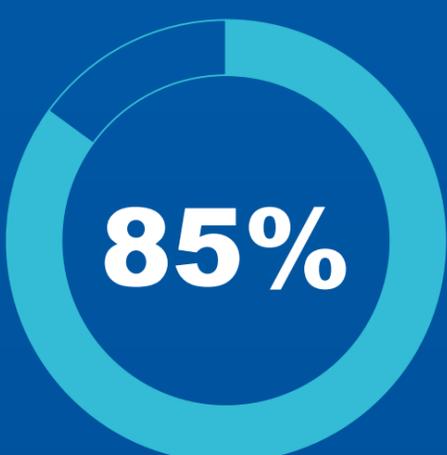


# MENTAL HEALTH & WELL-BEING

CANDIDATE PULSE



En Michael Page hemos entrevistado a 4.900 candidatos/as europeos para entender acerca de la salud mental y bienestar en 2021. Si quieres saber cómo esto podría afectar a tus planes de contratación de los próximos 12 meses, contáctanos y te asesoramos.

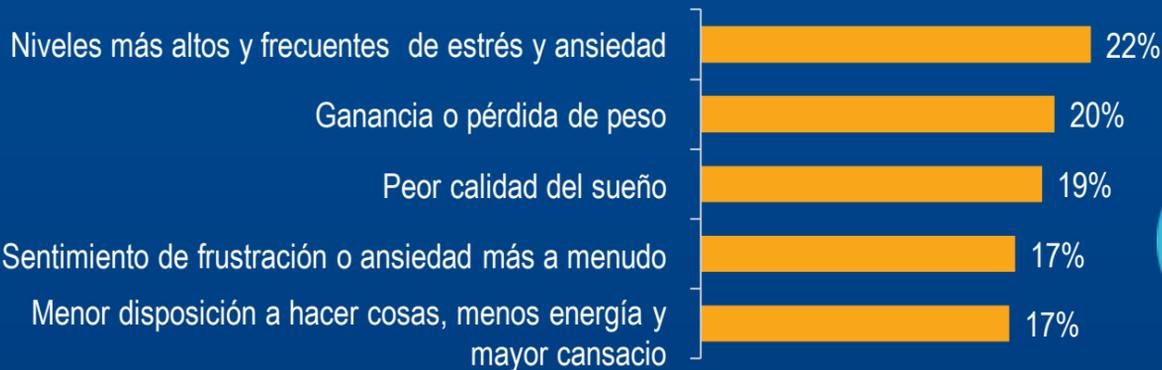


de los candidatos que han aplicado a una oferta de empleo considera que las iniciativas de salud mental y bienestar que ofrecen las empresas influyen en sus futuras búsquedas de talento.

## PARA RECUPERANOS DE LOS TIEMPOS DIFÍCILES, LOS CANDIDATOS QUIEREN QUE LAS COMPAÑÍAS ...

- 1st** | **53%** Sean más flexibles con las condiciones laborales.
- 2nd** | **37%** Reconozcan y valoren el esfuerzo de los empleados. Mejoren la comunicación de los Managers con sus equipos para una mejor gestión del tiempo y priorización de tareas.
- 3rd** | **36%**

## DESDE EL COMIENZO DE LA CRISIS COVID-19 LOS CANDIDATOS HAN TENIDO QUE HACER FRENTE A LAS SIGUIENTES SITUACIONES:



## LOS CANDIDATOS CONSIDERAN QUE ANTE LA SITUACIÓN ACTUAL:



Siente menos credibilidad



Siente mayor presión



Considera que conciliación ha empeorado



Siente que su jefe está descuidando su salud mental

## DE LAS TOP 5 AREAS, LOS CANDIDATOS ASEGURAN HABER REALIZADO LAS SIGUIENTES ACCIONES PARA MANTENER UNA BUENA SALUD MENTAL Y REDUCIR LOS RIESGOS ASOCIADOS:



## LOS CANDIDATOS SE SIENTEN CÓMODOS HABLANDO DE SU SALUD MENTAL CON:



Pareja o familiares



Amigos



Médico o especialista de la salud mental



Compañeros de trabajo



Jefes