

ESTUDIO DE REMUNERACIÓN REMUNERACIÓN 2022



SOSTENIBILIDAD Y ESG

OVERVIEW

La división de Sostenibilidad y ESG (Environmental, Social, Governance) es la que está experimentando un mayor crecimiento en cuanto a perfiles, departamentos y áreas de negocio. A pesar de ser un ámbito novedoso, se ha convertido ya en una de las prioridades para CEOs y Consejos de Administración. Aquellas compañías que no incorporen un foco estratégico de sostenibilidad en todas las actuaciones de sus departamentos y procesos estarán perdiendo employer branding, potenciales clientes (los consumidores tienen cada vez más presentes aspectos como la sostenibilidad, el medio ambiente y la justicia social), así como capacidad de atraer y retener talento. Esta tendencia está generando que prácticamente todos los profesionales de las compañías asuman nuevas responsabilidades en materia de sostenibilidad, así como la creación de nuevas posiciones orientadas a conseguir estos objetivos.

QUÉ DEMANDAN NUESTROS CLIENTES

Las compañías están incorporando principalmente perfiles expertos en sostenibilidad en los puestos más altos de las organizaciones, reportando generalmente a la dirección de la compañía. Entre las posiciones más demandadas encontramos Director Corporativo de Sostenibilidad, Técnico de Sostenibilidad, Director ESG, Director de Sostenibilidad para Big Four, Director de Certificación Energética, Consultores en Wellness, profesionales con certificación BREAM y LEEDS, Consultor de Sostenibilidad, Director de Calidad para la industria de Automoción.

QUÉ DEMANDAN LOS CANDIDATOS/AS

Existe un interés generalizado, por parte de los candidatos/as a la hora de buscar trabajo, de que la empresa sea socialmente responsable (90,3% según datos de nuestro estudio trimestral Candidate Pulse). Este hecho responde a que hoy día, la sociedad está demandando modelos de gestión empresarial que tomen en consideración las implicaciones sociales y medioambientales de sus actuaciones, más allá del aspecto puramente económico.

Las nuevas generaciones valoran especialmente el desarrollo profesional y la conciliación de su vida personal y profesional. En relación con este último aspecto, demandan a las organizaciones flexibilidad, teletrabajo y la posibilidad de trabajar en entornos internacionales. Un factor clave a la hora de decantarse por una compañía es que invierta en formación y desarrollo, así como que posea una estructura organizacional horizontal o poco jerarquizada.

TENDENCIAS EN BENEFICIOS SOCIALES

-  Retribución flexible
-  Teletrabajo
-  Coche de empresa
-  Flexibilidad
-  Plan de pensiones
-  Cheques restaurante
-  Seguro médico
-  Ayuda para el transporte



“ Nos encontramos ante un sector y tipo de posiciones en pleno auge debido a la creciente demanda de una mayor responsabilidad social y concienciación medio ambiental por parte de las empresas. Es por este interés que esperamos que durante los próximos años continúe la tendencia positiva tanto en la demanda de profesionales como en la creación de nuevas posiciones y departamentos dentro de las organizaciones”

Director división Sostenibilidad y ESG

ESTUDIO DE REMUNERACIÓN 2022



SOSTENIBILIDAD Y ESG

TENDENCIA SALARIAL

La tendencia salarial está claramente al alza, ya que se trata de un área corporativa para la mayoría de las compañías. Estos incrementos se perciben tanto en posiciones dentro de empresas de consultoría, como a la hora de dar el salto a cliente final. En este sentido, se nota especialmente en sectores donde se desarrolla actividad productiva y manufacturera, así como en Real Estate, sector Energético, y sector Logístico, además de en todas las empresas cotizadas en puestos corporativos. Para apostar por un cambio profesional, los candidatos/as esperan un incremento salarial de entre un 15% y un 20%. El paquete salarial se complementa con un bonus que supone un porcentaje del salario bruto anual.

Sostenibilidad Y ESG	6-10 años	Trend
Gestor/a proyectos RSC / Sostenibilidad		
-20M€	45-50K	⬆️
20-50M€	50-55K	⬆️
+50M€	65-75K	⬆️
Director/a RSC/SD		
-20M€	40-45K	⬆️
20-50M€	50-60K	⬆️
+50M€	70-80K	⬆️
Coordinador/a RSC		
-20M€	30-40K	⬆️
20-50M€	40-50K	⬆️
+50M€	45-55K	⬆️
Analista Extrafinanciero, ISR (Inversión Socialmente Responsable)		
-20M€	40-45K	⬆️
20-50M€	45-50K	⬆️
+50M€	50-60K	⬆️
Gestor/a ESG (Criterios ambientales, Sociales y de Gobernanza)		
-20M€	35-45K	⬆️
20-50M€	40-50K	⬆️
+50M€	45-60K	⬆️
Analista de Crowdfunding		
-20M€	50-65K	⬆️
20-50M€	60-70K	⬆️
+50M€	70-85K	⬆️
Consultor/a experto, Auditoría de Certificación RSE		
-20M€	35-45K	⬆️
20-50M€	45-55K	⬆️
+50M€	55-65K	⬆️
Auditor/a Energético		
-20M€	25-35K	⬆️
20-50M€	30-45K	⬆️
+50M€	45-60K	⬆️
Gerente de Consultoría de RSC / DS		
-20M€	55-60K	⬆️
20-50M€	60-65K	⬆️
+50M€	70-80K	⬆️
Consultor/a RSC / DS		
-20M€	40-45K	⬆️
20-50M€	50-55K	⬆️
+50M€	60-65K	⬆️

Sostenibilidad Y ESG	6-10 años	Trend
Consultor/a de Medio Ambiente/ Biodiversidad		
-20M€	30-40K	⬆️
20-50M€	35-45K	⬆️
+50M€	40-50K	⬆️
Responsable / Gestor/a de Proyectos Discapacidades		
-20M€	30-35K	⬆️
20-50M€	40K	⬆️
+50M€	50K	⬆️
Chief Happiness Officer		
-20M€	45-50K	⬆️
20-50M€	55-65K	⬆️
+50M€	80-90K	⬆️
Responsable Movilidad Sostenible		
-20M€	40-55K	⬆️
20-50M€	45-60K	⬆️
+50M€	50-70K	⬆️
Chief Impact Officer		
-20M€	35-40K	⬆️
20-50M€	45-50K	⬆️
+50M€	55-60K	⬆️
Ingeniero/a de Centro de Control		
-20M€	30-40K	⬆️
20-50M€	35-45K	⬆️
+50M€	40-55K	⬆️
ONG (Organizaciones no Gubernamentales)		
Director/a Ejecutivo		
-20M€	80-85K	⬆️
20-50M€	90-95K	⬆️
+50M€	95-100K	⬆️
Dirección de Incidencia Política (Comunicación y Relaciones Institucionales)		
-20M€	45-50K	⬆️
20-50M€	50-55K	⬆️
+50M€	55-60K	⬆️
Directora/a de Fund Raising		
-20M€	55-60K	⬆️
20-50M€	60-65K	⬆️
+50M€	65-70K	⬆️
Director/a de Programas (Operaciones)		
-20M€	45-50K	⬆️
20-50M€	50-55K	⬆️
+50M€	55-60K	⬆️
Director/a de Fundación Empresa Cotizada		
+50M€	150-200K	⬆️
Director/a de Programa en Campo		
<12K netos/ mes en función peligrosidad destino		
*Max. 4 meses de trabajo en destino		



ESTUDIO DE REMUNERACIÓN REMUNERACIÓN 2022



SOSTENIBILIDAD Y ESG

Perfiles Tradicionales	6-10 años	Trend
Calidad, Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible		
-20M€	35-40K	⬆️
20-50M€	40-50K	⬆️
+50M€	50-60K	⬆️
Director/a de Instalaciones		
-20M€	40-50K	⬆️
20-50M€	50-55K	⬆️
+50M€	55-60K	⬆️
Director/a de Compras y Aprovisionamiento		
-20M€	40-45K	⬆️
20-50M€	45-50K	⬆️
+50M€	50-100K	⬆️
Gestor/a de Proyectos de Energías Renovables: Eólica/Solar		
-20M€	40-50K	⬆️
20-50M€	45-60K	⬆️
+50M€	50-70K	⬆️
Gestor/a de Proyectos Construcción Sostenible		
-20M€	50-55K	⬆️
20-50M€	55-60K	⬆️
+50M€	60-65K	⬆️
Gestor/a de Proyectos Carbono / Asesor de Neutralidad de Carbono		
-20M€	40-50K	⬆️
20-50M€	45-60K	⬆️
+50M€	50-70K	⬆️
Gestor/a de Proyectos Economía Circular		
-20M€	45-50K	⬆️
20-50M€	50-60K	⬆️
+50M€	60-70K	⬆️
Ingeniero/a Eficiencia energética/Renovación		
-20M€	40-48K	⬆️
20-50M€	45-55K	⬆️
+50M€	55-65K	⬆️

Perfiles Tradicionales	6-10 años	Trend
Auditor/a Interno Calidad		
-20M€	30-40K	⬆️
20-50M€	35-45K	⬆️
+50M€	40-50K	⬆️
Auditor/a Proveedores		
-20M€	30-40K	⬆️
20-50M€	35-45K	⬆️
+50M€	40-50K	⬆️
Director/a QSE		
-20M€	35-45K	⬆️
20-50M€	45-55K	⬆️
+50M€	60-80K	⬆️
Responsable de Salud, Seguridad y PRL		
-20M€	40-45K	⬆️
20-50M€	50-55K	⬆️
+50M€	60-70K	⬆️
Responsable Proyectos Marketing/Ética		
-20M€	35-40K	⬆️
20-50M€	40-45K	⬆️
+50M€	45-50K	⬆️
Gestor/a Proyectos Ecodiseño y Reciclabilidad		
-20M€	35-40K	⬆️
20-50M€	40-45K	⬆️
+50M€	50-55K	⬆️
Responsable Contenidos de la marca		
-20M€	30-35K	⬆️
20-50M€	35-40K	⬆️
+50M€	40-45K	⬆️
Gestor/a Proyectos de Hidrógeno		
-20M€	40-50K	⬆️
20-50M€	45-55K	⬆️
+50M€	50-70K	⬆️
Analista Extrafinanciero		
-20M€	40-45K	⬆️
20-50M€	45-50K	⬆️
+50M€	50-60K	⬆️



Conoce más sobre nuestro estudio salarial

[SOBRE NOSOTROS](#)

[METODOLOGÍA](#)

[CONTACTA CON NOSOTROS](#)

Para un estudio salarial a medida: análisis de equidad salarial interna, análisis de competitividad salarial externa (benchmark), diseño de políticas retributivas, diseño e implantación de planes de retribución flexible o realización o actualización de planes de igualdad, auditoría y registro retributivo, por favor, contactar con elenajimenez@pageconsulting.es.

En Michael Page creemos en la diversidad e inclusión. Defendemos la igualdad de oportunidades sin discriminar por género, raza, edad, religión ni orientación sexual o por cualquier otro aspecto que pudiera ser considerado excluyente.