profesional son cada vez más importantes para la atracción de candidatos con potencial. ”

Director división Inmobiliaria y Construcción

Inmobiliaria y Construcción

Salario anual en euros

CONSTRUCCIÓN

EDIFICACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Director/a de Contratación[1]	45 - 50K	50 - 55K	55 - 60K	=
Delegado/a[1]	70 - 75K	75 - 80K	80 - 85K	↑
Jefe/a de Grupo[2]	45 - 50K	50 - 55K	55 - 60K	=
Jefe/a de Obra	27 - 37K	35 - 42K	40 - 45K	=
Jefe/a de Producción	22 - 28K	30 - 32K	30 - 35K	=
Encargados/as	20 - 30K	29 - 34K	30 - 35K	=
Administrativos/as de Obra	17 - 22K	20 - 27K	24 - 28K	=
Jefe/a de Estudios	30 - 35K	33 - 38K	35 - 45K	=
Técnico/a de Estudios	18 - 24K	23 - 32K	30 - 36K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Director/a de Contratación[1]	50 - 55K	55 - 60K	60 - 65K	=
Delegado/a[1]	75 - 80K	80 - 85K	80 - 85K	↑
Jefe/a de Grupo[2]	50 - 55K	55 - 60K	60 - 65K	=
Jefe/a de Obra	30 - 38K	38 - 45K	42 - 50K	=
Jefe/a de Producción	25 - 30K	30 - 35K	35 - 38K	=
Encargados/as	24 - 32K	30 - 35K	32 - 40K	=
Administrativos/as de Obra	18 - 24K	22 - 28K	25 - 30K	=
Jefe/a de Estudios	32 - 37K	33 - 40K	40 - 50K	=
Técnico/a de Estudios	20 - 27K	27 - 35K	32 - 40K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Director/a de Contratación[1]	55 - 60K	60 - 65K	65 - 75K	=
Delegado/a[1]	75 - 80K	80 - 85K	90 - 120K	↑
Jefe/a de Grupo[2]	55 - 60K	60 - 65K	65 - 72K	=
Jefe/a de Obra	32 - 40K	42 - 50K	45 - 60K	=
Jefe/a de Producción	27 - 33K	35 - 38K	38 - 40K	=
Encargados/as	26 - 33K	32 - 38K	35 - 45K	=
Administrativos/as de Obra	20 - 25K	24 - 30K	27 - 32K	=
Jefe/a de Estudios	32 - 37K	37 - 47K	50 - 60K	=
Técnico/a de Estudios	35 - 40K	35 - 42K	45 - 55K	=

1 Posición con bonus del 30% al 50%
2 Posición con bonus del 20% al 50%

Inmobiliaria y Construcción

Salario anual en euros

CONSTRUCCIÓN

INSTALACIONES	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Ingeniero/a de Proyectos / Jefe/a de Obra	18 - 35K	35 - 42K	37 - 45K	↑
Encargado	18 - 27K	27 - 32K	29 - 33K	=
Responsable Técnico / Jefe/a de Estudios	30 - 35K	33 - 38K	35 - 45K	=
Técnico/a de Estudios	18 - 24K	23 - 32K	30 - 40K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Ingeniero/a de Proyectos / Jefe/a de Obra	30 - 36K	36 - 45K	40 - 45K	↑
Encargado	20 - 28K	28 - 35K	30 - 37K	=
Responsable Técnico / Jefe/a de Estudios	32 - 37K	33 - 40K	37 - 50K	=
Técnico/a de Estudios	20 - 26K	27 - 35K	35 - 45K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Ingeniero/a de Proyectos / Jefe/a de Obra	32 - 38K	42 - 50K	42 - 52K	↑
Encargado	24 - 30K	30 - 37K	33 - 40K	=
Responsable Técnico / Jefe/a de Estudios	35 - 40K	35 - 42K	45 - 55K	=
Técnico/a de Estudios	22 - 30K	30 - 37K	37 - 47K	=

Inmobiliaria y Construcción

Salario anual en euros

CONSTRUCCIÓN

INGENIERÍA, ARQUITECTURA Y PROJECT MANAGEMENT	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Arquitecto/a de Proyectos	22 - 27K	27 - 32K	32 - 38K	=
BIM Manager	22 - 27K	27 - 32K	32 - 38K	↑
Técnico/a de Estudios / Licitaciones	18 - 24K	23 - 32K	30 - 36K	=
Ingeniero/a Diseño de Instalaciones	18 - 27K	27 - 35K	35 - 45K	↑
Ingeniero/a de Proyectos	24 - 35K	35 - 42K	37 - 45K	=
Delineante	15 - 19K	18 - 22K	20 - 22K	=
Responsable de Área[2]	27 - 35K	33 - 37K	37 - 45K	=
Calculista de Estructuras	18 - 27K	27 - 35K	35 - 45K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Arquitecto/a de Proyectos	24 - 26K	25 - 35K	35 - 42K	=
BIM Manager	24 - 26K	25 - 35K	35 - 42K	↑
Técnico/a de Estudios / Licitaciones	20 - 26K	27 - 35K	32 - 40K	=
Ingeniero/a Diseño de Instalaciones	20 - 28K	28 - 40K	40 - 45K	↑
Ingeniero/a de Proyectos	27 - 36K	36 - 45K	40 - 45K	=
Delineante	16 - 22K	20 - 24K	22 - 24K	=
Responsable de Área[2]	30 - 36K	36 - 42K	40 - 47K	=
Calculista de Estructuras	20 - 28K	28 - 40K	40 - 45K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Arquitecto/a de Proyectos	27 - 32K	32 - 40K	40 - 50K	=
BIM Manager	24 - 32K	32 - 40K	40 - 50K	↑
Técnico/a de Estudios / Licitaciones	22 - 30K	30 - 37K	37 - 42K	=
Ingeniero/a Diseño de Instalaciones	22 - 32K	32 - 42K	42 - 48K	↑
Ingeniero/a de Proyectos	27 - 38K	42 - 50K	45 - 55K	=
Delineante	18 - 23K	22 - 25K	25 - 32K	=
Responsable de Área[2]	32 - 38K	42 - 50K	45 - 55K	=
Calculista de Estructuras	22 - 32K	32 - 42K	42 - 50K	=

1 Posición con bonus del 30% al 50%
2 Posición con bonus del 20% al 50%

Inmobiliaria y Construcción

Salario anual en euros

INMOBILIARIA

COMERCIAL - PROMOTORA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Jefe/a de Ventas	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	30 - 50%	↑
Director/a Comercial	45 - 55K	55 - 65K	65 - 85K	30 - 50%	↑
Gerente de Proyecto / Gestor Promociones	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	20 - 50%	↑
Consultor/a Inmobiliario/a	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	20 - 50%	=
Director/a Expansión	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	30 - 50%	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Jefe/a de Ventas	45 - 50K	55 - 60K	60 - 65K	30 - 50%	↑
Director/a Comercial	55 - 65K	65 - 75K	75 - 85K	30 - 50%	↑
Gerente de Proyecto / Gestor Promociones	45 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	20 - 50%	↑
Consultor/a Inmobiliario/a	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	20 - 50%	=
Director/a Expansión	60 - 70K	70 - 80K	80 - 90K	30 - 50%	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Jefe/a de Ventas	50 - 55K	60 - 70K	75 - 85K	30 - 50%	↑
Director/a Comercial	65 - 75K	75 - 85K	85 - 120K	30 - 50%	↑
Gerente de Proyecto / Gestor Promociones	70 - 80K	80 - 90K	90 - 100K	20 - 50%	↑
Consultor/a Inmobiliario/a	45 - 55K	55 - 65K	65 - 80K	20 - 50%	=
Director/a Expansión	70 - 80K	85 - 95K	95 - 150K	30 - 50%	↑

PERFILES TÉCNICOS	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Técnico/a Promociones	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	20 - 50%	=
Arquitecto/a de Proyecto	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	-	=
Facility Manager	28 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Técnico/a Promociones	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	20 - 50%	=
Arquitecto/a de Proyecto	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	-	=
Facility Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Técnico/a Promociones	50 - 60K	60 - 70K	70 - 100K	20 - 50%	=
Arquitecto/a de Proyecto	40 - 50K	50 - 60K	65 - 70K	-	=
Facility Manager	40 - 50K	50 - 60K	65 - 75K	-	=

Inmobiliaria y Construcción

Salario anual en euros

INMOBILIARIA

INVERSIÓN Y GESTIÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a de Adquisiciones	70 - 80K	75 - 90K	90 -120K	30 - 50%	↑
Director/a de Inversiones	65 - 75K	70 - 80K	75 - 90K	20 - 50%	↑
Analista	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	20 - 50%	↑
Asset Manager	30 - 38K	40 - 50K	50 - 60K	20 - 50%	↑
Property Manager	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	20 - 50%	=
Research Analyst	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	20 - 50%	↑
Valorador/a	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	-	=
Técnico/a de Urbanismo	25 - 30K	35 - 40K	40 - 50K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a de Adquisiciones	75 - 90K	90 - 120K	120 -150K	30 - 50%	↑
Director/a de Inversiones	70 - 80K	75 - 90K	90 -120K	20 - 50%	↑
Analista	35 - 45K	45 - 55K	55 - 60K	20 - 50%	↑
Asset Manager	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	20 - 50%	↑
Property Manager	35 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	20 - 50%	=
Research Analyst	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	20 - 50%	↑
Valorador/a	45 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	-	=
Técnico/a de Urbanismo	35 - 40K	45 - 50K	50 - 60K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a de Adquisiciones	90 - 120K	120 - 150K	150 -200K	30 - 50%	↑
Director/a de Inversiones	75 - 90K	90 - 120K	120 -150K	20 - 50%	↑
Analista	45 - 55K	55 - 60K	60 - 70K	20 - 50%	↑
Asset Manager	55 - 65K	65 - 75K	75 - 120K	20 - 50%	↑
Property Manager	55 - 60K	55 - 60K	60 - 65K	20 - 50%	=
Research Analyst	35 - 40K	45 - 50K	50 - 55K	20 - 50%	↑
Valorador/a	55 - 65K	65 - 75K	75 - 100K	-	=
Técnico/a de Urbanismo	45 - 50K	50 - 55K	55 - 65K	-	=

Ingeniería

TENDENCIAS

Overview del sector

La industria tiene puesto el foco en la automatización de procesos sobre todo en los sectores: Químico, Electrónica, Automoción y Alimentación. Es lo que llamamos Industria 4.0 donde todos los sistemas de producción quedan interconectados. Desde el año 2020 notamos una tendencia positiva especialmente en los sectores de alimentación, medical devices, fabricantes de maquinaria y farma que mostraron unos niveles de facturación muy superiores durante todo el año y con tendencia igual de positiva para el 2021. Otros sectores como Automoción, han tenido momentos complicados especialmente durante los meses centrales del año, iniciando ahora una recuperación que esperan mantener durante todo el año 2021. Momentos de incertidumbre, como el actual, presentan una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible. En este sentido se demandan servicios de reestructuración organizativa, encuestas de clima laboral y servicio de outplacement.

Qué demandan nuestros clientes

Continúa al alza la demanda de perfiles de Mantenimiento, Automatización e Industria 4.0 y además un aumento de peticiones de perfiles de PRL.

En cuanto a las habilidades requeridas, los conocimientos técnicos continúan siendo determinantes, pero se valoran cada vez más las skills relacionales y comunicativas. En respuesta al momento cambiante que atraviesa el sector, se valora especialmente la capacidad de adaptación a las diferentes situaciones por las que una compañía pueda pasar.

Ingeniería

Qué demandan nuestros candidatos

Flexibilidad, posibilidad de teletrabajo, salario y desarrollo de proyecto son los factores más demandandos por los candidatos actualmente.

Tendencia salarial

A nivel salarial se percibe estabilidad de salarios durante el 2021, sin grandes cambios, si bien es cierto que, debido a la situación actual, hay un perfil donde se ve incrementado el salario debido a la alta demanda del mismo: Responsable de Prevención de Riesgos Laborales (PRL).

Los crecientes retos de movilidad internacional están obligando al sector a ampliar su abanico de beneficios sociales, especialmente aquellos que permiten la conciliación de la vida familiar.

PERFILES CON MAYOR REPUNTE SALARIAL

Director de **Calidad**

Electromecánico

Project Manager

Proyectista

Ingeniero de Procesos

TESTIMONIO

> “En un entorno de transformación digital, los perfiles del sector industrial valoran el salario emocional. A la hora de tomar una decisión, más del 50% de los candidatos consideran los beneficios sociales, la flexibilidad o el plan de carrera que ofrece la empresa.”

Directora división Ingeniería

Ingeniería

Salario anual en euros

NACIONAL

CALIDAD	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Técnico/a de Calidad	18 - 24K	26 - 36K	28 - 38K	-	=
Director/a / Responsable de Calidad	30 - 38K	35 - 42K	40 - 45K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Técnico/a de Calidad	23 - 28K	26 - 36K	35 - 40K	-	=
Director/a / Responsable de Calidad	30 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	10%	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Técnico/a de Calidad	23 - 33K	35 - 40K	40 - 45K	-	=
Director/a / Responsable de Calidad	38 - 48K	50 - 60K	60 - 70K	10%	↑

MANTENIMIENTO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Electromecánico/a	20 - 25K	25 - 30K	30 - 33K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	35 - 40K	32 - 40K	35 - 42K	-	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	25 - 30K	30 - 38K	35 - 43K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Electromecánico/a	20 - 25K	28 - 35K	33 - 38K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	35 - 40K	40 - 45K	50 - 60K	10%	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	25 - 30K	33 - 42K	38 - 48K	10%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Electromecánico/a	20 - 25K	28 - 35K	30 - 40K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	45 - 50K	45 - 55K	50 - 60K	10%	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	25 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	10%	=

INGENIERÍA / OFICINA TÉCNICA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	35 - 42K	45 - 55K	50 - 60K	10%	=
Project Manager	25 - 30K	28 - 38K	35 - 45K	-	↑
Proyectista	25 - 30K	28 - 35K	34 - 38K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	42 - 52K	55 - 65K	60 - 70K	10%	=
Project Manager	25 - 30K	35 - 42K	40 - 50K	10%	↑
Proyectista	25 - 30K	32 - 40K	35 - 42K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	50 - 60K	70 - 80K	80 - 90K	15%	=
Project Manager	25 - 30K	40 - 50K	50 - 60K	15%	↑
Proyectista	25 - 30K	32 - 40K	35 - 42K	-	↑

Ingeniería

Salario anual en euros

NACIONAL

I + D	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Responsable de I+D	25 - 32K	30 - 38K	40 - 50K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Responsable de I+D	30 - 40K	35 - 45K	55 - 65K	10%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Responsable de I+D	40 - 50K	50 - 60K	65 - 75K	15%	=

PRODUCCIÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	27 - 35K	30 - 38K	30 - 40K	-	=
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	-	↑
Plant Manager	40 - 50K	55 - 65K	60 - 70K	10%	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	30 - 40K	38 - 45K	40 - 50K	10%	=
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	28 - 38K	35 - 40K	37 - 47K	-	↑
Plant Manager	50 - 60K	70 - 80K	75 - 85K	10%	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	40 - 50K	45 - 50K	55 - 65K	15%	=
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	35 - 40K	38 - 48K	45 - 55K	10%	↑
Plant Manager	55 - 65K	90 - 100K	100 - 110K	15%	↑

SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE)	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
HSE Manager	20 - 30K	25 - 33K	30 - 37K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
HSE Manager	25 - 35K	35 - 40K	37 - 47K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
HSE Manager	30 - 40K	40 - 50K	60 - 70K	10%	=

Ingeniería

Salario anual en euros

ANDALUCÍA

CALIDAD	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Técnico/a de Calidad	20 - 24K	24 - 30K	30K	-	↑
Director/a / Responsable de Calidad	30 - 35K	35 - 42K	42 - 48K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Técnico/a de Calidad	21 - 25K	25 - 35K	35K	-	↑
Director/a / Responsable de Calidad	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	10%	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Técnico/a de Calidad	22 - 25K	26 - 35K	35K	-	↑
Director/a / Responsable de Calidad	40 - 50K	50 - 60K	65 - 80K	10%	↑

MANTENIMIENTO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Electromecánico/a	19 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	32 - 38K	37 - 43K	43 - 48K	-	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	21 - 25K	25 - 35K	35 - 40K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Electromecánico/a	21 - 24K	25 - 30K	30 - 35K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	38 - 42K	40 - 47K	50 - 55K	-	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	21 - 25K	25 - 40K	40 - 45K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Electromecánico/a	21 - 24K	25 - 30K	30 - 35K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	45 - 50K	45 - 52K	60 - 80K	-	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	23 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	-	=

INGENIERÍA / OFICINA TÉCNICA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	↑
Project Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	↑
Proyectista	21 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	↑
Project Manager	35 - 40K	40 - 42K	45 - 50K	-	↑
Proyectista	21 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	45 - 50K	50 - 55K	60 - 80K	-	↑
Project Manager	40 - 42K	42 - 45K	50 - 70K	-	↑
Proyectista	21 - 25K	25 - 35K	35 - 40K	-	↑

Ingeniería

Salario anual en euros

ANDALUCÍA

I + D	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Responsable de I+D	35 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Responsable de I+D	40 - 50K	50 - 55K	55 - 65K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Responsable de I+D	50 - 55K	55 - 60K	65 - 80K	-	=

PRODUCCIÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	=
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	=
Plant Manager	38 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	=
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	=
Plant Manager	45 - 55K	55 - 60K	60 - 70K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	35 - 40K	40 - 45K	45 - 60K	-	=
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	=
Plant Manager	55 - 65K	65 - 75K	75 - 90K	-	↑

SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE)	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
HSE Manager	20 - 30K	25 - 33K	30 - 37K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
HSE Manager	25 - 35K	35 - 40K	37 - 42K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
HSE Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	-	=

Ingeniería

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA

CALIDAD	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Técnico/a de Calidad	20 - 25K	25 - 30K	30K	-	=
Director/a / Responsable de Calidad	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Técnico/a de Calidad	23 - 25K	27 - 32K	30 - 35K	-	=
Director / Responsable de Calidad	45 - 50K	50 - 55K	55 - 65K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Técnico/a de Calidad	27 - 32K	30 - 35K	35 - 40K	-	=
Director/a / Responsable de Calidad	50 - 55K	55 - 60K	60 - 80K	-	↑

MANTENIMIENTO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Electromecánico/a	20 - 25K	25 - 30K	30K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	↑
SAT (Servicio Atención Técnico)	22 - 25K	25 - 27K	27 - 30K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Electromecánico/a	23 - 27K	27 - 32K	30 - 35K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	↑
SAT (Servicio Atención Técnico)	25 - 28K	28 - 32K	32 - 35K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Electromecánico/a	27 - 32K	30 - 35K	35 - 40K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	45 - 50K	50 - 55K	55 - 75K	-	↑
SAT (Servicio Atención Técnico)	28 - 32K	32 - 35K	35 - 38K	-	=

INGENIERÍA / OFICINA TÉCNICA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	=
Project Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	↑
Proyectista	25 - 27K	25 - 35K	35 - 40K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	=
Project Manager	35 - 40K	40 - 42K	45 - 50K	-	↑
Proyectista	27 - 32K	32 - 37K	37 - 42K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	45 - 50K	50 - 55K	55 - 75K	-	=
Project Manager	40 - 42K	42 - 45K	45 - 65K	-	↑
Proyectista	32 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	↑

Ingeniería

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA

I + D	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Responsable de I+D	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Responsable de I+D	45 - 50K	50 - 55K	55 - 65K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Responsable de I+D	50 - 55K	55 - 60K	60 - 80K	-	=

PRODUCCIÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	↑
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	↑
Plant Manager	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	↑
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	↑
Plant Manager	50 - 55K	55 - 60K	60 - 65K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	-	↑
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	↑
Plant Manager	60 - 70K	70 - 80K	80 - 110K	-	↑

SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE)	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
HSE Manager	20 - 30K	25 - 33K	30 - 37K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
HSE Manager	25 - 35K	35 - 40K	37 - 42K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
HSE Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	-	=

Ingeniería

Salario anual en euros

ZONA NORTE

CALIDAD	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Técnico/a de Calidad	18 - 24K	28 - 33K	28 - 38K	-	=
Director/a / Responsable de Calidad	30 - 36K	35 - 42K	42 - 48K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Técnico/a de Calidad	23 - 28K	28 - 34K	35 - 40K	-	=
Director/a / Responsable de Calidad	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	10%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Técnico/a de Calidad	23 - 33K	32 - 40K	40 - 45K	-	=
Director/a / Responsable de Calidad	45 - 50K	50 - 60K	65 - 80K	10%	=

MANTENIMIENTO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Electromecánico/a	25 - 30K	30 - 35K	33 - 40K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	35 - 40K	33 - 42K	38 - 46K	-	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	22 - 25K	25 - 35K	38 - 45K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Electromecánico/a	29 - 34K	33 - 40K	35 - 42K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	38 - 42K	42 - 55K	50 - 65K	10%	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	25 - 30K	30 - 35K	38 - 47K	10%	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Electromecánico/a	30 - 38K	33 - 40K	35 - 42K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	40 - 50K	45 - 60K	65 - 90K	10%	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	30 - 32K	35 - 42K	43 - 52K	10%	↑

INGENIERÍA / OFICINA TÉCNICA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	35 - 40K	45 - 55K	50 - 60K	10%	=
Project Manager	25 - 35K	32 - 38K	38 - 45K	-	↑
Proyectista	24 - 28K	28 - 32K	31 - 38K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	40 - 50K	55 - 65K	60 - 70K	10%	=
Project Manager	30 - 38K	33 - 42K	42 - 50K	8%	↑
Proyectista	28 - 30K	32 - 35K	35 - 42K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	50 - 65K	70 - 80K	80 - 100K	15%	=
Project Manager	35 - 45K	37 - 50K	50 - 60K	10%	↑
Proyectista	30 - 33K	35 - 42K	42 - 55K	-	=

Ingeniería

Salario anual en euros

ZONA NORTE

I + D	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Responsable de I+D	35 - 40K	35 - 45K	40 - 50K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Responsable de I+D	35 - 40K	35 - 45K	55 - 65K	10%	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Responsable de I+D	45 - 55K	50 - 60K	60 - 90K	15%	↑

PRODUCCIÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	30 - 35K	34 - 42K	33 - 45K	-	=
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	26 - 32K	30 - 38K	35 - 43K	-	↑
Plant Manager	40 - 50K	55 - 65K	60 - 70K	10%	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	35 - 40K	38 - 45K	40 - 54K	10%	=
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	28 - 34K	35 - 42K	37 - 45K	-	↑
Plant Manager	60 - 70K	70 - 80K	75 - 85K	10%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	37 - 42K	42 - 55K	55 - 65K	15%	=
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	32 - 38K	38 - 45K	40 - 55K	10%	↑
Plant Manager	65 - 80K	90 - 100K	100 - 130K	15%	=

SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE)	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
HSE Manager	25 - 30K	28 - 35K	33 - 40K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
HSE Manager	30 - 35K	32 - 40K	37 - 52K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
HSE Manager	32 - 40K	38 - 50K	50 - 75K	10%	=

Ingeniería

Salario anual en euros

ARAGÓN

CALIDAD	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Técnico/a de Calidad	17 - 25K	25 - 30K	28 - 35K	-	=
Director/a / Responsable de Calidad	30 - 38K	35 - 50K	40 - 55K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Técnico/a de Calidad	22 - 25K	27 - 33K	32 - 35K	-	=
Director/a / Responsable de Calidad	35 - 45K	35 - 45K	55 - 65K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Técnico/a de Calidad	22 - 32K	30 - 35K	35 - 40K	-	=
Director/a / Responsable de Calidad	45 - 50K	50 - 65K	65 - 75K	-	↑

MANTENIMIENTO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Electromecánico/a	17 - 30K	25 - 30K	30K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	35 - 40K	35 - 45K	45 - 50K	-	↑
SAT (Servicio Atención Técnico)	22 - 25K	25 - 27K	27 - 30K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Electromecánico/a	23 - 27K	27 - 32K	30 - 35K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	40 - 45K	40 - 50K	45 - 55K	-	↑
SAT (Servicio Atención Técnico)	25 - 28K	28 - 32K	32 - 35K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Electromecánico/a	27 - 32K	30 - 35K	35 - 40K	-	↑
Director/a / Responsable de Mantenimiento	40 - 50K	45 - 55K	45 - 75K	-	↑
SAT (Servicio Atención Técnico)	28 - 32K	32 - 35K	35 - 38K	-	=

INGENIERÍA / OFICINA TÉCNICA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	35 - 40K	35 - 45K	40 - 50K	-	=
Project Manager	28 - 35K	30 - 40K	35 - 45K	-	↑
Proyectista	24 - 27K	25 - 35K	30 - 40K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	35 - 45K	35 - 50K	40 - 55K	-	=
Project Manager	30 - 40K	35 - 42K	40 - 50K	-	↑
Proyectista	27 - 30K	30 - 34K	34 - 37K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a Técnico/a / Ingeniería	45 - 50K	50 - 55K	55 - 75K	-	=
Project Manager	37 - 42K	37 - 45K	45 - 65K	-	↑
Proyectista	30 - 35K	35 - 40K	35 - 45K	-	↑

Ingeniería

Salario anual en euros

ARAGÓN

I + D	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Responsable de I+D	30 - 35K	35 - 45K	35 - 45K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Responsable de I+D	35 - 40K	35 - 55K	45 - 65K	-	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Responsable de I+D	40 - 45K	45 - 60K	55 - 80K	-	

PRODUCCIÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	25 - 30K	30 - 35K	33 - 40K	-	↑
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	↑
Plant Manager	35 - 45K	40 - 50K	50 - 55K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	30 - 35K	33 - 40K	35 - 45K	-	
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	29 - 35K	32 - 42K	40 - 45K	-	
Plant Manager	45 - 55K	50 - 55K	55 - 65K	-	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Jefe/a / Responsable de Producción	35 - 40K	37 - 45K	40 - 55K	-	
Ingeniero/a de Procesos / Mejora Continua	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	
Plant Manager	60 - 70K	70 - 80K	80 - 110K	-	

SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE)	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
HSE Manager	20 - 30K	25 - 33K	30 - 37K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
HSE Manager	25 - 35K	35 - 40K	37 - 42K	-	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
HSE Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	-	

Marketing

TENDENCIAS

Overview del sector

El comportamiento de los consumidores ha cambiado de forma radical debido a la crisis del COVID-19, lo que ha supuesto la definición de nuevas estrategias de Marketing por parte de las empresas con el objetivo de seguir siendo productivas.

En este sentido resulta fundamental ofrecer calidad de servicio y confianza en la marca; inversión en una estrategia 100% omnicanal, adaptando y desarrollando modelos de negocio a un entorno más online y creatividad e innovación para definir nuevas formas de cómo llegar al consumidor de forma efectiva y ágil. El valor de la marca está en auge, cuidándose todas las interacciones con el cliente - sean en tienda física, app o web - y acentuando la demanda de perfiles adaptados al paradigma multicanal, capaces de implementar estrategias 360º.

Por tanto, las tendencias actuales más destacables del sector responden sobre todo al cambio en el papel del consumidor, que ahora se sitúa en el centro de todo el proceso demandando experiencias personalizadas. Para dar respuesta a las nuevas necesidades, se demandan candidatos con capacidades analíticas que permitan conocer al consumidor y crear experiencias a su medida. Momentos de incertidumbre, como el actual, presentan una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias de negocio, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible. En este sentido se demandan servicios de reestructuración organizativa, encuestas de clima laboral y servicio de outplacement.

Qué demandan nuestros clientes

Los perfiles de CRM, Consumer / Customer Experience, Trade Marketing, Fidelización y Contenidos están entre los más demandados por su capacidad para construir estrategias a medida y para personalizar la experiencia del

Marketing

cliente. En cuanto a las soft skills, priman las capacidades comunicativas y las capacidades analíticas para conectar la estrategia de Marketing con los objetivos de negocio. La flexibilidad, resiliencia y capacidad de autogestión son algunas de las habilidades más demandadas en los candidatos, así como el dominio de idiomas, especialmente el inglés, que continúa siendo fundamental.

Qué demandan nuestros candidatos

Los candidatos se decantan por proyectos 360º que les permitan un aprendizaje continuo y desarrollo dentro de la compañía, con especial foco a empresas digitalizadas o en plena transformación digital.

Ahora más que nunca los candidatos otorgan mucha importancia a la cultura empresarial, valorando si un determinado puesto encaja con sus valores, estilo de vida, objetivos y aprendizaje, así como qué políticas de flexibilidad aplican, cómo combinan el trabajo remoto o qué importancia dan a la vida saludable (física y mental) a través de promover el deporte, la alimentación sana o la desconexión digital.

Tendencia salarial

Aunque en líneas generales hablamos de moderación salarial en el sector, hemos observado un repunte salarial en perfiles de CRM, Consumer Experience y perfiles analíticos por su mayor relevancia. En cuanto a beneficios sociales, se ofrece habitualmente seguro médico y tickets restaurant, aunque empieza a ampliarse el abanico a otras prestaciones adaptadas a las necesidades de los empleados, como ayudas al gimnasio y al transporte, entre otras.

LOS 5 PERFILES MÁS DEMANDADOS

Trade Marketing

Brand Manager

Responsable de Comunicación

CRM

Ejecutivo de Cuentas

TESTIMONIO

> “Los candidatos de Marketing y Comunicación se caracterizan por sus habilidades analíticas, creativas y comunicativas. Buscan compartir valores con el proyecto y poder aportar su visión 360º, impactando con sus acciones en la estrategia de la compañía.”

Directora división Marketing

Marketing

Salario anual en euros

MARKETING	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Product Manager / Brand Manager	18 - 28K	28 - 38K	38 - 42K	=
Trade Marketing	18 - 25K	25 - 35K	40 - 50K	↑
CRM	18 - 28K	28 - 38K	-	↑
Responsable de Marketing *	24 - 30K	35 - 45K	45 - 55K	=
Market Research *	18 - 24K	24 - 35K	-	↑
Consumer Experience	18 - 24K	24 - 30K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Product Manager / Brand Manager	20 - 30K	30 - 40K	40 - 45K	=
Trade Marketing	20 - 30K	30 - 40K	50 - 60K	↑
CRM	22 - 32K	32 - 42K	-	↑
Responsable de Marketing *	30 - 40K	45 - 55K	60 - 70K	=
Market Research *	24 - 34K	35 - 45K	-	↑
Consumer Experience	24 - 35K	40 - 55K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Product Manager / Brand Manager	27 - 37K	45 - 50K	50 - 60K	=
Trade Marketing	24 - 34K	34 - 44K	75 -100K	↑
CRM	24 - 34K	34 - 60K	-	↑
Responsable de Marketing *	40 - 60K	60 - 70K	70 - 100K	=
Market Research *	25 - 35K	60 - 70K	-	↑
Consumer Experience	35 - 50K	55 - 65K	-	↑

* Posición con bonus del 15%

PUBLICIDAD	Junior	Senior	-	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
ATL (Above the Line)	18 - 25K	30 - 40K	-	=
BTL (Below the Line)	18 - 25K	30 - 40K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
ATL (Above the Line)	20 - 27K	35 - 45K	-	=
BTL (Below the Line)	20 - 27K	35 - 45K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
ATL (Above the Line)	22 - 28K	40 - 50K	-	=
BTL (Below the Line)	22 - 28K	40 - 50K	-	=

PUBLICIDAD	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Planificación de Medios	18 - 22K	22 - 27K	30 - 35K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Planificación de Medios	22 - 26K	26 - 32K	35 - 40K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Planificación de Medios	26 - 32K	32 - 38K	40 - 50K	=

Marketing

Salario anual en euros

COMUNICACIÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Comunicación Corporativa	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	=
PR	18 - 25K	25 - 35K	35 - 40K	=
Eventos	18 - 23K	24 - 32K	32 - 42K	=
Comunicación Interna / Engagement	18 - 24K	24 - 30K	30 - 40K	=
Diseñador/a Gráfico	18 - 24K	24 - 30K	-	=
Responsable de Comunicación	18 - 24K	24 - 30K	30 - 40K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Comunicación Corporativa	20 - 30K	30 - 40K	45 - 55K	=
PR	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	=
Eventos	20 - 26K	26 - 34K	34 - 44K	=
Comunicación Interna / Engagement	20 - 27K	27 - 34K	34 - 44K	=
Diseñador/a Gráfico	20 - 26K	28 - 32K	-	=
Responsable de Comunicación	24 - 32K	35 - 45K	45 - 55K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Comunicación Corporativa	24 - 34K	34 - 44K	60 - 75K	=
PR	24 - 34K	34 - 44K	50 - 60K	=
Eventos	23 - 30K	30 - 40K	45 - 65K	=
Comunicación Interna / Engagement	22 - 30K	30 - 45K	45 - 55K	=
Diseñador/a Gráfico	24 - 30K	30 - 40K	-	=
Responsable de Comunicación	30 - 38K	40 - 50K	60 - 90K	=

CUENTAS	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Ejecutivo/a de Cuentas	18 - 24K	25 - 30K	30 - 35K	=
Supervisor/a de Cuentas	25 - 30K	30 - 35K	37 - 42K	=
Director/a de Cuentas	35 - 45K	38 - 48K	45 - 55K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Ejecutivo/a de Cuentas	22 - 28K	28 - 35K	35 - 42K	=
Supervisor/a de Cuentas	28 - 38K	38 - 45K	45 - 55K	=
Director/a de Cuentas	45 - 50K	50 - 55K	55 - 65K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Ejecutivo/a de Cuentas	24 - 30K	32 - 42K	45 - 55K	=
Supervisor/a de Cuentas	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	=
Director/a de Cuentas	50 - 60K	60 - 65K	65 - 75K	=

Recursos Humanos

TENDENCIAS

Overview del sector

La tendencia hacia la profesionalización del sector avanza en paralelo a un mayor reconocimiento de la función estratégica, de los roles de Recursos Humanos, como piezas clave para el desarrollo de negocio. Hemos podido apreciar un repunte de la inversión en gestión y desarrollo de talento en Pymes, mientras que, en compañías con políticas de recursos humanos avanzadas, la apuesta gira cada vez más hacia un approach analítico e interdisciplinar.

Como consecuencia de la pandemia y debido al impacto que ha tenido a nivel económico, en los últimos meses hemos notado un evidente incremento de la demanda de posiciones con experiencia en relaciones laborales, prevención de riesgos laborales y en reorganizaciones estructurales. Este perfil es uno de los grandes protagonistas en la gestión de la crisis, con el que gran número de empresas se han visto obligadas a reforzar sus equipos, para fortalecer su *know how* en este área.

Momentos de incertidumbre, como el actual, presentan una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible. En este sentido se demandan servicios de reestructuración organizativa, encuestas de clima laboral y servicio de outplacement. Sin olvidar todos los planes de políticas de flexibilidad y teletrabajo que se han implantado en el último año.

Qué demandan nuestros clientes

Por un lado, crece la demanda de posiciones generalistas y con capacidad para mantenerse cerca del negocio (HRBP), debido a la necesidad de acercar el área de Recursos Humanos al resto de departamentos. Por otro lado, la tecnología está impulsando una mayor necesidad de perfiles transversales que aporten nuevos conocimientos, como Finanzas, Análisis de Datos (HR Analytics) o Sistemas Informáticos.

Recursos Humanos

En cuanto a las *soft skills*, se valoran especialmente habilidades como la capacidad de trabajo por proyectos y una alta orientación a cliente interno. En este sentido, las capacidades comunicativas, organizativas y de trabajo bajo presión son elementos clave para el éxito profesional.

Qué demandan nuestros candidatos

En el área de Recursos Humanos el salario continúa siendo un factor importante, pero no decisivo. Otros aspectos, como la cultura de diversidad e inclusión, el clima de la compañía, el crecimiento o la conciliación de la vida laboral y personal, adquieren cada vez más peso en la toma de decisiones. En relación con las posibilidades de aprendizaje, los candidatos demandan cada vez más planes de formación online que apuesten por nuevas metodologías, como la gamificación.

Tendencia salarial

Las posiciones generalistas han experimentado un ligero repunte salarial, mientras que la mayor variación se ha dado en perfiles operativos (Payroll Specialist con idiomas) y en perfiles transversales (HR Analytics). Las compañías con mayores retos de atracción y retención de talento continúan desarrollando su abanico de beneficios sociales, incluyendo retribución y horario flexibles, tickets restaurant, guardería, seguro médico, horas extra de vacaciones, desayuno, fruta en la empresa y smart working, entre otros.

PERFILES CON MAYOR REPUNTE SALARIAL

HRBP

Talent **Director**

HR Analytics Specialist

Payroll Specialist

TESTIMONIO

“Las empresas apuestan cada vez más por perfiles de HR que aporten nuevos conocimientos y experiencias diversas. Hoy en día, la capacidad de estos profesionales para cooperar —tanto a nivel operativo como estratégico— con otros departamentos se considera como uno de los principales factores de éxito.”

Director división RRHH

Recursos Humanos

Salario anual en euros

POSICIONES GENERALISTAS	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director/a de Recursos Humanos / HR VP	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	15%	=
Responsable de RRHH / HR Manager	35 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	=
HRBP	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	-	↑
Técnico/a de RRHH Generalista	20 - 24K	24 - 28K	28 - 32K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director/a de Recursos Humanos / HR VP	70 - 80K	90 - 100K	130 -140K	20%	=
Responsable de RRHH / HR Manager	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	15%	=
HRBP	45 - 50K	50 - 55K	55 - 65K	10%	↑
Técnico/a de RRHH Generalista	24 - 28K	26 - 32K	30 - 35K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director/a de Recursos Humanos / HR VP	90 - 110K	110 - 150K	>120K	30%	=
Responsable de RRHH / HR Manager	70 - 80K	80 - 90K	90 - 100K	20%	=
HRBP	55 - 65K	65 - 75K	75 - 85K	15%	↑
Técnico/a de RRHH Generalista	28 - 32K	32 - 37K	32 - 37K	-	=

GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Talent Director	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	10%	↑
Talent Manager / Responsable Formación y Desarrollo	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	=
Talent Acquisition Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	=
Learning & Development Sp / Técnico/a de Desarrollo	18 - 22K	22 - 26K	26 - 30K	-	=
Recruiter / Técnico/a de Selección	20 - 24K	23 - 27K	26 - 30K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Talent Director	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	15%	↑
Talent Manager / Responsable Formación y Desarrollo	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	10%	=
Talent Acquisition Manager	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	=
Learning & Development Sp / Técnico/a de Desarrollo	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	-	=
Recruiter / Técnico/a de Selección	24 - 28K	27 - 32K	30 - 35K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Talent Director	70 - 80K	80 - 90K	90 - 100K	20%	↑
Talent Manager / Responsable Formación y Desarrollo	50 - 55K	55 - 60K	60 - 65K	15%	=
Talent Acquisition Manager	50 - 55K	55 - 60K	60 - 65K	10%	=
Learning & Development Sp / Técnico/a de Desarrollo	25 - 30K	30 - 40K	40 - 45K	-	=
Recruiter / Técnico/a de Selección	28 - 32K	32 - 40K	40 - 45K	-	=

Recursos Humanos

Salario anual en euros

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Head of Compensation & Benefit / HR Analytics Manager	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	10%	=
HR Analytics Specialist	22 - 27K	28 - 32K	32 - 35K	-	↑
Compensation & Benefit Specialist (Téc. de Compensación y Beneficios)	20 - 24K	23 - 27K	23 - 27K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Head of Compensation & Benefit / HR Analytics Manager	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	15%	=
HR Analytics Specialist	25 - 30K	30 - 35K	30 - 40K	-	↑
Compensation & Benefit Specialist (Téc. de Compensación y Beneficios)	24 - 28K	27 - 32K	30 - 35K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Head of Compensation & Benefit / HR Analytics Manager	70 - 80K	80 - 90K	90 - 100K	20%	=
HR Analytics Specialist	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	↑
Compensation & Benefit Specialist (Téc. de Compensación y Beneficios)	28 - 32K	32 - 40K	40 - 45K	-	=

ADMIN. DE PERSONAL / REL. LABORALES	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Head of HR Administration & Employee Relations	35 - 40K	35 - 40K	45 - 50K	-	=
Payroll Manager	30 - 38K	35 - 42K	40 - 45K	-	=
Payroll Specialist / Técnico/a de Nómina	22 - 25K	25 - 28K	27 - 30K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Head of HR Administration & Employee Relations	45 - 50K	50 - 55K	55 - 60K	10%	=
Payroll Manager	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	=
Payroll Specialist / Técnic/ao de Nómina	24 - 26K	26 - 30K	28 - 32K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Head of HR Administration & Employee Relations	55 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	15%	=
Payroll Manager	50 - 55K	55 - 60K	60 - 65K	-	=
Payroll Specialist / Técnico/a de Nómina	28 - 32K	30 - 35K	34 - 40K	-	↑

PREVENCIÓN / HEALTH & SAFETY	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Head of Health & Safety	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	=
Health & Safety Specialist (Técnico en Prevención de Riesgos Laborales)	22 - 26K	26 - 30K	28 - 32K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Head of Health & Safety	45 - 50K	50 - 55K	55 - 60K	10%	=
Health & Safety Specialist (Técnico en Prevención de Riesgos Laborales)	25 - 30K	30 - 35K	30 - 40K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Head of Health & Safety	55 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	15%	=
Health & Safety Specialist (Técnico en Prevención de Riesgos Laborales)	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	=

Retail

TENDENCIAS

Overview del sector

El sector Retail se enfrenta a un cambio de paradigma en el papel del consumidor, que ahora demanda una mayor autenticidad, novedad, conveniencia y creatividad. En este nuevo contexto y con la pandemia actual, la tecnología se convierte en la principal clave para la adaptación y en una parte imprescindible del proceso de compra. La sobreinformación del consumidor y la creciente necesidad de diferenciación por parte de los retailers han llevado al éxito a aquellas marcas que apuestan por la digitalización, la personalización, la exclusividad y la calidad. Además en momentos de incertidumbre, como el actual, se presenta una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible.

En este sentido se demandan servicios de reestructuración organizativas, encuestas de clima laboral y servicio de outplacement.

En cuanto a los sectores que han liderado la demanda de perfiles, fruto de la situación actual, han sido los de la gran distribución de alimentación y del bricolaje.

Qué demandan nuestros clientes

Las posiciones senior más solicitadas en el sector Retail han sido las vinculadas a las áreas de Marketing. Con respecto al resto de posiciones, los perfiles de Field, como Area Manager y Store Manager han continuado experimentando demanda, pero inferior al año anterior. Las posiciones vinculadas al canal e-commerce, como E-Commerce Manager o Account Manager, también se encuentran entre las más solicitadas.

Dentro de las competencias, este año han ganado importancia el liderazgo, flexibilidad, orientación a resultados y al cliente. Cada vez adquieren mayor importancia las soft skills como la capacidad comunicativa, trabajo en equipo, adaptación al cambio, creatividad, empatía y resiliencia.

Retail

Qué demandan nuestros candidatos

La competitividad salarial continúa siendo un factor relevante, pero entre las nuevas generaciones se valora cada vez más la conciliación de la vida personal y laboral, por lo que la flexibilidad se convierte en una pieza clave para atraer y retener talento. De cara a la fidelización, la oferta de planes de formación y desarrollo continúa siendo un factor decisivo, así como otros aspectos como un buen clima laboral o una cultura de trabajo inclusiva.

Tendencia salarial

Para este año se espera una contención generalizada y por lo tanto una continuidad salarial en el sector. Sin embargo, se ha experimentado un ligero repunte salarial en respuesta a una demanda de perfiles senior muy competentes, con excelentes habilidades de management, alta orientación al cliente y una visión omnicanal. Dicho incremento se ha reflejado especialmente en perfiles digitales y de operaciones. El paquete salarial se complementa con una oferta de beneficios sociales, cada vez más orientados al salario emocional.

SOFT SKILLS MEJOR VALORADAS

TESTIMONIO

> “La omnicanalidad, la transformación digital y la búsqueda de lo experiencial marcarán el porvenir del sector Retail. Sin embargo, sólo un 36% de las empresas del sector se pueden considerar omnicanales, por lo que cada vez será más necesario integrar talento cualificado y con experiencia en este ámbito.”

Directora división Retail

Retail

Salario anual en euros

MODA / HEALTH & BEAUTY / JOYERÍA & COMPLEMENTOS

GENERAL MANAGEMENT / COUNTRY MANAGEMENT	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Lujo	Bonus*	Tendencia
Director/a General	100 - 110K	130 - 140K	180 - 220K	>180K	30%	=
Country Manager	70 - 90K	90 - 110K	130 - 150K	90 -110K	20 -25%	=

RETAIL OPERATIONS	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Lujo	Bonus*	Tendencia
Retail Director	60 - 70K	70 - 80K	90 - 120K	70 -100K	20 - 25%	=
Area Manager	25 - 30K	35 - 45K	45 - 55K	60 - 70K	20%	=
Area Visual Merchandiser	25 - 30K	35 - 45K	45 - 50K	45 - 50K	-	↓

RETAIL OPERATIONS	Department Store	Store	Flagship	Lujo	Bonus*	Tendencia
Store Manager	18 - 23K	23 - 30K	30 - 40K	45 - 60K	10 -20%	=
Visual Merchandiser in-store	-	-	18 - 25K	24 - 30K	-	↓
Assistant Store Manager	-	18 - 25K	25 - 32K	35 - 45K	10 -20%	=
Stockroom Manager	-	-	18 - 24K	24 - 28K	-	=
Floor Manager	-	17 - 21K	21 - 25K	30 - 40K	10 -20%	=
Sales Assistant	14 - 18K	16 - 20K	18 - 22K	25 - 30K	10 -20%	=

EXPANSION & PROJECT MANAGEMENT	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Lujo	Bonus*	Tendencia
Expansion Director	50 - 70K	60 - 80K	80 - 120K	80 -120K	25 -30%	=
Expansion Manager	45 - 55K	50 - 70K	60 - 90K	60 - 90K	25 -30%	=
Expansion Support	25 - 30K	25 - 35K	30 - 40K	25 - 35K	-	=

MARKETING & COMMUNICATIONS	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Lujo	Bonus*	Tendencia
Marketing & Com Director	50 - 70K	70 - 100K	70 - 120K	80 -120K	10 -20%	=
Retail Marketing Manager	35 - 45K	45 - 55K	50 - 70K	60 - 80K	-	=
Marketing & Com Specialist	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	35 - 45K	-	=

* Los bonus aplican principalmente a posiciones vinculadas con Ventas y Operaciones

Retail

Salario anual en euros

MODA / HEALTH & BEAUTY / JOYERÍA & COMPLEMENTOS

BUYING	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Lujo	Tendencia
Head of Buying	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	90 -130K	=
Buying Manager	40 - 50K	50 - 70K	70 - 90K	60 - 90K	=
Buyer	30 - 40K	35 - 45K	45 - 50K	35 - 50K	=
Assistant Buyer	25 - 30K	30 - 35K	32 - 38K	25 - 35K	=

PRODUCT MANAGEMENT	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Lujo	Tendencia
Head of Product	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	90 -130K	=
Product Manager / Merchandiser	24 - 30K	28 - 32K	30 - 40K	35 - 45K	=

DESIGN	Marca Propia <100M	Marca Propia >100M€	Proveedor Textil	Lujo	Tendencia
Head of Design	50 - 70K	80 - 140K	70 - 100K	90 -180K	=
Design Manager	45 - 50K	60 - 80K	50 - 70K	60 - 90K	=
Senior Fashion / Graphic Designer	35 - 40K	45 - 55K	45 - 55K	60 - 70K	=
Fashion / Graphic Designer	25 - 30K	30 - 40K	30 - 40K	35 - 50K	=

CADENAS DE RESTAURACIÓN

GENERAL MANAGEMENT / COUNTRY MANAGEMENT	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Director/a de Operaciones	60 - 70K	70 - 110K	90 - 140K	25 - 30%	=

OPERATIONS	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Regional Manager	30 - 40K	35 - 50K	50 - 60K	10 - 20%	=
Restaurant Manager	-	22 - 30K	-	10 - 20%	=
Assistant Restaurant Manager	-	18 - 22K	-	-	=
Supervisor	-	18 - 20K	-	-	=
Staff	-	16 - 18K	-	-	=

BUYING	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Head of Buying	60 - 70K	70 - 90K	90 - 100K	25 - 30%	=

MARKETING & COMMUNICATIONS	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Marketing & Com Director	60 - 80K	80 - 100K	90 - 120K	10 - 20%	=
Brand Manager	28 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	=

EXPANSION	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Expansion Director	50 - 70K	60 - 80K	80 - 120K	25 - 30%	=
Expansion Manager	45 - 55K	50 - 70K	60 - 90K	25 - 30%	=

Retail

Salario anual en euros

GRAN DISTRIBUCIÓN / DISTRIBUCIÓN ESPECIALIZADA (SUPERFICIES DE VENTA >1000M2)

GENERAL MANAGEMENT / COUNTRY MANAGEMENT	<100M€	100 - 500M€	>500M€	Bonus	Tendencia
Director/a General	120 - 140K	140 - 180K	180 - 220K	25 - 30%	=
Country Manager	90 - 110K	110 - 130K	130 - 150K	25 - 30%	=

RETAIL OPERATIONS	<100M€	100 - 500M€	>500M€	Bonus	Tendencia
Regional Director	60 - 70K	70 - 90K	100 - 120K	25 - 30%	=
Store Manager	30 - 40K	45 - 55K	60 - 70K	20 - 30%	=
Department Manager	25 - 30K	25 - 35K	30 - 40K	10 - 20%	=
Floor Manager	18 - 22K	18 - 24K	24 - 30K	10 - 20%	=
Sales Assistant	14 - 18K	14 - 18K	20 - 25K	-	=

BUYING & PRODUCT MANAGEMENT	<100M€	100 - 500M€	>500M€	Bonus	Tendencia
Head of Buying	70 - 90K	80 - 120K	120 - 150K	20%	=
Buying Manager	50 - 70K	60 - 90K	90 - 110K	-	=
Buyer / Category Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	-	=
Product Planner	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	=

EXPANSION	<100M€	100 - 500M€	>500M€	Bonus	Tendencia
Expansion Director	70 - 90K	80 - 120K	120 - 150K	25 - 30%	=
Expansion Manager	50 - 70K	60 - 90K	90 - 110K	25 - 30%	=

MARKETING & COMMUNICATIONS	<100M€	100 - 500M€	>500M€	Bonus	Tendencia
Marketing & Com Director	60 - 80K	80 - 100K	90 - 120K	10 - 20%	=
Retail Marketing Manager	40 - 50K	50 - 70K	60 - 80K	-	=
Marketing & Com Specialist	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	-	=

ECOMMERCE

PRODUCT	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Head of Product	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	-	↑
Head of Buying	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	-	↑
Head of Design	50 - 70K	80 - 140K	70 - 100K	-	↑
Designer	35 - 40K	45 - 55K	45 - 55K	-	↑
Buyer / Category Manager	30 - 40K	35 - 45K	45 - 50K	-	↑
Product Manager	25 - 30K	35 - 45K	45 - 50K	-	↑

SALES	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Sales Director	40 - 60K	70 - 90K	100 - 120K	30 - 40%	-
Sales Category Manager	30 - 40K	50 - 70K	80 - 100K	30 - 40%	-
KAM / Brand Manager	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	30 - 40%	-

Retail

Salario anual en euros

WHOLESALE

SALES	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Wholesale Director	60 - 70K	70 - 90K	100 - 120K	20 - 30%	=
Area Sales Manager	35 - 45K	45 - 60K	50 - 70K	20 - 30%	=
Showroom Manager	25 - 30K	30 - 35K	40 - 45K	10 - 20%	=
Assistant Showroom Manager	22 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	10 - 20%	=

RETAIL SERVICES

(CADENAS DE GIMNASIOS, COWORKINGS, EDUCACIÓN, CENTROS COMERCIALES, CENTROS DE ESTÉTICA & SALUD, CONCESIONARIOS DE AUTOMÓVILES Y TALLERES, ALQUILER DE COCHES, ETC.)

GENERAL MANAGEMENT / COUNTRY MANAGEMENT	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Director/a General	80 - 100K	100 - 120K	120 - 150K	20 - 30%	=
Country Manager	60 - 70K	70 - 100K	90 - 140K	20 - 30%	=

OPERATIONS	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Regional Manager	30 - 40K	35 - 50K	50 - 60K	20 - 30%	=
Store Manager	-	22 - 30K	-	20%	=
Assistant Store Manager	-	20 - 22K	-	-	=
Sales	-	18 - 22K	-	-	=

MARKETING & COMMUNICATIONS	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Marketing & Com Director	60 - 80K	80 - 100K	90 - 120K	10 - 20%	=

EXPANSION	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Expansion Director	50 - 70K	60 - 80K	80 - 120K	25 - 30%	=
Expansion Manager	45 - 55K	50 - 70K	60 - 90K	25 - 30%	=

Secretarial & Business Support

TENDENCIAS

Overview del sector

En los últimos años, hemos podido apreciar un incremento en la demanda de perfiles de Office Support. En Pymes y startups se demandan sobre todo personas polivalentes, con capacidad para asumir varios roles y un mayor número de competencias. Sin embargo, en grandes compañías se puede apreciar una mayor especialización en posiciones de soporte administrativo a determinados departamentos, para las que se demanda un mayor conocimiento del área y las funciones desempeñadas.

Durante 2020, la demanda de este tipo de perfiles ha sufrido un parón como consecuencia del teletrabajo y la incertidumbre de las tendencias profesionales futuras y de cambios de modelo de negocio, pero a partir del último trimestre del año hemos notado un nuevo repunte hacia una nueva normalidad. Los perfiles de soporte sobreviven al teletrabajo y siguen siendo indispensables, reinventando parte de su rol y adquiriendo otras responsabilidades.

Momentos de incertidumbre, como el actual, presentan una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible. En este sentido se demandan servicios de reestructuración organizativa, encuestas de clima laboral y servicio de outplacement.

Qué demandan nuestros clientes

La mayor demanda se concentra en los perfiles de Administrativo, Recepcionista, Secretaria/o y Assistant de Dirección, Office Assistant, Office Manager, Personal Assistant y Executive Assistant.

Secretarial & Business Support

Para el recruitment de posiciones de Office Support, se solicitan candidatos polivalentes con un alto nivel de ofimática y competencias lingüísticas avanzadas, especialmente en inglés, francés y alemán. En posiciones de Secretariado y Personal Assistant, continúan siendo imprescindibles aspectos como la vocación de servicio, la discreción y la flexibilidad.

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones demandan salarios competitivos que se ajusten a las responsabilidades y a la exigencia del puesto, además de otros beneficios que completen el paquete salarial. Pero también se valoran positivamente otros aspectos, como la posibilidad de continuar formándose o un horario flexible que permita la conciliación de la vida laboral y familiar.

Tendencia salarial

En el año 2020, notamos que, tras años de un tendencia al alza en los salarios de soporte, éstos se han estancado (en gran parte por la crisis del COVID-19). Cabe esperar en 2021 un año lineal en cuando a tendencia salarial se refiere.

PRINCIPALES DEMANDAS DE LOS CANDIDATOS

Competitividad salarial

Beneficios sociales

Flexibilidad

Acceso a **formación**

Posibilidad de **teletrabajo**

TESTIMONIO

> Gracias a la evolución de los perfiles de Secretarial & Business Suport a lo largo de los años, estas posiciones se han convertido a día de hoy en facilitadores estratégicos en cualquier compañía.

Directora división Secretarial & Business Support

Secretarial & Business Support

Salario anual en euros

ADMINISTRATIVOS/AS	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Documentalista	18 - 20K	20 - 25K	25 - 32K	=
Administrativo/a Comercial	18 - 22K	22 - 25K	25 - 26K	=
Administrativo/a Logística / Compras	18 - 20K	21 - 23K	24 - 26K	=
Administrativo/a Contable	18 - 22K	22 - 26K	26 - 28K	=
Administrativo/a Polivalente	18 - 21K	21 - 24K	24 - 26K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Documentalista	22 - 28K	28 - 35K	35 - 37K	=
Administrativo/a Comercial	20 - 24K	24 - 26K	26 - 30K	=
Administrativo/a Logística / Compras	20 - 22K	22 - 26K	26 - 28K	=
Administrativo/a Contable	20 - 24K	25 - 28K	28 - 30K	=
Administrativo/a Polivalente	19 - 22K	22 - 25K	25 - 27K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Documentalista	25 - 30K	30 - 35K	35 - 38K	=
Administrativo/a Comercial	22 - 25K	25 - 28K	28 - 32K	=
Administrativo/a Logística / Compras	22 - 24K	24 - 28K	28 - 32K	=
Administrativo/a Contable	22 - 26K	26 - 30K	30 - 35K	=
Administrativo/a Polivalente	20 - 23K	23 - 26K	27 - 30K	=

Secretarial & Business Support

Salario anual en euros

ASISTENTES Y SECRETARIAS/OS	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Recepcionista	16 - 18K	17 - 19K	20 - 22K	=
Office Assistant	15 - 17K	17 - 19K	19 - 21K	=
Secretaria/o Departamento	18 - 21K	21 - 24K	24 - 27K	=
Secretaria/o de Dirección / Secretaria/o Legal	32 - 35K	35 - 38K	38 - 40K	=
Secretaria/o de Presidencia / Executive Assistant	35 - 38K	38 - 45K	45 - 48K	=
Personal Assistant	35 - 38K	38 - 45K	45 - 48K	=
Office Manager	23 - 25K	25 - 28K	28 - 32K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Recepcionista	18 - 21K	21 - 25K	25 - 26K	=
Office Assistant	18 - 21K	21 - 24K	24 - 26K	=
Secretaria/o Departamento	21 - 25K	25 - 27K	27 - 30K	=
Secretaria/o de Dirección / Secretaria/o Legal	35 - 38K	38 - 40K	40 - 42K	=
Secretaria/o de Presidencia / Executive Assistant	38 - 42K	42 - 48K	48 - 50K	=
Personal Assistant	38 - 42K	42 - 48K	48 - 50K	=
Office Manager	25 - 30K	30 - 33K	33 - 38K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Recepcionista	20 - 23K	23 - 25K	25 - 28K	=
Office Assistant	21 - 23K	23 - 26K	26 - 30K	=
Secretaria/o Departamento	25 - 27K	27 - 29K	30 - 32K	=
Secretaria/o de Dirección / Secretaria/o Legal	38 - 40K	40 - 42K	42 - 45K	=
Secretaria/o de Presidencia / Executive Assistant	40 - 45K	45 - 50K	50 - 80K	=
Personal Assistant	40 - 45K	45 - 50K	50 - 80K	=
Office Manager	38 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	=

Seguros

TENDENCIAS

Overview del sector

El sector de los Seguros se encuentra inmerso en un proceso de transformación digital y adaptación tecnológica que se ha visto acelerado, en cierta medida, como consecuencia del impacto de la crisis sanitaria. La automatización de procesos y el acercamiento del producto a los clientes a través de canales más directos se encuentran entre los principales retos afrontados por el sector durante los últimos años. Respecto a los diferentes productos, a corto-medio plazo, los indicadores de mercado parecen arrojar mejoras en los rendimientos de negocio de ramos como salud y vida, derivados de una mayor mentalización de la población con respecto a este tipo de riesgos. Ciberseguridad, que ya estaba en auge antes de la pandemia, experimenta un impulso ligado al incremento del teletrabajo. Mientras tanto, otros ramos como el seguro de crédito, están sufriendo de forma negativa la situación actual, como consecuencia de un peor panorama empresarial, que desemboca en una mayor siniestralidad. Además, en momentos de incertidumbre como el actual, se presenta una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible. En este sentido, se demandan servicios de reestructuración organizativa y encuestas de clima laboral.

Qué demandan nuestros clientes

La evolución tecnológica está marcando intensamente las tendencias de contratación. Por un lado, aumenta la demanda de perfiles como Data Scientist y especialistas en Big Data, a medida que el análisis de datos adquiere un papel clave para la gestión y segmentación de clientes. Por otro lado, surgen con fuerza posiciones relacionadas con las metodologías ágiles y la transformación digital. La demanda de perfiles más tradicionales, como los actuariales y de suscripción, se mantiene fuerte y estable en compañías aseguradoras. Por su parte, en el área comercial y de desarrollo de negocio, las compañías están

Seguros

valorando profesionales más cualificados técnicamente que puedan dar recorrido a su speech comercial y a su continuidad y asesoramiento con el cliente.

En cuanto a las principales habilidades requeridas, se demandan cada vez más candidatos con conocimientos de nuevas tecnologías y softwares. La capacidad de trabajo en equipo, la orientación a resultados y la empatía se encuentran entre las *soft skills* mejor valoradas.

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones se decantan por oportunidades laborales que les permitan disponer de autonomía y les ofrezcan la posibilidad de desarrollarse profesionalmente, asumiendo nuevos retos y responsabilidades. Además de un salario competitivo, se valoran muy positivamente otros aspectos que faciliten la conciliación de la vida laboral y personal, como la flexibilidad.

Tendencia salarial

El desequilibrio entre la oferta y la demanda y la escasez de perfiles técnicos cualificados ha provocado un notable repunte salarial de los perfiles especializados en Ciberseguridad o en nuevos marcos regulatorios, como el IFRS17. El paquete salarial se complementa habitualmente con beneficios sociales como seguro de vida, accidentes y salud, tickets restaurant y, especialmente en posiciones gerenciales, plan de pensiones.

TOP 5 *SOFT SKILLS* MEJOR VALORADAS

TESTIMONIO

> “Podemos apreciar un aumento considerable en la demanda de candidatos enfocados al análisis de datos (Data Mining, Business Intelligence, Analytics), con formación técnica y clara orientación a negocio.”

Directora división Seguros

Seguros

Salario anual en euros

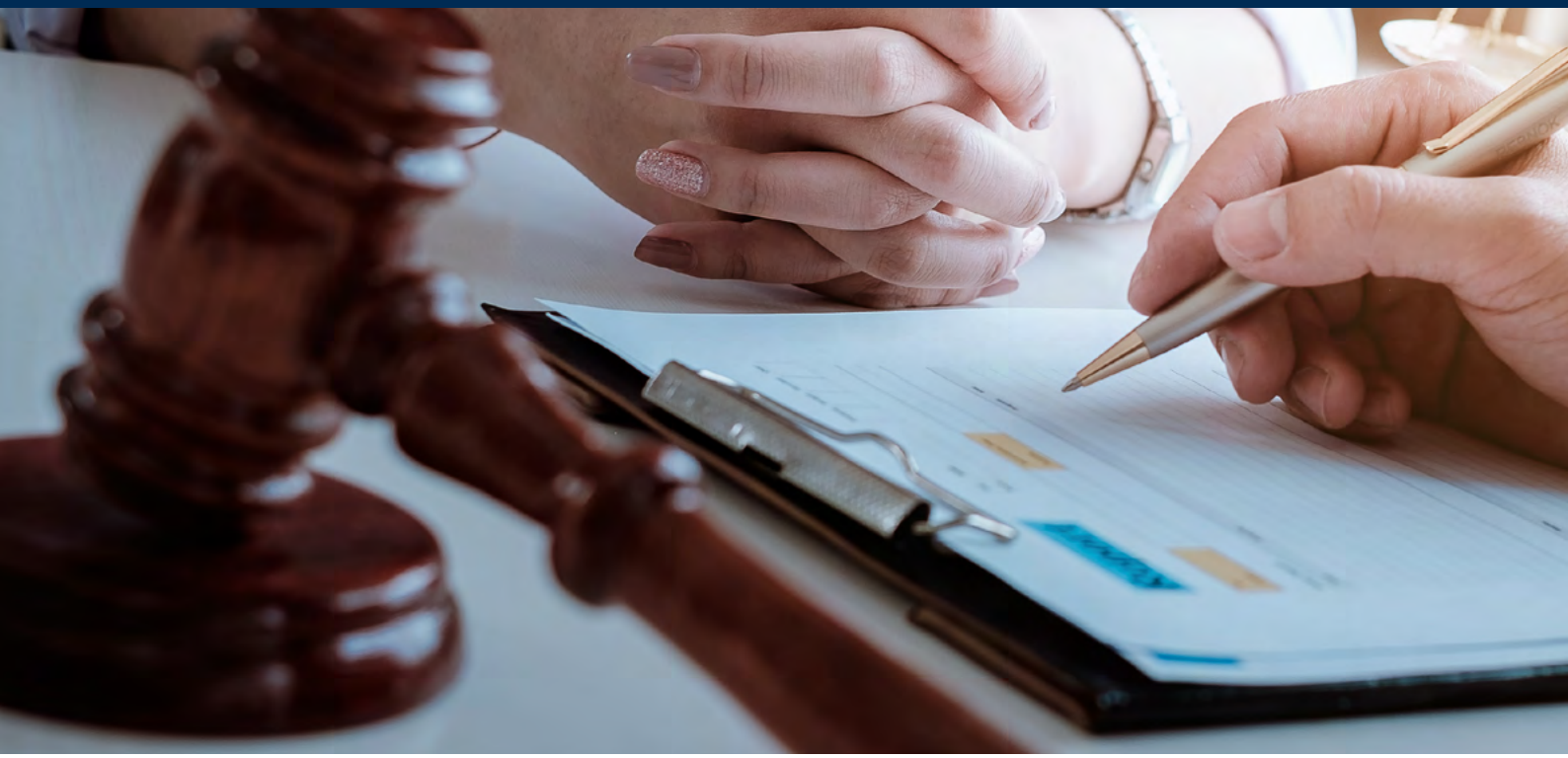
COMPAÑÍAS ASEGURADORAS	≤ 5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -50M€					
Director/a Financiero/a	60K	70K	80K	10 - 20%	=
Controller	40K	45K	45K	10 - 15%	=
Responsable de Contabilidad	35K	45K	45K	5 - 10%	=
Contable	20K	23K	23K	5%	=
Director/a de Operaciones	60K	70K	70K	10 - 15%	=
Coordinador/a de Operaciones	35K	45K	45K	5 - 10%	=
Técnico/a de Operaciones	25K	30K	30K	5%	=
Director/a de Siniestros	60K	70K	70K	10 - 15%	=
Coordinador/a de Siniestros	35K	40K	45K	5 - 10%	=
Tramitador/a de Siniestros	20K	25K	30K	5%	=
Director/a Comercial	60K	70K	70K	20 - 35%	=
Responsable Canal de Distribución	40K	50K	50K	15 - 20%	=
KAM	25K	35K	40K	15 - 20%	=
Director/a Actuarial	65K	75K	75K	10-15%	=
Responsable Departamento Técnico	40K	50K	50K	10 - 15%	=
Técnico/a Actuarial	30K	35K	40K	5 - 10%	=
Director/a de Suscripción	60K	65K	70K	10 - 15%	=
Responsable de Ramo	40K	45K	50K	15 - 20%	=
Suscriptor	30K	35K	40K	10 - 15%	=
CIFRA DE NEGOCIO 50 - 100M€					
Director/a Financiero	85K	95K	95K	10 - 20%	=
Controller	50K	55K	55K	10 - 15%	=
Responsable de Contabilidad	50K	60K	60K	10 - 15%	=
Contable	25K	28K	28K	5%	=
Director/a de Operaciones	80K	90K	90K	10-15%	=
Coordinador/a de Operaciones	45K	55K	55K	5 - 10%	=
Técnico/a de Operaciones	30K	35K	40K	5 - 10%	=
Director/a de Siniestros	75K	85K	85K	10-15%	=
Coordinador/a de Siniestros	40K	45K	50K	5 - 10%	=
Tramitador de Siniestros	25K	30K	35K	5%	=
Director/a Comercial	80K	90K	90K	20 - 35%	=
Responsable Canal de Distribución	50K	60K	70K	20 - 25%	=
KAM	40K	50K	55K	20 - 25%	=
Director/a Actuarial	75K	85K	90K	10 - 15%	=
Responsable Departamento Técnico	50K	60K	70K	10 - 15%	=
Técnico/a Actuarial	35K	40K	45K	10 - 15%	=
Director/a de Suscripción	70K	75K	80K	10 - 20%	=
Responsable de Ramo	50K	60K	65K	15 - 20%	=
Suscriptor/a	35K	45K	60K	10 - 20%	=

Seguros

Salario anual en euros

COMPAÑÍAS ASEGURADORAS	≤ 5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO +100M€					
Director/a Financiero/a	120K	135K	150K	20 - 25%	=
Controller	60K	70K	70K	10 - 15%	=
Responsable de Contabilidad	75K	85K	90K	10 - 15%	=
Contable	28K	32K	32K	5%	=
Director/a de Operaciones	100K	120K	140K	10 - 15%	=
Coordinador/a de Operaciones	55K	65K	65K	10 - 15%	=
Técnico/a de Operaciones	35K	40K	45K	5 - 10%	=
Director/a de Siniestros	90K	105K	120K	10-15%	=
Coordinador/a de Siniestros	45K	55K	60K	5 - 15%	=
Tramitador/a de Siniestros	40K	50K	60K	5%	=
Director/a Comercial	120K	150K	170K	30 - 40%	=
Responsable Canal de Distribución	80K	90K	100K	25 - 30%	=
KAM	50K	60K	70K	25 - 30%	=
Director/a Actuarial	110K	125K	140K	10-15%	=
Responsable Departamento Técnico	65K	70K	75K	10 - 15%	=
Técnico/a Actuarial	40K	45K	50K	10 - 15%	=
Director/a de Suscripción	95K	100K	115K	10 - 15%	=
Responsable de Ramo	75K	85K	95K	15 - 25%	=
Suscriptor/a	50K	60K	75K	15 - 20%	=

Tax & Legal



TENDENCIAS

Overview del sector

La madurez del sector obliga a las distintas organizaciones a crecer de forma inorgánica mediante la incorporación de socios y equipos que contribuyan a aumentar su facturación. En este contexto, algunos players internacionales ven España como un mercado de interés en el que aterrizar y expandir sus negocios. Esta tendencia de contratación, que se prevé que siga al alza en los próximos años, conlleva un cambio en el paradigma del perfil de abogado tradicional e implica que ahora se valoren con interés el nivel de inglés, la empatía para tratar con interlocutores de una gran variedad de países, así como el dominio de las nuevas tecnologías. Momentos de incertidumbre, como el actual, presentan una oportunidad para pasar a la acción y redefinir estrategias, con el objetivo de seguir siendo una organización productiva, digitalizada y flexible.

Qué demandan nuestros clientes

Debido a las circunstancias actuales, hemos observado un aumento en la demanda de perfil abogado laboralista, con el fin de dar respuesta al alud de solicitudes, principalmente vinculadas a ERTES, que se han ido realizando desde el inicio de la pandemia. En este sentido, prevemos que durante todo el año 2021 los perfiles especializados en insolvencias y reestructuraciones estarán en auge.

En cuanto a los perfiles más solicitados, destacan principalmente dos: profesionales junior, con una experiencia de entre 2 y 4 años que proporcionen soporte, y por otro lado, perfiles más experimentados, a partir de 6 años de experiencia, que además puedan asumir la dirección letrada de procedimientos de índole laboral con plena autonomía. El nivel de congestión y carga de trabajo de estos departamentos ha llevado a muchas firmas a incrementar hasta un 20% sus efectivos.

Tax & Legal

Por otro lado, y habida cuenta que se prevé un incremento notable en la declaración de concursos, los despachos están reforzando sus departamentos de insolvencias con perfiles de abogados y economistas. Y por último, destacar que los despachos siguen incorporando, aunque con prudencia, abogados de otras disciplinas como la mercantil, fiscal y procesal siendo el segmento de experiencia más demandado el de profesionales con entre 4 y 6 años de experiencia.

Qué demandan nuestros candidatos

Los candidatos de este sector cada vez valoran más posiciones en las que exista un equilibrio entre la remuneración y la calidad de vida y les permitan conciliar su vida profesional y personal. El cambio de paradigma con la irrupción de los Millenials y la Generación Z obliga a los distintos operadores, a tener estructuras sumamente profesionalizadas que incluyan un plan de carrera definido, claro y objetivo para dar respuesta a sus demandas.

El trabajo en remoto y flexibilidad son, por otro lado, elementos que los candidatos tienen cada vez más en consideración para escoger un proyecto.

Tendencia salarial

Las circunstancias actuales han provocado que los sueldos hayan permanecido estables a todos los niveles, desde los asociados de primer año a socios senior, y no se advierte un cambio de tendencia en el corto plazo.

No obstante, el excedente de ofertas en departamentos laborales ha provocado una inflación del 15% en el salario de estos especialistas.

PRINCIPALES DEMANDAS DE LOS CANDIDATOS

Plan de carrera

Crecimiento salarial

Flexibilidad

Movilidad internacional

TESTIMONIO

> “La tendencia del mercado en los Despachos de Abogados este año ha sido la apuesta por perfiles tecnológicos, de ciberseguridad y comercio electrónico, así como Abogados especializados en sectores regulados como el energético. Debido a la situación actual, ha habido especial demanda de perfiles especializados en laboral.”

Directora división Tax & Legal

Tax & Legal

Salario anual en euros

DESPACHO NACIONAL	≤2 años	3 - 5 años	6 - 8 años	9 - 14 años	Partner	Tendencia
Abogado/a Fiscal	18 - 30K	30 - 45K	45 - 60K	60 - 80K	80 - 130K	↑
Abogado/a Mercantil	18 - 29K	29 - 45K	45 - 60K	60 - 80K	80 - 130K	=
Abogado/a Laboral	18 - 26K	26 - 42K	42 - 58K	58 - 75K	75 - 120K	↑
Abogado/a Civil	18 - 25K	25 - 42K	42 - 58K	58 - 75K	75 - 120K	=
Abogado/a Procesal	18 - 25K	25 - 42K	42 - 58K	58 - 75K	75 - 120K	=
Abogado/a Admnistrativo	18 - 26K	26 - 42K	42 - 58K	58 - 75K	75 - 120K	=
Abogado/a IP/IT	18 - 26K	26 - 42K	42 - 58K	58 - 75K	75 - 120K	↑
Abogado/a Penal	17 - 24K	24 - 40K	40 - 55K	55 - 70K	70 - 110K	↓
Abogado/a Real Estate	18 - 28K	28 - 45K	45 - 60K	60 - 80K	80 - 130K	=
Abogado/a Concursal	18 - 28K	28 - 42K	42 - 58K	58 - 75K	75 - 120K	↑

CONSULTORÍA	≤2 años	3 - 5 años	6 - 8 años	9 - 14 años	Partner	Tendencia
Abogado/a Fiscal	21 - 33K	33 - 45K	45 - 55K	55 - 90K	90 - 150K	↑
Abogado/a Mercantil	21 - 32K	32 - 45K	45 - 55K	55 - 90K	90 - 150K	=
Abogado/a Laboral	21 - 29K	29 - 45K	45 - 55K	55 - 90K	90 - 150K	↑
Abogado/a Civil	21 - 27K	27 - 45K	45 - 55K	55 - 90K	90 - 150K	=
Abogado/a Procesal	21 - 27K	27 - 45K	45 - 55K	55 - 90K	90 - 150K	=
Abogado/a Admnistrativo	21 - 28K	28 - 45K	45 - 55K	55 - 90K	90 - 150K	=
Abogado/a IP/IT	21 - 28K	28 - 45K	45 - 55K	55 - 90K	90 - 150K	=
Abogado/a Penal	21 - 27K	27 - 40K	40 - 55K	55 - 70K	70 - 140K	=
Abogado/a Real Estate	21 - 29K	29 - 45K	45 - 55K	55 - 90K	90 - 150K	=
Abogado/a Concursal	21 - 29K	29 - 45K	45 - 55K	55 - 90K	90 - 150K	↑

DESPACHO INTERNACIONAL	≤2 años	3 - 5 años	6 - 8 años	9 - 14 años	Partner	Tendencia
Abogado/a Fiscal	24 - 35K	35 - 55K	55 - 70K	70 - 100K	100-170K	↑
Abogado/a Mercantil	24 - 34K	32 - 51K	51 - 70K	70 - 100K	100-170K	=
Abogado/a Laboral	24 - 30K	30 - 50K	50 - 65K	65 - 85K	85-150K	↑
Abogado/a Civil	24 - 28K	28 - 50K	50 - 65K	65 - 85K	85-150K	=
Abogado/a Procesal	24 - 28K	28 - 50K	50 - 65K	65 - 85K	85-150K	=
Abogado/a Admnistrativo	24 - 29K	29 - 50K	50 - 65K	65 - 85K	85-150K	=
Abogado/a IP/IT	24 - 29K	29 - 50K	50 - 65K	65 - 85K	85-150K	=
Abogado/a Penal	24 - 28K	28 - 50K	50 - 65K	65 - 85K	85-140K	=
Abogado/a Real Estate	24 - 30K	30 - 51K	51 - 70K	70 - 100K	100-170K	=
Abogado/a Concursal	24 - 30K	30 - 50K	50 - 65K	65 - 85K	85-150K	↑

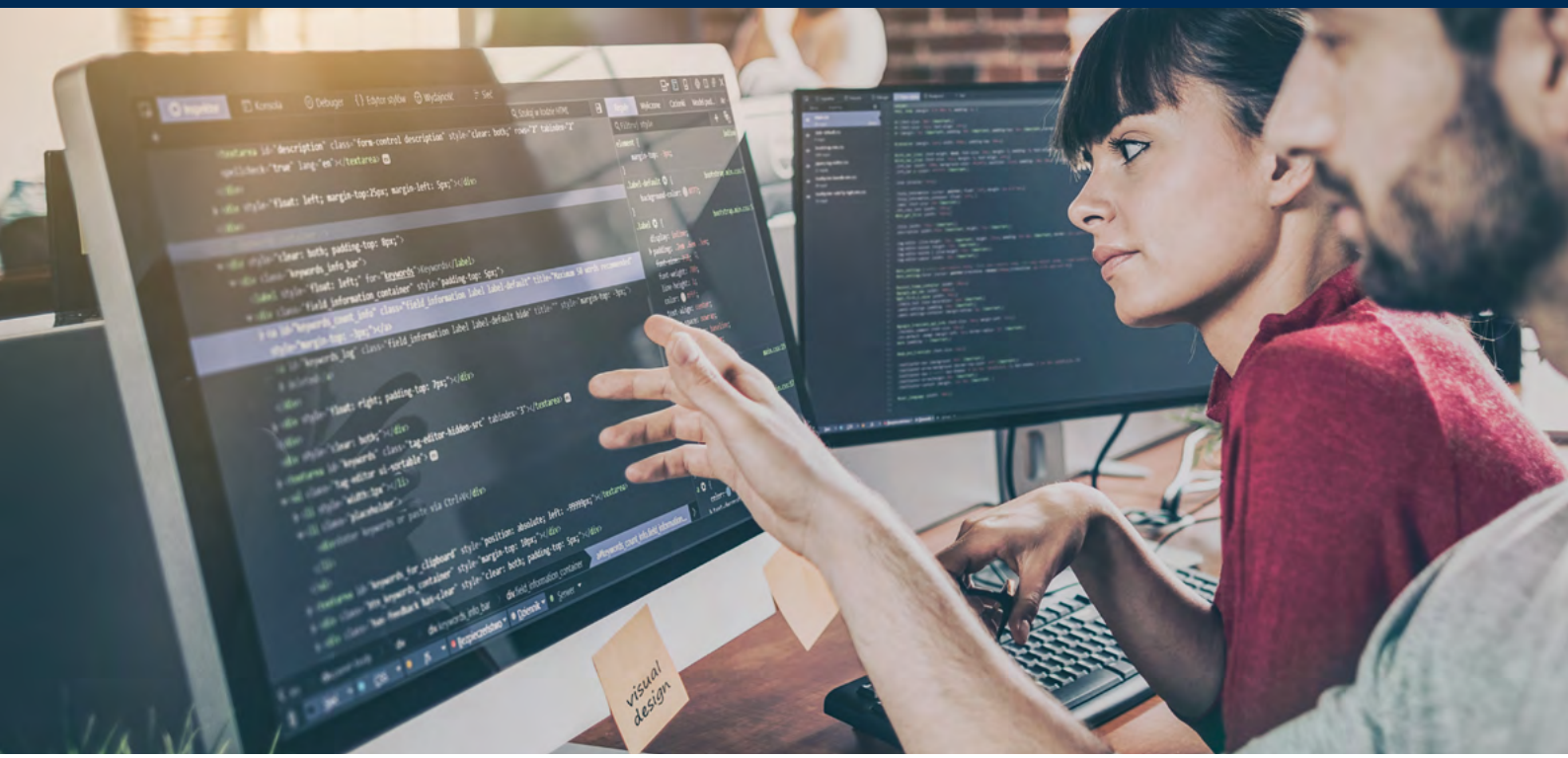
Tax & Legal

Salario anual en euros

GRAN EMPRESA	≤2 años	3 - 5 años	6 - 8 años	8 - 10 años	Tendencia
Director/a Jurídico	N/A	N/A	N/A	80 -120K	⊖
Director/a de Impuestos	N/A	N/A	N/A	80 -120K	⊖
Head of Compliance	N/A	N/A	N/A	75 -110K	⊖
Abogado/a Fiscal	22 -32K	32 -50K	50 -60K	60 -80K	⊕
Abogado/a Mercantil	22 -32K	35 -50K	50 -60K	60 -80K	⊖

PYME	≤2 años	3 - 5 años	6 - 8 años	8 - 10 años	Tendencia
Director/a Jurídico	N/A	N/A	N/A	65 - 80K	⊖
Director/a de Impuestos	N/A	N/A	N/A	N/A	⊖
Head of Compliance	N/A	N/A	N/A	60 - 80K	⊖
Abogado/a Fiscal	18 - 30K	30 - 40K	40 - 55K	55 - 75K	⊕
Abogado/a Mercantil	18 - 30K	30 - 40K	40 - 55K	55 - 75K	⊖

Tecnología



TENDENCIAS

Overview del sector

La explosión tecnológica ha conducido a una situación de desequilibrio en la que la demanda de talento se sitúa muy por encima de la oferta actual. La tendencia salarial continúa al alza, aunque existen fuertes desigualdades geográficas debido a la concentración empresarial en capitales como Madrid, Málaga, Zaragoza, Valencia y especialmente, Barcelona, que ya es uno de los principales hubs a nivel mundial. Los momentos de incertidumbre actual contrastan con la actividad y dinamismo del sector tecnológico que sale aún más reforzado como consecuencia de la crisis sanitaria donde las empresas se han visto obligadas a acelerar su proceso de transformación digital, adaptando su modelo de negocio a un entorno más digital y haciendo en la medida de lo posible el trabajo en remoto. En este sentido existe mayor demanda en servicios de encuestas de clima laboral y reestructuraciones organizativas.

Qué demandan nuestros clientes

El perfl de Software Engineer continúa siendo uno de los más solicitados y cotizados, pero aumenta la demanda de perfiles de DevOps, Big Data (Data Engineer, Data Scientist, Data Analyst) y Seguridad. En paralelo, debido a una mayor madurez del mercado, se ha experimentado también un aumento en la demanda de perfiles de management, como Engineering Manager, IT Manager 360º, Scrum Master o Project Manager.

Debido a la situación actual, los candidatos de Sistemas e Infraestructura Tecnológica, están siendo foco de contratación para proyectos muy bien definidos y acordados con el cliente para ayudar a la digitalización futura. Un punto a destacar es el compromiso de los candidatos para poder ejecutar a tiempo real y finalizar los proyectos de manera satisfactoria. En relación a las soft skills, sobre todo se requieren perfiles técnicos con habilidades sociales como liderazgo, empatía o capacidad comunicativa, todas ellas imprescindibles para conectar los objetivos técnicos con los de negocio y para atraer y retener talento.

Tecnología

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones no conceden tanta importancia a la estabilidad y seguridad, sino que priorizan el desarrollo profesional y aprendizaje. Buscan proyectos en los que puedan aprender de referentes del mercado y aportar valor, decantándose por organizaciones flexibles en las que los cambios sean rápidos y generen un impacto positivo en la sociedad. Además de un salario competitivo, esperan otros beneficios como flexibilidad, conciliación de la vida personal y laboral, formación o un buen clima laboral.

Tendencia salarial

Los salarios en el sector tecnológico han experimentado un crecimiento exponencial en los últimos años. Entre las razones que explican esta tendencia alcista destacan el desequilibrio entre la oferta y la demanda, la feroz búsqueda de talento tecnológico en el ecosistema startup y el creciente número de profesionales que trabajan en remoto para empresas extranjeras con salarios superiores. El amplio abanico de beneficios sociales incluye tickets restaurant, seguro médico y de vida, móvil, plan de pensiones, fruta y snacks, retribución flexible, remote working y stock option.

LOS 5 SECTORES CON MAYOR CRECIMIENTO

Fintech

Healthcare

Tecnológico

Servicios

Banca

TESTIMONIO

> “La atracción de talento tecnológico se basa en un sistema de perks que atiende las motivaciones de los candidatos (trabajo remoto, home office, flexibilidad, sistemas basados en productividad), así como en la venta de proyectos que apuesten por la innovación, el trabajo con tecnologías punteras y las metodologías de trabajo ágiles.”

Directora división Tecnología

Tecnología

Salario anual en euros

CATALUÑA

ÁREA DE PROGRAMACIÓN	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Engineer	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 75K	↑
Programador/a / Developer (Back end)	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑
Software Architect	45 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	70 -100K	↑
QA	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	↑
QA Automation	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 70K	↑
Front End Developer	27 - 32K	32 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑
Mobile Developer	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 75K	↑
UI / UX Designer	30 - 35K	35 - 42K	42 - 50K	50 - 65K	↑

SEGURIDAD / CIBER SEGURIDAD Y AUDITORÍA	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
CISO	50 - 60K	60 - 80K	80 - 100K	100 -130K	↑
Cybersecurity Engineer	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 80K	↑
IT Auditor/a	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 80K	↑

DATA SCIENCE, BIG DATA AND DATA ANALYTICS	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Data Engineer	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	65 - 90K	↑
Data Scientist	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	55 - 80K	↑
Data Analyst	32 - 36K	36 - 45K	45 - 55K	55 - 80K	↑

ERPS, BI Y APLICACIONES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
ERP Project Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 85K	↑
ERP Engineer / Consultant	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 80K	↑

IT MANAGEMENT AND FUNCTIONAL PROFILES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Manager / CTO	40 - 50K	50 - 60K	50 - 80K	80 -110K	↑
Technical Product Owner	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 90K	↑
Project Manager	32 - 42K	42 - 50K	50 - 60K	60 - 85K	↑
Business Analyst	35 - 45K	45 - 52K	52 - 62K	62 - 72K	↑
Scrum Master	32 - 38K	38 - 45K	45 - 60K	60 - 75K	↑
Service Manager	30 - 40K	40 - 48K	48 - 55K	55 - 75K	↑
Enterprise Architect	60 - 72K	72 - 82K	82-100K	100-130K	↑
Solution Architect	50 - 60K	60 - 75K	75 - 90K	90 -110K	↑

INFRAESTRUCTURAS, SISTEMAS Y TELCO	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
SysAdmin	21 - 30K	30 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	↑
Networking Engineer	24 - 32K	32 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	↑
Cloud Specialist	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 70K	↑
DevOps Engineer	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 75K	↑
Specialist Support Tech / L3	25 - 30K	30 - 36K	36 - 45K	45 - 60K	↑
HelpDesk Level 2	20 - 24K	24 - 28K	28 - 33K	33 - 38K	↑
System Engineer	24 - 28K	28 - 35K	35 - 45K	45 - 65K	↑

Tecnología

Salario anual en euros

CATALUÑA					
IT SALES	**≤ 2 años**	**2 - 6 años**	**6 - 10 años**	**>10 años**	**Tendencia**
IT Presales[1]	22 - 32K	32 - 42K	42 - 50K	50 - 75K	↑
IT Account Manager[3]	21 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↑
Sales Director (Sector IT)[6]	40 - 50K	50 - 65K	65 - 80K	80 -110K	↑
IT Inside Sales[6]	18 - 24K	24 - 30K	30 - 36K	36 - 55K	↑

1 Posición con bonus del 10% al 20%, 2 Posición con bonus del 10%, 3 Posición con bonus del 30% al 50%, 4 Posición con bonus del 20%, 5 Posición con bonus del 25%, 6 Posición con bonus del 30% al 60%, 7 Posición con bonus del 30%, 8 Posición con bonus del 30% al 35%

Tecnología

Salario anual en euros

COMUNIDAD DE MADRID

ÁREA DE PROGRAMACIÓN	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Engineer	25 - 32K	32 - 47K	47 - 58K	58 - 70K	↑
Programador / Developer (Back end)	20 - 30K	30 - 45K	45 - 50K	50 - 65K	↑
Software Architect	45 - 50K	50 - 65K	65 - 75K	75 -100K	↑
QA	25 - 30K	30 - 40K	40 - 45K	45 - 60K	↑
QA Automation	25 - 35K	35 - 50K	50 - 55K	55 - 65K	↑
Front End Developer	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	↑
Mobile Developer	25 - 35K	35 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	↑
UI / UX Designer	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑

SEGURIDAD / CIBER SEGURIDAD Y AUDITORÍA	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
CISO	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	90 -120K	↑
Cybersecurity Engineer	40 - 50K	50 - 60K	60 - 80K	80 - 95K	↑
IT Auditor/a	30 - 40K	40 - 55K	55 - 65K	65 - 85K	↑

DATA SCIENCE, BIG DATA AND DATA ANALYTICS	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Data Engineer	40 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	65 - 90K	↑
Data Scientist	40 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	65 - 80K	↑
Data Analyst	33 - 36K	36 - 45K	45 - 55K	55 - 80K	↑

ERPS, BI Y APLICACIONES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
ERP Project Manager	40 - 50K	50 - 65K	65 - 75K	75 - 80K	↑
ERP Engineer / Consultant	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	↑

IT MANAGEMENT AND FUNCTIONAL PROFILES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Manager / CTO	40 - 50K	50 - 60K	50 - 80K	80 -100K	↑
Technical Product Owner	35 - 45K	45 - 55K	55 - 60K	65 - 85K	↑
Project Manager	40 - 50K	50 - 60K	50 - 80K	80 - 90K	↑
Business Analyst	33 - 36K	36 - 45K	45 - 55K	55 - 75K	↑
Scrum Master	40 - 50K	50 - 60K	50 - 80K	80 - 90K	↑
Service Manager	50 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	80 - 90K	↑
Enterprise Architect	50 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	80 -110K	↑
Solution Architect	50 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	80 -100K	↑

INFRAESTRUCTURAS, SISTEMAS Y TELCO	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
SysAdmin	22 - 28K	28 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	↑
Networking Engineer	22 - 28K	28 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑
Cloud Specialist	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	65 - 75K	↑
DevOps Engineer	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	65 - 80K	↑
Specialist Support Tech / L3	25 - 30K	30 - 36K	36 - 44K	44 - 61K	↑
HelpDesk Level 2	24 - 30K	30 - 35K	30 - 35K	35 - 40K	↑
System Engineer	22 - 28K	28 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑

Tecnología

Salario anual en euros

COMUNIDAD DE MADRID

IT SALES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
IT Presales[1]	22 - 32K	32 - 42K	42 - 50K	50 - 75K	↑
IT Account Manager[3]	21 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↑
Sales Director (Sector IT)[6]	40 - 50K	50 - 65K	65 - 80K	80 -120K	↑
IT Inside Sales[6]	18 - 24K	24 - 30K	30 - 36K	36 - 55K	↑

1 Posición con bonus del 10% al 20%, 2 Posición con bonus del 10%, 3 Posición con bonus del 30% al 50%, 4 Posición con bonus del 20%, 5 Posición con bonus del 25%, 6 Posición con bonus del 30% al 60%, 7 Posición con bonus del 30%, 8 Posición con bonus del 30% al 35%

Tecnología

Salario anual en euros

ANDALUCÍA

ÁREA DE PROGRAMACIÓN	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Engineer	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	↑
Programador/a / Developer (Back end)	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↑
Software Architect	35 - 40K	40 - 48K	48 - 56K	56 - 70K	↑
QA	22 - 25K	25 - 33K	33 - 45K	45 - 55K	↑
QA Automation	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	↑
Front End Developer	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↑
Mobile Developer	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	50 - 60K	↑
UI / UX Designer	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↑

SEGURIDAD / CIBER SEGURIDAD Y AUDITORÍA	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
CISO	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↑
Cybersecurity Engineer	25 - 28K	28 - 32K	32 - 40K	40 - 55K	↑
IT Auditor/a	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑

DATA SCIENCE, BIG DATA AND DATA ANALYTICS	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Data Engineer	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↑
Data Scientist	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑
Data Analyst	25 - 32K	32 - 38K	38 - 45K	45 - 60K	↑

ERPS, BI Y APLICACIONES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
ERP Project Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 70K	↑
ERP Engineer / Consultant	20 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 65K	↑

IT MANAGEMENT AND FUNCTIONAL PROFILES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Manager / CTO	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 85K	↑
Technical Product Owner	30 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	50 - 70K	↑
Project Manager	28 - 32K	32 - 42K	42 - 50K	50 - 70K	↑
Business Analyst	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑
Scrum Master	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑
Service Manager	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑
Enterprise Architect	40 - 45K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↑
Solution Architect	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	70 - 90K	↑

INFRAESTRUCTURAS, SISTEMAS Y TELCO	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
SysAdmin	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	↑
Networking Engineer	22 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	↑
Cloud Specialist	25 - 30K	30 - 36K	36 - 45K	45 - 60K	↑
DevOps Engineer	30 - 35K	35 - 42K	42 - 50K	50 - 60K	↑
Specialist Support Tech / L3	22 - 27K	27 - 32K	32 - 38K	38 - 50K	↑
HelpDesk Level 2	18 - 22K	22 - 25K	25 - 28K	28 - 35K	↑
System Engineer	25 - 28K	28 - 32K	32 - 35K	35 - 40K	↑

Tecnología

Salario anual en euros

ANDALUCÍA					
IT SALES	**≤ 2 años**	**2 - 6 años**	**6 - 10 años**	**>10 años**	**Tendencia**
IT Presales[1]	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	↑
IT Account Manager[3]	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑
Sales Director (Sector IT)[6]	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	80 -100K	↑
IT Inside Sales[6]	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	↑

1 Posición con bonus del 10% al 20%, 2 Posición con bonus del 10%, 3 Posición con bonus del 30% al 50%, 4 Posición con bonus del 20%, 5 Posición con bonus del 25%, 6 Posición con bonus del 30% al 60%, 7 Posición con bonus del 30%, 8 Posición con bonus del 30% al 35%

Tecnología

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA

ÁREA DE PROGRAMACIÓN	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Engineer	25 - 30K	30 - 40K	40 - 51K	51 - 61K	↑
Programador/a / Developer (Back end)	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↑
Software Architect	35 - 45K	40 - 50K	45 - 55K	50 - 75K	↑
QA	20 - 25K	25 - 35K	30 - 40K	40 - 48K	↑
QA Automation	20 - 25K	25 - 35K	30 - 40K	40 - 60K	↑
Front End Developer	18 - 25K	25 - 35K	30 - 40K	40 - 50K	↑
Mobile Developer	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	↑
UI / UX Designer	20 - 35K	25 - 35K	30 - 40K	40 - 50K	↑

SEGURIDAD / CIBER SEGURIDAD Y AUDITORÍA	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
CISO	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↑
Cybersecurity Engineer	25 - 28K	28 - 32K	32 - 40K	40 - 60K	↑
IT Auditor/a	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↑

DATA SCIENCE, BIG DATA AND DATA ANALYTICS	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Data Engineer	22 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↑
Data Scientist	-	-	-	-	-
Data Analyst	-	-	-	-	-

ERPS, BI Y APLICACIONES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
ERP Project Manager	30 - 40K	40 - 50K	45 - 55K	55 - 70K	↑
ERP Engineer / Consultant	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	45 - 62K	↑

IT MANAGEMENT AND FUNCTIONAL PROFILES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Manager / CTO	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 85K	↑
Technical Product Owner	30 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	50 - 70K	↑
Project Manager	30 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	50 - 70K	↑
Business Analyst	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 63K	↑
Scrum Master	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑
Service Manager	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 63K	↑
Enterprise Architect	40 - 45K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↑
Solution Architect	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	70 - 85K	↑

INFRAESTRUCTURAS, SISTEMAS Y TELCO	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
SysAdmin	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	↑
Networking Engineer	18 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	↑
Cloud Specialist	25 - 30K	30 - 40K	35 - 45K	45 - 60K	↑
DevOps Engineer	30 - 35K	35 - 42K	42 - 50K	50 - 65K	↑
Specialist Support Tech / L3	22 - 27K	27 - 32K	32 - 38K	38 - 50K	↑
HelpDesk Level 2	18 - 22K	22 - 25K	25 - 28K	28 - 35K	↑
System Engineer	25 - 28K	28 - 32K	32 - 35K	35 - 40K	↑

Tecnología

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA					
IT SALES	**≤ 2 años**	**2 - 6 años**	**6 - 10 años**	**>10 años**	**Tendencia**
IT Presales[1]	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	↑
IT Account Manager[3]	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑
Sales Director (Sector IT)[6]	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	80 -100K	↑
IT Inside Sales[6]	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 50K	↑

1 Posición con bonus del 10% al 20%, 2 Posición con bonus del 10%, 3 Posición con bonus del 30% al 50%, 4 Posición con bonus del 20%, 5 Posición con bonus del 25%, 6 Posición con bonus del 30% al 60%, 7 Posición con bonus del 30%, 8 Posición con bonus del 30% al 35%

Tecnología

Salario anual en euros

PAÍS VASCO

ÁREA DE PROGRAMACIÓN	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Engineer	22 - 30K	30 - 36K	36 - 42K	42 - 50K	↑
Programador/a / Developer (Back end)	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	↑
Software Architect	35 - 40K	40 - 42K	42 - 50K	50 - 70K	↑
QA	22 - 25K	25 - 33K	33 - 45K	45 - 50K	↑
QA Automation	22 - 25K	25 - 33K	33 - 45K	45 - 60K	↑
Front End Developer	22 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↑
Mobile Developer	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	50 - 60K	↑
UI / UX Designer	20 - 25K	25 - 35K	35 - 38K	38 - 45K	↑

SEGURIDAD / CIBER SEGURIDAD Y AUDITORÍA	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
CISO	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↑
Cybersecurity Engineer	25 - 28K	28 - 32K	32 - 40K	40 - 60K	↑
IT Auditor/a	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↑

DATA SCIENCE, BIG DATA AND DATA ANALYTICS	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Data Engineer	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↑
Data Scientist	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↑
Data Analyst	25 - 32K	32 - 38K	38 - 45K	45 - 60K	↑

ERPS, BI Y APLICACIONES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
ERP Project Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 70K	↑
ERP Engineer / Consultant	20 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	↑

IT MANAGEMENT AND FUNCTIONAL PROFILES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Manager / CTO	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	55 - 85K	↑
Technical Product Owner	30 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	50 - 70K	↑
Project Manager	30 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	50 - 70K	↑
Business Analyst	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 62K	↑
Scrum Master	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑
Service Manager	30 - 35K	35 - 45K	40 - 50K	50 - 70K	↑
Enterprise Architect	50 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	80 -100K	↑
Solution Architect	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↑

INFRAESTRUCTURAS, SISTEMAS Y TELCO	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
SysAdmin	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	↑
Networking Engineer	22 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	↑
Cloud Specialist	25 - 30K	30 - 36K	36 - 45K	45 - 60K	↑
DevOps Engineer	30 - 35K	35 - 42K	42 - 50K	50 - 65K	↑
Specialist Support Tech / L3	22 - 27K	27 - 32K	32 - 37K	37 - 48K	↑
HelpDesk Level 2	18 - 22K	22 - 25K	25 - 28K	28 - 35K	↑
System Engineer	24 - 28K	28 - 32K	32 - 35K	35 - 40K	↑

Tecnología

Salario anual en euros

PAÍS VASCO					
IT SALES	**≤ 2 años**	**2 - 6 años**	**6 - 10 años**	**>10 años**	**Tendencia**
IT Presales[1]	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 70K	↑
IT Account Manager[3]	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑
Sales Director (Sector IT)[6]	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	80 -100K	↑
IT Inside Sales[6]	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 48K	↑

1 Posición con bonus del 10% al 20%, 2 Posición con bonus del 10%, 3 Posición con bonus del 30% al 50%, 4 Posición con bonus del 20%, 5 Posición con bonus del 25%, 6 Posición con bonus del 30% al 60%, 7 Posición con bonus del 30%, 8 Posición con bonus del 30% al 35%

Tecnología

Salario anual en euros

ARAGÓN

ÁREA DE PROGRAMACIÓN	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Engineer	22 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	45 - 53K	↑
Programador/a / Developer (Back end)	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	↑
Software Architect	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	50 - 70K	↑
QA	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	↑
QA Automation	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↑
Front End Developer	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	↑
Mobile Developer	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↑
UI / UX Designer	18 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	40 - 48K	↑

SEGURIDAD / CIBER SEGURIDAD Y AUDITORÍA	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
CISO	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↑
Cybersecurity Engineer	20 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	40 - 60K	↑
IT Auditor/a	20 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	40 - 60K	↑

DATA SCIENCE, BIG DATA AND DATA ANALYTICS	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Data Engineer	20 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	↑
Data Scientist	25 - 30K	30 - 36K	36 - 45K	45 - 60K	↑
Data Analyst	20 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	↑

ERPS, BI Y APLICACIONES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
ERP Project Manager	25 - 30K	30 - 38K	38 - 45K	45 - 65K	↑
ERP Engineer / Consultant	20 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	40 - 60K	↑

IT MANAGEMENT AND FUNCTIONAL PROFILES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Manager / CTO	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 90K	↑
Technical Product Owner	30 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	50 - 65K	↑
Project Manager	28 - 32K	32 - 38K	38 - 45K	45 - 65K	↑
Business Analyst	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	↑
Scrum Master	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	↑
Service Manager	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑
Enterprise Architect	40 - 45K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↑
Solution Architect	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	70 - 85K	↑

INFRAESTRUCTURAS, SISTEMAS Y TELCO	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
SysAdmin	16 - 20K	20 - 28K	28 - 35K	35 - 50K	↑
Networking Engineer	16 - 20K	20 - 28K	30 - 40K	40 - 50K	↑
Cloud Specialist	25 - 30K	30 - 36K	36 - 45K	45 - 60K	↑
DevOps Engineer	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↑
Specialist Support Tech / L3	19 - 23K	23 - 28K	28 - 33K	33 - 45K	↑
HelpDesk Level 2	16 - 20K	20 - 24K	24 - 28K	28 - 30K	↑
System Engineer	20 - 26K	26 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	↑

Tecnología

Salario anual en euros

ARAGÓN					
IT SALES	**≤ 2 años**	**2 - 6 años**	**6 - 10 años**	**>10 años**	**Tendencia**
IT Presales	-	-	-	-	-
IT Account Manager	-	-	-	-	-
Sales Director (Sector IT)	-	-	-	-	-
IT Inside Sales	-	-	-	-	-

1 Posición con bonus del 10% al 20%, 2 Posición con bonus del 10%, 3 Posición con bonus del 30% al 50%, 4 Posición con bonus del 20%, 5 Posición con bonus del 25%, 6 Posición con bonus del 30% al 60%, 7 Posición con bonus del 30%, 8 Posición con bonus del 30% al 35%

Page Executive

- **Posiciones del Comité de Dirección de las empresas españolas**
- **Tendencias y salarios**
- **Principales sectores**
- **Beneficios**

La **retribución monetaria** -fija y variable- junto con los **beneficios sociales** y el **salario emocional**, siguen siendo en la actualidad los **factores clave para construir un equipo** de rendimiento y motivación óptimo

Para acceder al estudio salarial de Page Executive

Haz click aquí

CONTACTO

¿Estás contratando?
¡Contáctanos!

Oficinas a nivel nacional

Madrid
Paseo Castellana 28
Tel. 91 131 81 81

Sevilla
Avenida de la Palmera 19B
Tel. 95 497 89 10

Bilbao
Alameda Urquijo 4,
Edificio Echeverría
Tel. 94 425 05 80

Valencia
Avda. de las Cortes Valencianas
39, Edificio Géminis
Tel. 96 045 22 00

Barcelona
Plaza Europa 2-4,
Edificio Copisa
Tel. 93 390 06 10

Zaragoza
María Zambrano 3,
WTC Torre Oeste 3
Tel. 97 695 95 66

michaelpage.es | pagepersonnel.es

Page Executive

Michael Page

Page Personnel

Page Outsourcing

Part of PageGroup