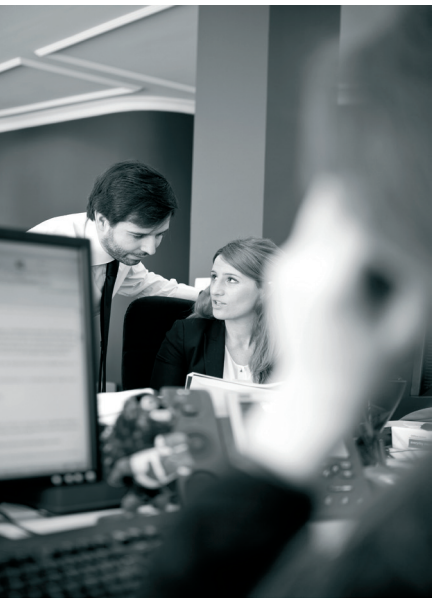
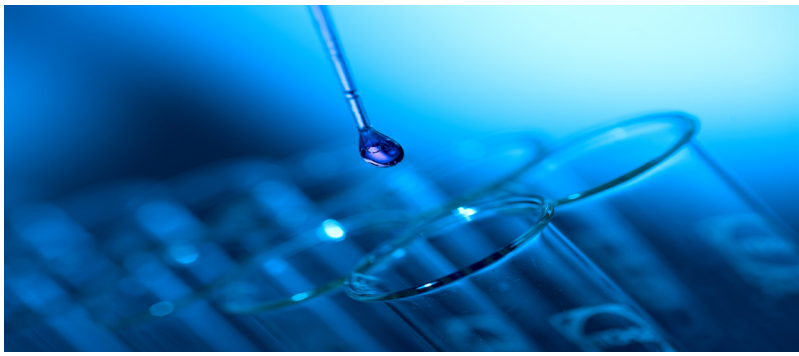


SALARY
SURVEY
2016



Healthcare & Life Sciences

Michael Page

Michael Page
Interim Management

Page Personnel

PAGEGROUP EN ESPAÑA

PageGroup es la consultora líder a nivel internacional en selección de mandos cualificados, intermedios y directivos con carácter temporal e indefinido. Focalizada en la selección de personal desde 1976, tenemos presencia global a través de una red de oficinas propias por todo el mundo.

En Iberia, contamos con oficinas en Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, Bilbao, Lisboa y Oporto. Dentro del Grupo encontramos 4 marcas, cada una experta en su mercado. Además contamos con 3 áreas especializadas Page Consulting, Page Assessment y Page Outsourcing que dan servicio a nuestro grupo.

PageGroup

PageConsulting

PageAssessment

PageOutsourcing

ÍNDICE

PAGEGROUP EN ESPAÑA 2

NOTA PRELIMINAR 5

POSICIONES 6

POSICIONES COMERCIALES

Delegado de Ventas Canal Farmacia 7
Visitador Médico AP/Especialista 8
Delegado Hospitalario Medical Devices 9
Key Account Manager 10
Responsable de Relaciones Institucionales 11
Gerente Regional de Ventas 12
Jefe Nacional de Ventas 13
Director Comercial 14
Business Unit Manager 15
Export Area Manager 16
Business Development & Licensing 17

POSICIONES DE MARKETING

Clinical Specialist 18
Product Manager 19
Market Access 20
Marketing Manager 21
Business Intelligence 22

POSICIONES DE DEPARTAMENTO MÉDICO

Medical Scientific Liaison 23
Medical Adviser 24
Director Médico 25
Técnico de Farmacoeconomía 26
Técnico de Farmacovigilancia 27
Clinical Trial Assistant (CTA) 28
Clinical Research Associate (CRA) 29
Lead CRA 30
Clinical Trials Project Manager 31

POSICIONES DE SERVICIOS A LA INDUSTRIA

Ejecutivo de Cuentas 32
Supervisor de Cuentas 33
Director de Cuentas 34
Medical Writer 35

POSICIONES TÉCNICAS

Técnico Control Calidad 36
Responsable de Control de Calidad 37
Técnico de Garantía de Calidad 38
Técnico Producción / Coordinador de Turno 39
Responsable de Producción 40
Ingeniero de Procesos 41
Director Ingeniería y Mantenimiento 42
Director de Operaciones Industriales 43
Técnico de Regulatory Affairs 44
Responsable Regulatory Affairs 45
Responsable Garantía Calidad y/o Director Técnico 46
Especialista de I+D 47
Project Leader Desarrollo Galénico 48
Project Leader Desarrollo Analítico 49
Project Leader Transferencias Tecnológicas 50
Director de I+D 51

POSICIONES ASISTENCIALES

Enfermera 52
Coordinadora de Enfermería 53
Dirección de Enfermería 54
Dirección de Centro Geriátrico 55
Médico (según experiencia y especialización) 56
Gerente de Hospital 57

NUESTRAS OFICINAS 58

NOTA PRELIMINAR

Healthcare & Life Sciences es la división del Grupo dedicada a la selección de personal en el ámbito sanitario y farma, fue creada en 2006 en respuesta a las necesidades de nuestros clientes: seleccionar profesionales de este área en todos los sectores.

La fuerte especialización de la división de Healthcare ofrece a las empresas un alto valor añadido gracias a la especialización de nuestros consultores que provienen de dicha área.

Esta experiencia se traduce en un profundo conocimiento del mercado y de competencias solicitadas por nuestros clientes. Nuestra especialización, además, nos permite la selección vertical de candidatos con experiencia a partir de cinco años hasta top management.

El estudio de remuneración que le presentamos ha sido realizado gracias al conocimiento de mercado y a la constante relación con clientes y candidatos. La información de este estudio es resultado de un análisis empírico y tres fuentes de información:

- Base de datos de clientes y candidatos en el sector sanitario y farma.
- Publicación de anuncios en prensa y web.

Según las exigencias de nuestro cliente, utilizamos una u otra herramienta o ambas.

Para cada perfil profesional, realizamos un análisis de las principales características:

- Dependencia jerárquica (qué puede variar de una organización a otra)
- Responsabilidades
- Perfil (formación, competencias, experiencia)
- Posibilidad retribución.

El nivel retributivo contempla la parte fija no la parte variable.

Esperamos que este estudio os pueda ayudar en la gestión de vuestros recursos.

Posiciones

Delegado de Ventas Canal Farmacia - Visitador Médico AP/Especialista - Delegado Hospitalario Medical Devices - Key Account Manager - Responsable de Relaciones Institucionales - Gerente Regional de Ventas - Jefe Nacional de Ventas - Director Comercial - Business Unit Manager - Export Area Manager - Business Development & Licensing - Clinical Specialist - Product Manager - Market Access - Marketing Manager - Business Intelligence - Medical Scientific Liaison - Medical Adviser - Director Médico - Técnico de Farmacoeconomía - Técnico de Farmacovigilancia - Clinical Trial Assistant (CTA) - Clinical Research Associate (CRA) - Lead CRA - Clinical Trials Project Manager - Ejecutivo de Cuentas - Supervisor de Cuentas - Director de Cuentas - Medical Writer - Técnico Control Calidad - Responsable de Control de Calidad - Técnico de Garantía de Calidad - Técnico Producción / Coordinador de Turno - Responsable de Producción - Ingeniero de Procesos - Director Ingeniería y Mantenimiento - Director de Operaciones Industriales - Técnico de Regulatory Affairs - Responsable Regulatory Affairs - Responsable Garantía Calidad y/o Director Técnico - Especialista de I+D. - Project Leader Desarrollo Galénico - Project Leader Desarrollo Analítico - Project Leader Transferencias Tecnológicas - Director de I+D - Enfermera - Coordinadora de Enfermería - Dirección de Enfermería - Dirección de Centro Geriátrico - Médico (según experiencia y especialización) - Gerente de Hospital -Delegado de Ventas Canal Farmacia - Visitador Médico AP/Especialista - Delegado Hospitalario Medical Devices - Key Account Manager - Responsable de Relaciones Institucionales - Gerente Regional de Ventas - Jefe Nacional de Ventas - Director Comercial - Business Unit Manager - Export Area Manager - Business Development & Licensing - Clinical Specialist - Product Manager - Market Access - Marketing Manager - Business Intelligence - Medical Scientific Liaison - Medical Adviser - Director Médico - Técnico de Farmacoeconomía - Técnico de Farmacovigilancia - Clinical Trial Assistant (CTA) - Clinical Research Associate (CRA) - Lead CRA - Clinical Trials Project Manager - Ejecutivo de Cuentas - Supervisor de Cuentas - Director de Cuentas - Medical Writer - Técnico Control Calidad - Responsable de Control de Calidad - Técnico de Garantía de Calidad - Técnico Producción / Coordinador de Turno - Responsable de Producción - Ingeniero de Procesos - Director Ingeniería y Mantenimiento - Director de Operaciones Industriales - Técnico de Regulatory Affairs - Responsable Regulatory Affairs - Responsable Garantía Calidad y/o Director Técnico - Especialista de I+D. - Project Leader Desarrollo Galénico - Project Leader Desarrollo Analítico - Project Leader Transferencias Tecnológicas - Director de I+D - Enfermera - Coordinadora de Enfermería - Dirección de Enfermería - Dirección de Centro Geriátrico - Médico (según experiencia y especialización) - Gerente de Hospital - Delegado de Ventas Canal Farmacia - Visitador Médico AP/Especialista - Delegado Hospitalario Medical Devices - Key Account Manager - Responsable de Relaciones Institucionales - Gerente Regional de Ventas - Jefe Nacional de Ventas - Director Comercial - Business Unit Manager - Export Area Manager - Business Development & Licensing - Clinical Specialist - Product Manager - Market Access - Marketing Manager - Business Intelligence - Medical Scientific Liaison - Medical Adviser - Director Médico - Técnico de Farmacoeconomía - Técnico de Farmacovigilancia - Clinical Trial Assistant (CTA) - Clinical Research Associate (CRA) - Lead CRA - Clinical Trials Project Manager - Ejecutivo de Cuentas - Supervisor de Cuentas - Director de Cuentas - Medical Writer - Técnico Control Calidad - Responsable de Control de Calidad - Técnico de Garantía de Calidad - Técnico Producción / Coordinador de Turno - Responsable de Producción - Ingeniero de Procesos - Director Ingeniería y Mantenimiento - Director de Operaciones Industriales - Técnico de Regulatory Affairs - Responsable Regulatory Affairs - Responsable Garantía Calidad y/o Director Técnico - Especialista de I+D. - Project Leader Desarrollo Galénico - Project Leader Desarrollo Analítico - Project Leader Transferencias Tecnológicas - Director de I+D - Enfermera - Coordinadora de Enfermería - Dirección de Enfermería - Dirección de Centro Geriátrico - Médico (según experiencia y especialización) - Gerente de Hospital - Delegado de Ventas Canal Farmacia - Visitador Médico AP/Especialista - Delegado Hospitalario Medical Devices - Key Account Manager - Responsable de Relaciones Institucionales - Gerente Regional de Ventas - Jefe Nacional de Ventas - Director Comercial - Business Unit Manager - Export Area Manager - Business Development & Licensing - Clinical Specialist - Product Manager - Market Access - Marketing Manager - Business Intelligence - Medical Scientific Liaison - Medical Adviser - Director Médico - Técnico de Farmacoeconomía - Técnico de Farmacovigilancia - Clinical Trial Assistant (CTA) - Clinical Research Associate (CRA) - Lead CRA - Clinical Trials Project Manager - Ejecutivo de Cuentas - Supervisor de Cuentas - Director de Cuentas - Medical Writer - Técnico Control Calidad - Responsable de Control de Calidad - Técnico de Garantía de Calidad - Técnico Producción / Coordinador de Turno - Responsable de Producción - Ingeniero de Procesos - Director Ingeniería y Mantenimiento - Director de Operaciones Industriales - Técnico de Regulatory Affairs - Responsable Regulatory Affairs - Responsable Garantía Calidad y/o Director Técnico - Especialista de I+D. - Project Leader Desarrollo Galénico - Project Leader Desarrollo Analítico - Project Leader Transferencias Tecnológicas - Director de I+D - Enfermera - Coordinadora de Enfermería - Dirección de Enfermería - Dirección de Centro Geriátrico - Médico (según experiencia y especialización) - Gerente de Hospital - Delegado de Ventas Canal Farmacia - Visitador Médico AP/Especialista - Delegado Hospitalario Medical Devices - Key Account Manager - Responsable de Relaciones Institucionales - Gerente Regional de Ventas - Jefe Nacional de Ventas - Director Comercial - Business Unit Manager - Export Area Manager - Business Development & Licensing - Clinical Specialist - Product Manager - Market Access - Marketing Manager - Business Intelligence - Medical Scientific Liaison - Medical Adviser - Director Médico - Técnico de Farmacoeconomía - Técnico de Farmacovigilancia - Clinical Trial Assistant (CTA) - Clinical Research Associate (CRA) - Lead CRA - Clinical Trials Project Manager - Ejecutivo de Cuentas - Supervisor de Cuentas - Director de Cuentas - Medical Writer - Técnico Control Calidad - Responsable de Control de Calidad - Técnico de Garantía de Calidad - Técnico Producción / Coordinador de Turno - Responsable de Producción - Ingeniero de Procesos - Director Ingeniería y Mantenimiento - Director de Operaciones Industriales - Técnico de Regulatory Affairs - Responsable Regulatory Affairs - Responsable Garantía Calidad y/o Director Técnico - Especialista de I+D. - Project Leader Desarrollo Galénico - Project Leader Desarrollo Analítico - Project Leader Transferencias Tecnológicas - Director de I+D - Enfermera - Coordinadora de Enfermería - Dirección de Enfermería - Dirección de Centro Geriátrico - Médico (según experiencia y especialización) - Gerente de Hospital - Delegado de Ventas Canal Farmacia - Visitador Médico AP/Especialista - Delegado Hospitalario Medical Devices - Key Account Manager - Responsable de Relaciones Institucionales - Gerente Regional de Ventas - Jefe Nacional de Ventas - Director Comercial - Business Unit Manager - Export Area Manager - Business Development & Licensing - Clinical Specialist - Product Manager - Market Access - Marketing Manager - Business Intelligence - Medical Scientific Liaison - Medical Adviser - Director Médico - Técnico de Farmacoeconomía - Técnico de Farmacovigilancia - Clinical Trial Assistant (CTA) - Clinical Research Associate (CRA) - Lead CRA - Clinical Trials Project Manager - Ejecutivo de Cuentas - Supervisor de Cuentas - Director de Cuentas - Medical Writer - Técnico Control Calidad - Responsable de Control de Calidad - Técnico de Garantía de Calidad - Técnico Producción / Coordinador de Turno - Responsable de Producción - Ingeniero de Procesos - Director Ingeniería y Mantenimiento - Director de Operaciones Industriales - Técnico de Regulatory Affairs - Responsable Regulatory Affairs - Responsable Garantía Calidad y/o Director Técnico - Especialista de I+D. - Project Leader Desarrollo Galénico - Project Leader Desarrollo Analítico - Project Leader Transferencias Tecnológicas - Director de I+D - Enfermera - Coordinadora de

POSICIONES COMERCIALES

Delegado de Ventas Canal Farmacia

Dependencia

En dependencia del Gerente Regional de Ventas del canal Farmacia.

Responsabilidades

- Gestión de la cartera de clientes asignada.
- Cumplir los objetivos asignados por la compañía.
- Realizar una adecuada segmentación de farmacias clave en su zona para crear rutas adecuadas.
- Negociación de ventas y promociones. Ejecución, control y seguimiento de las mismas.
- Impartir una adecuada formación al personal de farmacias para aumentar la venta cruzada de los productos.
- Mantener un adecuado reporting de actividad de ventas, para garantizar la mejor transmisión de información a la central.

Experiencia / Formación

- Formación universitaria, preferiblemente en Ciencias de la Salud.
- Experiencia mínima de un año en el ámbito comercial dentro del sector sanitario.
- Preferiblemente buen nivel de inglés.
- Habilidad para la negociación, habilidades de comunicación, orientado al cliente y acostumbrado a trabajar por objetivos.

Evolución y tendencias

Esta posición evoluciona hacia visita médica o Key Account Regional o Jefe Regional de Ventas.

Remuneración en Euros

Delegado de Ventas Canal Farmacia			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	18.000 €	27.000 €	35.000 €
Multinacional	24.000 €	30.000 €	40.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES COMERCIALES

Visitador Médico AP/Especialista

Dependencia

En dependencia del Gerente Regional de Ventas del canal de AP/Especialista.

Responsabilidades

- Desarrollar y gestionar la línea de productos de los que se va a responsabilizar en la zona asignada elaborando y ejecutando el plan comercial.
- Visitar a médicos de AP y especialistas informándoles de los productos de la compañía
- Desarrollar los contactos con los Key Opinion Leaders.
- Cumplir los objetivos asignados por la compañía.

Experiencia / Formación

- Formación universitaria, preferiblemente en Ciencias de la Salud.
- Experiencia significativa en el campo de la visita médica.
- Preferiblemente buen nivel de inglés.
- Habilidades para la comunicación científica, orientación al cliente y acostumbrado a trabajar por objetivos.

Evolución y tendencias

Esta posición evoluciona hacia Key Account Regional o Jefe Regional de Ventas.

Remuneración en Euros

Visitador Médico AP/Especialista			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	24.000 €	30.000 €	38.000 €
Multinacional	27.000 €	35.000 €	42.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES COMERCIALES

Delegado Hospitalario Medical Devices

Dependencia

En dependencia del Jefe Regional o Nacional de Ventas del Canal Hospitalario.

Responsabilidades

- Participar en la apertura, gestión y seguimiento de concursos públicos.
- Mantener fuertes relaciones con las instituciones sanitarias de la zona.
- Analizar el mercado de la propia empresa y de la competencia.
- Colaborar con las diferentes áreas de marketing.
- Ofrecer al cliente apoyo técnico y en ocasiones, dependiendo del tipo de producto, asistencia técnica en quirófano.
- Cumplir con los objetivos asignados.

Experiencia / Formación

- Formación universitaria, preferiblemente en Ciencias de la Salud.
- Experiencia mínima de dos años en el ámbito comercial dentro del sector sanitario.
- Preferiblemente buen nivel de inglés.
- Habilidad para la negociación, habilidades de comunicación científica, orientación al cliente y acostumbrado a trabajar por objetivos.

Evolución y tendencias

Esta posición evoluciona hacia Key Account Regional o Jefe de Ventas.

Remuneración en Euros

Delegado Hospitalario Medical Devices			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	27.000 €	35.000 €	45.000 €
Multinacional	27.000 €	40.000 €	55.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES COMERCIALES

Key Account Manager

Dependencia

En dependencia del Director Comercial o el Jefe Nacional de Ventas.

Responsabilidades

- Definir e implementar la estrategia, junto con el Director Comercial, con las principales cuentas nacionales/estratégicas de la compañía.
- Participar, junto con el Director Comercial y/o los Key Account, en la negociación anual con las centrales de compra.
- Establecer y mantener relaciones y compromisos comerciales a largo plazo.
- Analizar e interpretar las fuentes externas e internas de información.
- Coordinar su actividad con otros departamentos de la compañía.
- Conseguir los objetivos cualitativos y cuantitativos asignados.

Experiencia / Formación

- Experiencia de 5 años en ventas en el sector sanitario.
- Aportará amplia experiencia y conocimiento de las negociaciones con grandes centrales de compra. Asimismo poseerá alto nivel de interlocución y negociación con Responsables de Compra de las diferentes categorías.
- Formación universitaria valorándose estudios de postgrado.
- Imprescindible nivel alto de inglés, valorándose positivamente el conocimiento de otros idiomas.
- Elevada capacidad de negociación, alta visión de negocio, flexible, creativo.

Evolución y tendencias

Esta posición evoluciona hacia Jefe Nacional de Ventas o Director Comercial.

Remuneración en Euros

Key Account Manager			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	35.000 €	40.000 €	50.000 €
Multinacional	45.000 €	55.000 €	70.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES COMERCIALES

Responsable de Relaciones Institucionales

Dependencia

En dependencia de Dirección Médica o Dirección General según tipo de organización.

Responsabilidades

- Conocer la estructura del mercado farmacéutico y de los gestores sanitarios a nivel nacional y autonómico.
- Diseñar la correcta estrategia para acceder a ellos, conocer sus necesidades y abordarlos de la forma adecuada.
- Trasladar de forma adecuada los intereses legítimos de la organización a las administraciones públicas autonómicas y nacionales, así como representarla en sus contactos con las mismas.
- Establecer relaciones a largo plazo con profesionales sanitarios decisores, así como otros actores importantes, ya sean asociaciones profesionales o de pacientes.
- Conocimiento de las guías, los protocolos y las políticas de uso racional en la actuación de los jugadores clave en la dispensación y prescripción farmacéutica.
- Mantener una colaboración activa con los integrantes de los departamentos de marketing, médico y de farmacoeconomía.

Experiencia / Formación

- Más de 5 años de experiencia como Key Account Manager o Jefe de ventas en el sector sanitario.
- Formación universitaria valorándose estudios de postgrado y/o MBA.
- Imprescindible nivel alto de inglés, valorándose positivamente el conocimiento de otros idiomas.
- Capacidad de liderazgo interdepartamental, trabajo en equipo y altas dotes de influencia y persuasión.

Remuneración en Euros

Responsable de Relaciones Institucionales			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	45.000 €	60.000 €	65.000 €
Multinacional	55.000 €	65.000 €	70.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES COMERCIALES

Gerente Regional de Ventas

Dependencia

En dependencia del Jefe Nacional de Ventas.

Responsabilidades

- Establecer junto a la Dirección Comercial y de Marketing, los objetivos y políticas de ventas de la compañía.
- Gestionar, formar y liderar el equipo de ventas bajo su responsabilidad, dotándoles de las herramientas y medios adecuados para la consecución de sus objetivos.
- Implementar el desarrollo del plan de negocio en el mercado a través del equipo comercial.
- Mantener continuos contactos con cuentas claves, distribuidores y mayoristas.
- Identificar e informar a la dirección de las oportunidades de negocio, así como conocer la situación de mercado de su competencia.
- Seguir y analizar las estadísticas de ventas con el fin de optimizar las previsiones de ventas y fijar los objetivos.
- Conseguir los objetivos comerciales asignados, tanto en el ámbito cuantitativo como cualitativo.
- Implementar y desarrollar, junto a la Dirección de Recursos Humanos, la política de capital humano de su área.

Experiencia / Formación

- Más de 5 años de experiencia como Key Account Manager o Delegado de Ventas en el sector sanitario.
- Formación universitaria, preferiblemente en Ciencias de la Salud. Muy valorable MBA o similar.
- Trayectoria contrastada en ventas dentro del sector sanitario, habiendo desarrollado equipos, gestionado lanzamientos y con responsabilidad en la rentabilidad de una unidad de negocio.
- Buen nivel de inglés deseable.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Jefe Nacional de Ventas o Director Comercial.

Remuneración en Euros

Gerente Regional de Ventas			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	42.000 €	50.000 €	60.000 €
Multinacional	52.000 €	65.000 €	72.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES COMERCIALES

Jefe Nacional de Ventas

Dependencia

En dependencia del Director Comercial o del Director General.

Responsabilidades

- Gestionar el presupuesto de ventas e inversiones en los diferente canales, ejecutando el plan de marketing y adaptándolo a la situación del mercado y la competencia.
- Coordinar y mantener una comunicación efectiva con los responsables regionales de ventas.
- Gestionar, formar y liderar el equipo de ventas bajo su responsabilidad (canal farmacia, visita médica y/o hospitalaria).
- Implementar el desarrollo del plan de negocio en el mercado a través del equipo comercial.
- Mantener continuos contactos con cuentas claves.
- Seguir y analizar las estadísticas de ventas con el fin de optimizar las previsiones de ventas y fijar los objetivos.
- Conseguir los objetivos comerciales asignados, tanto en el ámbito cuantitativo como cualitativo.
- Implementar y desarrollar, junto a la Dirección de Recursos Humanos, la política de capital humano de su área.

Experiencia / Formación

- Más de 5 años de experiencia como Responsable de Ventas en el sector sanitario
- Formación universitaria, preferiblemente en Ciencias de la Salud. Muy valorable un MBA o similar.
- Experiencia contrastada en dirección de equipos comerciales, gestión de unidades de negocio .
- Nivel alto de inglés.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Director Comercial o Director General.

Remuneración en Euros

Jefe Nacional de Ventas			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	55.000 €	62.000 €	74.000 €
Multinacional	70.000 €	85.000 €	96.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES COMERCIALES

Director Comercial

Dependencia

En dependencia del Director General.

Responsabilidades

- Determinar y ejecutar, junto con el Director de Marketing y la Dirección General, la política comercial de la compañía.
- Asegurar el cumplimiento de los objetivos comerciales.
- Gestión, desarrollo y motivación del equipo bajo su responsabilidad.
- Seguimiento y control, junto con la Dirección Financiera, de los costes e inversiones de su área.
- Supervisar y actuar de forma directa sobre los principales clientes de la compañía.
- Participar , juntos a los KAMs y/o responsables de ventas, en la gestión con los sistemas centrales de compra, así como los principales acuerdos de la compañía.
- Gestión y optimización del presupuesto asignado.
- Analizar y conocer el mercado y la competencia existente o potencial, definiendo acciones que permitan aumentar la cuota de mercado y el posicionamiento de la compañía.
- Analizar e interpretar, junto con el equipo comercial, las fuentes externas e internas de información.
- Definir y desarrollar, junto a la Dirección de Recursos Humanos, la política de capital humano de su área.

Experiencia / Formación

- Formación universitaria, preferiblemente en Ciencias de la Salud. MBA o similar.
- Más de 8 años de experiencia en gestión de equipos comerciales en la industria sanitaria, contando con una contrastada trayectoria de resultados. Sólidos conocimientos en el lanzamiento y desarrollo de estrategias de producto y canal.
- Experiencia en gestión de cuentas de resultados y presupuestos de ventas.
- Nivel alto de inglés, siendo muy valorable conocimientos de otros idiomas.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Director General.

Remuneración en Euros

Director Comercial			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	65.000 €	72.000 €	90.000 €
Multinacional	85.000 €	100.000 €	120.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES COMERCIALES

Business Unit Manager

Dependencia

En dependencia del Director Comercial o Director General.

Responsabilidades

- En multinacionales de gran tamaño con diferentes líneas de negocio con estructura propia, el Business Unit Manager, mantendrá una posición similar a la de Director Comercial de una Pyme.
- Está a cargo de un mercado específico donde se requiere una fuerte especialización y un conocimiento exhaustivo tanto de las empresas como de los productos de la competencia.

Experiencia / Formación

- Formación Universitaria, preferiblemente en Ciencias de la Salud y valorable un Máster en Dirección o similar.
- Más de 8 años de experiencia en gestión de equipos comerciales en el sector sanitario, contando con una contrastada trayectoria de resultados. Sólidos conocimientos en el lanzamiento y desarrollo de estrategias de producto y canal.
- Nivel alto de inglés, siendo muy valorable conocimientos de otros idiomas.

Evolución

Esta posición evoluciona a Director General.

Remuneración en Euros

Business Unit Manager			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	NS	70.000 €	90.000 €
Multinacional	NS	85.000 €	100.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES COMERCIALES

Export Area Manager

Dependencia

En dependencia del Director de Exportación o Comercial.

Responsabilidades

- Dirigir la actividad comercial de la empresa en una zona geográfica concreta (cifra de negocios, márgenes, rentabilidad, inversiones y desarrollo).
- Asegurar un reporting de la actividad en esa zona.
- Proponer cambios en la estrategia empresarial para estar en perfecta consonancia con la cultura, los valores y las necesidades específicas del mercado de cada zona.
- Negociar con las redes de distribución locales e importadores.
- Intervenir en la formación de los equipos comerciales del importador y seguimiento de los acuerdos.

Experiencia / Formación

El Export Area Manager cuenta con formación superior y conocimientos específicos en comercio exterior.

- El dominio de dos idiomas extranjeros es siempre indispensable y a menudo también es necesario un tercero.
- El perfil de Export Area Manager es de una persona organizada, rigurosa y metódica, con buena capacidad de interlocución y de gestionar negociaciones.

Evolución

El Export Area Manager puede tomar la Dirección de una filial o acceder a la Dirección de Exportación o Comercial.

Remuneración en Euros

Export Area Manager			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	30.000 €	42.000 €	55.000 €
Multinacional	35.000 €	50.000 €	65.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES COMERCIALES

Business Development & Licensing

Dependencia

En dependencia del Director Comercial o Director General.

Responsabilidades

- Gestión y desarrollo de la cartera de clientes internacionales asignada (Licensing Out).
- Responsable de la captación de Licensing In para su posterior comercialización.
- Liderar posibles alianzas estratégicas con otros laboratorios internacionales.
- Captación de nuevos clientes internacionales.
- Asesoramiento técnico a los clientes.
- Realizará estudios de mercado por país y clientes potenciales.
- Colaborar en el desarrollo del Plan de Exportación.
- Coordinación con el resto de departamentos de negocio, logística y asuntos regulatorios.
- Comercialización de servicios de Contract Manufacturing y Contract Development.

Experiencia / Formación

- Formación Universitaria, preferiblemente en Ciencias de la Salud y valorable un Máster en Comercio Exterior o similar.
- Experiencia mínima de 3 años como Export Area Manager o KAM dentro del mercado Farmacéutico. También es valorable contar con experiencia en departamentos de operaciones o asuntos regulatorios.
- El dominio de dos idiomas extranjeros es siempre indispensable y a menudo también es necesario un tercero.
- Persona organizada, con capacidades técnico comerciales, y para la negociación. Acostumbrada a trabajar por proyectos y bajo una venta de ciclo largo.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Director Comercial o Director General.

Remuneración en Euros

Business Development & Licensing			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	40.000 €	52.000 €	70.000 €
Multinacional	45.000 €	66.000 €	80.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE MARKETING

Clinical Specialist

Dependencia

En dependencia del Responsable de Marketing.

Responsabilidades

- Trabajará en estrecha colaboración con miembros clave del departamento de marketing, la organización regional de ventas y los distribuidores regionales.
- Desarrollo de actividades de mercado tales como aplicaciones de campo, estudios clínicos, training y asistencia técnica (incluyendo ensayos, ventas clínicas y asistencia inicial con protocolos clínicos).
- Mantener contacto con los usuarios y decisores clínicos, así como el establecimiento de relaciones de confianza duraderas con los líderes de opinión de su área.
- Desarrollar e implementar el plan de formación clínico a la red de ventas y clientes de la compañía.

Experiencia / Formación

- Formación superior en Enfermería o en Ciencias de la Salud.
- Muy valorable experiencia previa en posición similar dentro de la industria.
- Conocimiento probado de marcas clínicas y tecnológicas de la práctica médica.
- Experiencia en soporte clínico y formación al cliente.
- Alto dominio técnico y enfocado al cliente.
- Disponibilidad de viajar entorno al 60% del tiempo a nivel nacional y/o internacional.
- Alto nivel de inglés imprescindible. Muy valorable otros idiomas.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Product Manager o Responsable de Formación.

Remuneración en Euros

Clinical Specialist			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	22.000 €	32.000 €	42.000 €
Multinacional	30.000 €	40.000 €	45.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE MARKETING

Product Manager

Dependencia

Reportando al Director de Marketing ó al Business Unit Manager.

Responsabilidades

- Colaborar con el Director de Marketing para crear, definir e implementar el Plan de Marketing de los productos bajo su responsabilidad.
- Controlar el presupuesto asignado a su categoría de productos.
- Coordinar sus acciones con el resto de departamentos de la compañía.
- Interpretar, realizar y analizar los estudios de mercado para el conocimiento del producto, clientes y competencia.
- Medir y analizar la rentabilidad de las acciones de marketing realizadas.
- Elaborar los materiales promocionales vinculados a producto y canal.
- Identificar y proponer nuevas oportunidades de negocio a través de los Key Opinion Leaders.
- Cumplir los objetivos cualitativos y cuantitativos asignados.

Experiencia / Formación

- Licenciatura en Ciencias de la Salud, Marketing o Administración. Completado idealmente por un Máster en Marketing Farmacéutico.
- Se valora experiencia previa en un departamento de marketing del sector farmacéutico y/o sanitario así como buen nivel de inglés y otros idiomas.
- Remuneración en función de experiencia y valía.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Responsable o Director de Marketing.

Remuneración en Euros

Product Manager			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	25.000 €	30.000 €	40.000 €
Multinacional	32.000 €	42.000 €	55.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE MARKETING

Market Access

Dependencia

Reporta al Responsable de Market Access, Director Médico o al Director de Unidad de Negocio.

Responsabilidades

- Conocer la estructura del mercado farmacéutico y de gestores sanitarios a nivel nacional y autonómico.
- Mantener las relaciones de la compañía con los agentes decisorios de las autoridades públicas a nivel nacional y autonómico.
- Contacto y conocimiento de profesionales sanitarios dispensadores y prescriptores, así como otros actores como asociaciones profesionales o de pacientes.
- Mantenerse informado acerca de la legislación relevante y adelantarse a posibles cambios a nivel nacional y autonómico.
- Coordinación activa con las áreas de ventas, marketing, médica, de asuntos regulatorios y farmacoeconomía.
- Elaborar mensajes económicos y soluciones de gestión sanitaria, así como negociar condiciones comerciales con las diferentes instituciones sanitarias.
- Mantener y ampliar la red de líderes de opinión y decisores clave dentro del ámbito de actuación de la compañía.

Experiencia / Formación

- Formación en Ciencias de la Salud. Muy valorable formación específica en Market Access.
- Experiencia previa en el área de ventas, marketing y/o departamento médico.
- Nivel alto de inglés.
- Potentes cualidades de comunicación interna y externa, liderazgo interdepartamental, trabajo en equipo y dotes de influencia y persuasión.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Responsable de Market Access o Relaciones Institucionales.

Remuneración en Euros

Market Access			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	45.000 €	55.000 €	65.000 €
Multinacional	48.000 €	58.000 €	70.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE MARKETING

Marketing Manager

Responsabilidades

Reporta a la Dirección General, Dirección de Unidad de Negocio o al European Marketing Manager.

Responsabilidades

- Dirigir y coordinar el Departamento de Marketing.
- Crear, definir e implementar el Plan de Marketing de la compañía a nivel nacional, asegurando su compatibilidad y sinergia con la estrategia de marketing corporativo del grupo.
- Elaborar, controlar y gestionar el presupuesto del departamento garantizando la optimización del mismo.
- Obtención y coordinación de artículos científicos, información sobre productos y actividades de la competencia, novedades e informaciones estratégicas relevantes del sector.
- Detectar necesidades de los clientes participando en la estrategia para satisfacerlas (productos, servicios).
- Preparación de estudios de mercado y viabilidad de nuevos lanzamientos, diseño de campañas promocionales, apoyo a la red con material de presentación de producto.
- Coordinar de forma proactiva su actividad con otros departamentos de la compañía, especialmente con el área de ventas.

Experiencia / Formación

- Formación universitaria en Ciencias de la Salud y/o Marketing. MBA o similar.
- Experiencia mínima de 5 años en departamentos de marketing en el sector. Muy valorable experiencia en el área de ventas.
- Nivel muy alto de inglés, valorándose conocimientos de otros idiomas.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Responsable de Market Access o Relaciones Institucionales.

Remuneración en Euros

Market Manager			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	45.000 €	55.000 €	65.000 €
Multinacional	60.000 €	75.000 €	90.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE MARKETING

Business Intelligence

Dependencia

Reporta a la Dirección General o a la Dirección de Marketing.

Responsabilidades

- Desarrollo e implementación de una estrategia de información comprensible para el Market Research.
- Asegurar la comprensión, descripción y valoración de los datos de ventas y de las tendencias del mercado.
- Liderar los proyectos de búsqueda de información para apoyar las decisiones comerciales sobre productos y/o estrategias.
- Desarrollo de programas de análisis estratégico y de búsqueda de información para un crecimiento del negocio.
- Analizar las necesidades del mercado.
- Actuar como dinamizador activo en la toma de decisiones de la Unidad de Negocio
- Liderar y motivar al equipo.

Experiencia / Formación

- Licenciatura en Marketing, ADE, Estadística, Económicas o relacionados.
- Experiencia de más de 6 años en la investigación de mercado o análisis de mercados.
- Muy valorable experiencia en marketing.
- Excelentes capacidades de comunicación oral y escrita.
- Fuertes capacidades analíticas.

Remuneración en Euros

Business Intelligence			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	NS	32.000 €	45.000 €
Multinacional	NS	40.000 €	60.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE DEPARTAMENTO MÉDICO

Medical Scientific Liaison

Dependencia

En dependencia de Dirección Médica.

Responsabilidades

- Servir de referente científico para la comunidad médica en su respectiva especialidad, fomentando una comunicación fluida entre ésta y la organización.
- Responder en tiempo adecuado a las solicitudes de información médica.
- Establecer relaciones de confianza con los líderes de opinión.
- Fomentar una colaboración efectiva entre las áreas de ventas, marketing, market access y departamento médico.
- Elaboración de presentaciones dirigidas a los profesionales, remarcando las implicaciones, beneficios y características del producto.
- Impartir formación al equipo de ventas y marketing en las materias científicas que conciernan a los productos.

Experiencia / Formación

- Licenciado en Medicina o Ciencias de la Salud. Valorable formación específica de postgrado.
- Experiencia de 3 años en la industria farmacéutica, preferiblemente en el área médica, con un buen conocimiento de marketing médico y desarrollo clínico.
- Habilidad demostrada en construcción de fuertes relaciones con los Key Opinion Leader.
- Experiencia en lectura y escritura de textos científicos.
- Capacidad de búsqueda, análisis y presentación de información clínica y científica para audiencias diversas.
- Excelentes capacidades interpersonales y buenas habilidades de trabajo en equipo.
- Nivel alto de inglés.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Medical Advisor u otras posiciones en el área médica o ventas.

Remuneración en Euros

Medical Scientific Liaison			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	NS	48.000 €	55.000 €
Multinacional	NS	40.000 €	65.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE DEPARTAMENTO MÉDICO

Medical Adviser

Dependencia

Dependiendo del Director Médico.

Responsabilidades

- Mantener una completa alineación entre la estrategia científica y la de marketing para una exitosa comercialización de los productos.
- Desarrollar y llevar a cabo los planes de formación, comunicación y publicaciones, así como las literaturas de los productos desde el punto de vista científico y médico.
- Apoyar desde el punto de vista científico la comercialización de los productos mediante la formación médica correspondiente a los departamentos comercial y marketing.
- Responsable de asesorar y formar a los médicos prescriptores, así como de establecer y desarrollar relaciones profesionales con los Key Opinion Leaders a nivel nacional e internacional.
- Actualizar sus conocimientos científicos y clínicos mediante la asistencia a congresos, foros y reuniones científicas.

Experiencia / Formación

- Licenciado en Medicina o Ciencias de la Salud. Valorable formación específica de postgrado.
- Experiencia de 2 a 5 años en la industria farmacéutica, preferiblemente en el área médica, con un buen conocimiento de marketing médico y desarrollo clínico.
- Experiencia en lectura y escritura de textos científicos.
- Capacidad de búsqueda, análisis y presentación de información clínica y científica para audiencias diversas.
- Alto nivel de inglés.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Director Médico.

Remuneración en Euros

Medical Adviser			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	28.000 €	40.000 €	55.000 €
Multinacional	40.000 €	50.000 €	65.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE DEPARTAMENTO MÉDICO

Director Médico

Dependencia

Dependiendo del Director General, Director de I+D o Business Unit Manager.

Responsabilidades

- Definición de la estrategia de investigación y divulgación científica.
- Relación y contacto permanente con los KOL y Sociedades científicas.
- Participación en los planes de marketing.
- Asesoramiento científico en nuevos lanzamientos o nuevas indicaciones.
- Definición, implementación, supervisión de estudios y ensayos clínicos. Coordinación de ensayos clínicos a nivel nacional e internacional.
- Selección y coordinación de las actividades de la investigación clínica con CROs nacionales e internacionales.
- Participación en equipos multidisciplinares de I+D para la evaluación y seguimiento de proyectos de desarrollo.
- Definición y supervisión de las publicaciones científicas.
- Licensing In&Out: evaluación de proyectos y presentaciones.

Experiencia / Formación

- Licenciatura en Medicina con más de 8 años de experiencia en departamentos médicos de la industria farmacéutica.
- Se valora Máster y/o postgrado en empresas. MBA preferiblemente.
- Alto nivel de inglés.
- Alta capacidad de influencia científica y farmacoeconómica. Profunda visión estratégica.

Remuneración en Euros

Director Médico			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	NS	65.000 €	80.000 €
Multinacional	NS	80.000 €	100.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE DEPARTAMENTO MÉDICO

Técnico de Farmacoeconomía

Dependencia

En dependencia del Responsable de Farmacoeconomía o Dirección Médica.

Responsabilidades

- Definición del Plan de Farmacoeconomía para los productos en fase de promoción o prelanzamiento, así como conocer los de la competencia.
- Colaborará en el diseño, desarrollo e implementación de estrategias que garanticen el acceso de los medicamentos al mercado.
- Establecimiento de políticas y negociaciones de Precio/Reembolso.
- Elaboración del material de soporte para la negociación de precios, de las evaluaciones con las CCAA y la entrada en formularios hospitalarios.
- Coordinación activa con los departamentos de Market Access, Marketing, Médico y Ventas.

Experiencia / Formación

- Licenciado en Farmacia, Económicas o Empresariales.
- Formación específica en Farmacoeconomía (Postgrado, Doctorado o Máster).
- Alto nivel de inglés.

Remuneración en Euros

Técnico de Farmacoeconomía			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	35.000 €	45.000 €	50.000 €
Multinacional	40.000 €	50.000 €	60.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE DEPARTAMENTO MÉDICO

Técnico de Farmacovigilancia

Dependencia

En dependencia del Responsable de Farmacovigilancia, Regulatory Affairs o Dirección Médica.

Responsabilidades

- Gestión integral de los casos en farmacovigilancia: Recepción de sospechas de reacciones adversas, entrada de casos en la base de datos, codificación y evaluación. Notificación a organismos competentes, archivo y seguimiento.
- Establecimiento de criterios de identificación y valoración de la gravedad de las señas de alerta.
- Elaboración y/o revisión de informes periódicos de seguridad.
- Responder rápida y correctamente cualquier petición de información en materia de seguridad de medicamentos.
- Evaluación continuada de la relación Riesgo-Beneficio durante el periodo de post-autorización de los productos. Comunicación inmediata a las autoridades competentes de cualquier información que pueda suponer un cambio en dicha relación.

Experiencia / Formación

- Formación Superior Universitaria en Ciencias de la Salud, muy preferiblemente en Farmacia.
- Muy valorable formación de postgrado o máster en Farmacovigilancia.
- Un año de experiencia en Farmacovigilancia y/o Regulatory Affairs.
- Nivel alto de inglés.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Responsable de Farmacovigilancia.

Remuneración en Euros

Técnico de Farmacovigilancia			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	25.000 €	35.000 €	40.000 €
Multinacional	28.000 €	38.000 €	42.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE DEPARTAMENTO MÉDICO

Clinical Trial Assistant (CTA)

Dependencia

En dependencia del Lead CRA o del Project Manager.

Responsabilidades

- Apoyo técnico, logístico y administrativo al equipo de monitorización en los diferentes ensayos.
- Presentación de estudios a los Comités Éticos y Autoridades Sanitarias.
- Gestión y mantenimiento del archivo del departamento.
- Gestión y seguimiento de negociación de contratos.
- Garantizar la plena trazabilidad de todos los documentos esenciales.
- Soporte al equipo de monitorización en la tramitación de pagos a investigadores.
- Preparación y ayuda a los monitores en la preparación del material requerido para visitas.
- Gestión de cuestiones administrativas en la oficina.

Experiencia / Formación

- Experiencia y/o formación en secretaría científica, siendo especialmente valorable experiencia anterior en CRO y ensayos clínicos.
- Experiencia en dar soporte en el ámbito de la investigación clínica, a nivel administrativo y logístico.
- La experiencia trabajando con Comités Éticos es un activo.
- Nivel alto de inglés, valorables otros idiomas.
- Amplios conocimientos ofimáticos y software clínicos específicos.
- Persona metódica, eficiente, proactiva y con capacidad para establecer prioridades en proyectos múltiples.

Evolución

Esta posición puede evolucionar hacia otras posiciones en Ensayos Clínicos o a responsable de documentación técnica.

Remuneración en Euros

Clinical Trial Assistant (CTA)			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	22.000 €	30.000 €	36.000 €
Multinacional	25.000 €	34.000 €	40.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE DEPARTAMENTO MÉDICO

Clinical Research Associate (CRA)

Dependencia

En dependencia del Lead CRA o del Project Manager.

Responsabilidades

- Asegurar la calidad y la eficiencia en la preparación, coordinación y desarrollo de los EECC en los centros asignados.
- Colaborar con el Promotor del Ensayo, con los CTA`s, CTM`s y otros integrantes del Equipo.
- Mantener una eficiente relación con el Equipo Investigador de cada estudio.
- Realizar las distintas visitas en los centros (preselección, inicio, monitorización y cierre) con sus correspondientes Informes y llevando el control de la medicación.
- Seguir las indicaciones del Clinical Operations Manager e informándole convenientemente de cualquier incidencia que ocurra.
- Garantizar la plena trazabilidad de todos los documentos esenciales.

Experiencia / Formación

- Licenciatura en Ciencias de la Salud.
- Máster en monitorización en ensayos clínicos.
- Experiencia en monitorización.
- Buen nivel de inglés.

Evolución

Esta posición puede evolucionar hacia Lead CRA o Project Manager.

Remuneración en Euros

Clinical Research Associate (CRA)			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	24.000 €	30.000 €	40.000 €
Multinacional	28.000 €	35.000 €	45.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE DEPARTAMENTO MÉDICO

Lead CRA

Dependencia

Reportando al Project Manager o al Clinical Trial Manager.

Responsabilidades

- Actuar como contacto principal con los centros durante los ensayos clínicos, desde la selección, iniciación, seguimiento y cierre.
- Dirigir y coordinar al equipo de CRAs asignados al proyecto, así como llevar a cabo su formación específica.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos reglamentarios durante todas las fases de los ensayos.
- Mantener una comunicación fluida entre los centros e investigadores y los departamentos de operaciones clínicas internos.
- Realizar visitas de supervisión para obtener detalles del estado de los ensayos.
- Revisar y aprobar los informes de seguimiento.
- Proporcionar un apoyo permanente a los investigadores.

Experiencia / Formación

- Licenciatura en Ciencias de la Salud.
- Máster en monitorización en ensayos clínicos.
- Experiencia previa de 5 años en monitorización de ensayos clínicos.
- Buen nivel de inglés.

Evolución

Esta posición puede evolucionar hacia Project Manager.

Remuneración en Euros

Lead CRA			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	32.000 €	42.000 €	52.000 €
Multinacional	35.000 €	45.000 €	55.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE DEPARTAMENTO MÉDICO

Clinical Trials Project Manager

Dependencia

Reportando al Clinical Operations Manager.

Responsabilidades

- Actuar como contacto principal del patrocinador durante todo el proyecto.
- Desarrollo y control de los protocolos para los ensayos clínicos.
- Asegurarse del inicio de los estudios en el tiempo previsto y actuar como nexo entre los distintos equipos involucrados en el proyecto.
- Supervisión de la monitorización de los estudios clínicos.
- Asistencia en la captación de investigadores para los estudios clínicos.
- Mantener reuniones de puesta en marcha de proyectos, comunicación con el patrocinador y reuniones internas del equipo del proyecto.
- Mantener un análisis detallado de riesgo y calidad.
- Supervisión de cronogramas horarios, asignación de tareas y seguimiento financiero.

Experiencia / Formación

- Formación universitaria en Ciencias de la Salud. Formación de máster o postgrado en Ensayos Clínicos.
- Experiencia mínima de 5 años en el campo de la investigación clínica en el entorno farmacéutico o biotecnológico.

Evolución

Esta posición puede evolucionar a Clinical Operations Manager.

Remuneración en Euros

Clinical Trials Project Manager			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	NS	42.000 €	55.000 €
Multinacional	NS	45.000 €	65.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE SERVICIOS A LA INDUSTRIA

Ejecutivo de Cuentas

Dependencia

Dependencia del Director de Cuentas.

Responsabilidades

- Recogida de Briefings y elaboración de contrabriefings.
- Gestión directa de proyectos y clientes de la empresa.
- Ser la representación de la agencia frente al cliente.
- Presentación de propuesta a clientes.
- Seguimiento del trabajo de creativos y proveedores.
- Organización de eventos.
- Ejecución de timmings y presupuestos.
- Elaboración de estrategias de comunicación (marketing directo, mailing y publicidad).

Experiencia / Formación

- Licenciado en Ciencias de la Salud preferiblemente. Valorable Publicidad y RRPP.
- Valorable experiencia en agencia de comunicación en Salud y/o marketing farmacéutico.
- Idiomas y una fuerte orientación al cliente.

Evolución

El Ejecutivo de Cuentas evoluciona hacia Supervisor de Cuentas.

Remuneración en Euros

Ejecutivo de Cuentas			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	25.000 €	30.000 €	38.000 €
Multinacional	26.000 €	33.000 €	42.000 €

*Esta posición contiene variable

Supervisor de Cuentas

Dependencia

Dependencia del Director de Cuentas.

Responsabilidades

- Supervisión de los ejecutivos de cuentas bajo su responsabilidad.
- Coordinación de trabajos, ejecución de timings y presupuestos.
- Control y seguimiento de proveedores.
- Coordinación, supervisión de campañas de comunicación.
- Creación, desarrollo e implantación de estrategias de fidelización y captación de clientes.
- Lanzamientos de nuevos productos.
- Supervisión de materiales médico-científico.

Experiencia / Formación

- Licenciatura en Ciencias de la Salud preferiblemente. Valorable Publicidad y RRPP.
- Valorable experiencia en agencia de comunicación en Salud y/o marketing farmacéutico.
- Experiencia en gestión de equipos.
- Idiomas y una fuerte orientación al cliente.

Evolución

Evolución natural a Director de Cuentas.

Remuneración en Euros

Supervisor de Cuentas			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	26.000 €	32.000 €	40.000 €
Multinacional	28.000 €	36.000 €	42.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE SERVICIOS A LA INDUSTRIA

Director de Cuentas

Dependencia

Dependencia de Gerencia

Responsabilidades

- Se responsabilizará de la fidelización y captación de nuevos clientes y proyectos.
- Puesta en marcha, coordinación y seguimiento de proyectos.
- Asesoramiento a clientes.
- Supervisión y formación de un equipo de ejecutivos y supervisores de cuentas. Se asegurará que se cumplan los objetivos marcados por los clientes.
- Transmitir las normas y valores del cliente a sus empleados.
- Gestionar y controlar presupuestos.
- Análisis y conocimiento del mercado, competencia y proyectos.

Experiencia / Formación

- Licenciatura en Ciencias de la Vida preferiblemente.
- Más de 5 años como supervisor de cuentas, gestionando equipos a cargo.
- Buen nivel de inglés.

Evolución

Asumir las responsabilidades de Director de Agencia o socio es el paso natural del Director de Cuentas.

Remuneración en Euros

Director de Cuentas			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	36.000 €	42.000 €	50.000 €
Multinacional	38.000 €	46.000 €	54.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE SERVICIOS A LA INDUSTRIA

Medical Writer

Dependencia

Reportando a Dirección Médica o al Project Manager.

Responsabilidades

- Coordinación y Redacción de documentos informativos para pacientes, monografías y otros textos médicos (on – off line).
- Estructuración editorial de la documentación a preparar.
- Gestión de bibliografía de base para poder preparar e interpretar.
- Redacción de documentación científica. (protocolos de ensayos clínicos, estudios clínicos, informes, etc).
- Interpretación de los resultados de estudios clínicos.
- Traducción de todo tipo de documentos.
- Estilo y correcciones ortográficas de la documentación enviada a cliente.

Experiencia / Formación

- Licenciado en Medicina o Ciencias de la Salud, profesional con experiencia confirmada en una función similar. Habilidad y capacidad para la preparación y buena interpretación de textos médicos.
- Alto nivel de inglés, especialmente técnico y conocimientos de otros idiomas.

Evolución

Puede evolucionar a Medical Advisor en la industria farmacéutica.

Remuneración en Euros

Medical Writer			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	24.000 €	30.000 €	38.000 €
Multinacional	28.000 €	35.000 €	42.000 €

*Esta posición contiene variable

Técnico Control Calidad

Dependencia

En dependencia del Técnico Sénior o del Jefe de Control de Calidad.

Responsabilidades

- Planificación y supervisión de los ensayos de calidad de producto en cada una de sus fases de fabricación (materia prima, producto intermedio y acabado).
- Montar los aparatos, preparar las pruebas, realizar los ensayos mediante técnicas analíticas (HPLC, GC, IR, UV, etc.) y transmitir los resultados a su superior.
- Responsabilizarse del mantenimiento y del utillaje, así como de las herramientas del laboratorio para asegurar la seguridad de los procesos de control de calidad.
- Organizar, en su caso, el trabajo del equipo de analistas a su cargo.
- Cumplir y hacer cumplir la normativa de calidad y seguridad.

Experiencia / Formación

- Formación en Ciencias Químicas o Farmacia. Valorable CFGS en Análisis y Control.
- Experiencia en control de calidad farmacéutica.
- Conocimientos de técnicas y equipos avanzados.
- Buen nivel de inglés.

Evolución

Esta posición evoluciona a Técnico Sénior o Responsable de Control de Calidad.

Remuneración en Euros

Técnico Control Calidad			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	24.000 €	30.000 €	35.000 €
Multinacional	30.000 €	38.000 €	42.000 €

*Esta posición contiene variable

Responsable de Control de Calidad

Dependencia

En dependencia del Director de Calidad o Dirección Técnica.

Responsabilidades

- Dirigir, coordinar, planificar y monitorizar todas las actividades del Departamento de Control de Calidad.
- Formar y dirigir el equipo de analistas a su cargo. Reparto de las tareas y organización de los equipos.
- Planificación y supervisión de los ensayos de calidad de producto en cada una de sus fases de fabricación.
- Revisar y aprobar los informes analíticos y microbiológicos de materias primas y productos.
- Participar en el proceso de certificación de los proveedores de materias primas.
- Establecer, revisar y actualizar los procedimientos normalizados de trabajo, métodos analíticos y especificaciones de materias primas.
- Poner en marcha planes de inversión con objeto de lograr una mayor eficiencia, ejecutar auditorías internas y participar en las auditorías externas.
- Cumplir y hacer cumplir la normativa de calidad y seguridad.

Experiencia / Formación

- Formación Universitaria en Ciencias Químicas o Farmacia. Muy valorable Doctorado en Química Analítica.
- Más de 5 años de experiencia en control de calidad farmacéutica y desarrollo de métodos analíticos.
- Conocimientos de técnicas y equipos avanzados.
- Buen nivel de inglés.
- Habilidades en dirección de equipos humanos y coordinación compleja de tareas.

Evolución

Esta posición evoluciona a Responsable de Calidad o Dirección Técnica.

Remuneración en Euros

Responsable de Control de Calidad			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	35.000 €	45.000 €	56.000 €
Multinacional	42.000 €	55.000 €	65.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES TÉCNICAS

Técnico de Garantía de Calidad

Dependencia

En dependencia del Responsable de Garantía de Calidad o Dirección Técnica.

Responsabilidades

- Velar por la aplicación y constante mejora del sistema de garantía de calidad de la empresa.
- Participar en el plan anual de auditorías internas y en la realización de las auditorías externas correspondientes.
- Revisar documentación técnica relacionada con validaciones, métodos analíticos y procesos de producción.
- Gestionar el sistema documental del laboratorio y del área de producción. Redactar y revisar la documentación técnica generada.
- Evaluar los informes de proveedores y realizar el seguimiento de las acciones preventivas y correctivas necesarias.
- Participar en la gestión del sistema de registro y seguimiento de desviaciones, controles de cambios, reclamaciones y acciones correctivas y preventivas, realizar su documentación e investigación, así como realizar su seguimiento.
- Realizar inspecciones y participar en liberaciones de producto terminado.
- Impartir formación continuada a todo el personal, así como garantizar su aplicación y cumplimiento.

Experiencia / Formación

- Formación Universitaria en Ciencias de la Salud, idealmente Farmacia. Muy valorable postgrado o máster en la Industria Farmacéutica.
- Experiencia en departamentos de garantía de calidad en la industria farmacéutica.
- Nivel alto de inglés.
- Conocimientos de sistemas informáticos específicos.
- Persona metódica y organizada.

Remuneración en Euros

Responsable de Garantía de Calidad			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	26.000 €	35.000 €	42.000 €
Multinacional	30.000 €	38.000 €	45.000 €

*Esta posición contiene variable

Técnico Producción / Coordinador de Turno

Dependencia

En dependencia del Responsable o Director de Producción.

Responsabilidades

- Planificar la producción en el tiempo y calidad requeridos, cumpliendo las instrucciones contenidas en las guías de fabricación.
- Verificar las líneas al inicio de las operaciones.
- Gestionar y evaluar las personas a su cargo, así como su óptima formación y desarrollo.
- Colaborar en las validaciones y en la elaboración de las guías y PNTs.
- Conocer, cumplir y hacer cumplir las normativas GMPs, así como las normativas de PRL, higiene y medio ambiente.

Experiencia / Formación

- Formación Universitaria en Farmacia, Química o Ingeniería Superior Química. Valorable máster en Industria Farmacéutica.
- Experiencia mínima de un año en producción o calidad farmacéutica.
- Persona acostumbrada a trabajar en equipo y muy enfocada a la gestión de personas.
- Preferiblemente buen nivel de inglés.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Responsable o Director de Producción en función de la estructura y tamaño de la empresa.

Remuneración en Euros

Técnico Producción / Coordinador de Turno			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	28.000 €	35.000 €	40.000 €
Multinacional	32.000 €	27.000 €	45.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES TÉCNICAS

Responsable de Producción

Dependencia

En dependencia del Director de Producción, Industrial o General en función del tamaño de la empresa.

Responsabilidades

- Supervisar y dirigir las áreas de producción, fabricación y acondicionamiento, cumpliendo en calidad y tiempo la planificación de producción.
- Garantizar el funcionamiento de los diferentes dispositivos operacionales de producción en términos de costes, calidad y entregas.
- Proponer acciones de mejora en cuestiones de productividad y eficiencia.
- Garantizar el correcto mantenimiento de las células de producción.
- Facilitar la comunicación entre los turnos y entre los diferentes departamentos implicados.
- Transmitir y velar por la cultura de seguridad y calidad de la organización.
- Definir y desarrollar, junto a la Dirección de Recursos Humanos, la política de capital humano de su área.

Experiencia / Formación

- Formación Universitaria en Ingeniería. Muy valorable Máster en Organización Industrial.
- Experiencia mínima de 6 años como responsable de una unidad autónoma de producción.
- Preferiblemente buen nivel de inglés, Visión de la organización, planificación y dirección de equipos.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Director de Producción.

Remuneración en Euros

Responsable de Producción			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	38.000 €	50.000 €	60.000 €
Multinacional	48.000 €	54.000 €	65.000 €

*Esta posición contiene variable

Ingeniero de Procesos

Dependencia

En dependencia del Responsable de Producción y/o Ingeniería.

Responsabilidades

- Dirigir la puesta en marcha de nuevos métodos de producción (estudios de campo, elección de la maquinaria y del material de fabricación, planificación, etc.).
- Controlar las especificaciones de materiales y herramientas, así como participar en la instalación de la maquinaria.
- Optimizar y mejorar los procesos de producción en términos de costes, calidad y plazos.
- Colaborar con el departamento de producción en el análisis de sus necesidades y dificultades para anticipar las futuras necesidades).
- Analizar los procesos y los flujos, diseñar y concebir líneas e islotes de producción, así como el sistema de automatización.
- Establecer y realizar un seguimiento de la base de datos técnicos (nomenclaturas, gamas).
- Organizar los proyectos de inversión para la industrialización teniendo en cuenta los contratos de servicios utilizados.
- Participar en los grupos de proyectos en las organizaciones matriciales.

Experiencia / Formación

- Formación en Ingeniería. Muy valorada formación específica Organización Industrial, así como especialización en un sector de actividad determinado.
- Posición abierta a principiantes y procedentes de oficina de estudios que desean aproximarse a la producción.
- Espíritu de equipo, sentido de desarrollo de la organización y de observación, capacidad pedagógica y de escucha activa.

Evolución

Esta posición evoluciona Responsable de Producción.

Remuneración en Euros

Ingeniero de Procesos			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	33.000 €	36.000 €	40.000 €
Multinacional	35.000 €	43.000 €	50.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES TÉCNICAS

Director Ingeniería y Mantenimiento

Dependencia

En dependencia del Director Industrial o General en función del tamaño de la empresa.

Responsabilidades

- Coordinar, apoyar y dirigir al equipo técnico encargado de la redacción y desarrollo de proyectos técnicos.
- Asegurar el resultado económico, la calidad y el plazo de los proyectos redactados por el equipo a su cargo.
- Elaborar y ejecutar el plan de mantenimiento preventivo y predictivo. Dirigir y coordinar el área de mantenimiento.
- Aportar las modificaciones técnicas con vistas a mejorar los procesos en términos de coste y de productividad, en colaboración con los departamentos de I+D y Producción.
- Establecer, junto a la Dirección de Producción y General, las políticas y presupuestos de inversión y mantenimiento
- Organizar las relaciones con las subcontratas.
- Definir y desarrollar, junto a la Dirección de Recursos Humanos, la política de capital humano de su área.

Experiencia / Formación

- Ingeniería Superior Industrial. Formación específica en operaciones industriales.
- Experiencia mínima de 10 años en dirección de proyectos, habiendo gestionado un equipo de personas y presupuestos de inversión.
- Amplios conocimientos técnicos y de procesos. Visión de la organización y dirección de equipos de proyectos.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Director Industrial.

Remuneración en Euros

Director Ingeniería y Mantenimiento			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	45.000 €	52.000 €	60.000 €
Multinacional	60.000 €	75.000 €	100.000 €

*Esta posición contiene variable

Director de Operaciones Industriales

Dependencia

Habitualmente forma parte del Comité de Dirección, reportando a Dirección General.

Responsabilidades

- Elabora la estrategia y la planificación industrial necesaria para la consecución de los objetivos (de productos, sectores, regiones) determinados por la organización.
- Se encargará del conjunto de servicios, sedes y unidades que componen la herramienta industrial de la compañía y, llegado el caso, la subcontratación de la producción. Le reportan generalmente el departamento de producción, logística, calidad, estudios, métodos, compras e I+D.
- Interviene en las operaciones de crecimiento externo en el marco de la estimación y la valoración de la herramienta industrial utilizada por la compañía.
- Decide la externalización de la producción.
- Asegura un papel representativo ante ciertas instituciones profesionales.

Experiencia / Formación

- Formación Superior en Ingeniería, principalmente industrial. Máster en Organización Industrial, muy valorable MBA.
- Experiencia como Director de Producción u Operaciones, a veces Director de Logística, el Director Industrial ha ejercido en cualquier caso durante varios años una función directiva en operaciones de producción.
- Nivel alto de inglés.
- Profunda visión de organización, planificación a medio y largo plazo, dirección de equipos en diferentes áreas.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Dirección General, si va acompañada de formación en negocio y en el seno de compañías de un marcado componente industrial.

Remuneración en Euros

Director de Operaciones Industriales			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	NS	60.000 €	85.000 €
Multinacional	NS	80.000 €	100.000 €

*Esta posición contiene variable

Técnico de Regulatory Affairs

Dependencia

En dependencia del responsable de Regulatory Affairs

Responsabilidades

- Gestionar la preparación, presentación y mantenimiento de las autorizaciones de comercialización de los productos de la compañía (medicamentos, sanitarios, OTC y suplementos).
- Generar y recopilar toda la información interna y externa para la evaluación o mantenimiento de los dossiers.
- Seguimiento de los dossiers presentados a registro ante las autoridades correspondientes en cada país siguiendo la estrategia regulatoria de la compañía.
- Mantenimiento y actualización de los dossiers de registro (variaciones, revalidaciones quinquenales, solicitud de financiación y precio).
- Dar soporte en las ofertas y auditorías de posibles licenciadores y licenciatarios, desde el punto de vista técnico (calidad del dossier, plazos, procedimientos, etc.).
- Mantener un conocimiento actualizado de la normativa publicada y de aplicación en el ámbito de registros de todas las categorías de productos, así como prestar soporte a los diferentes departamentos implicados.
- Mantener las bases de datos del departamento.

Experiencia / Formación

- Formación universitaria en Ciencias de la Salud, idealmente Farmacia.
- Muy valorable Postgrado o Máster en Industria Farmacéutica y/o Regulatory Affairs.
- Experiencia previa en departamentos de Regulatory Affairs y/o Calidad.
- Especialmente valorable experiencia en generación de documentación técnica (módulo 3, CMC, etc.) y diferentes procedimientos de registro (MRP, DCP, mercados emergentes, FDA, etc.).
- Nivel alto de inglés.

Evolución

Esta posición evoluciona a Responsable de Regulatory Affairs.

Remuneración en Euros

Técnico de Regulatory Affairs			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	30.000 €	38.000 €	45.000 €
Multinacional	32.000 €	44.000 €	52.000 €

*Esta posición contiene variable

Responsable Regulatory Affairs

Dependencia

En dependencia de Dirección Técnica o Dirección General.

Responsabilidades

- Liderar la estrategia de registro y mantenimiento de los productos de la compañía a nivel global.
- Colaborar, desde un punto de vista regulatorio, en la estrategia de desarrollo, fabricación y comercialización de los productos de la compañía.
- Mantener y desarrollar la comunicación con las Autoridades Regulatorias, licenciadores, licenciatarios y consultores en materia de registros.
- Participar en la prospección y evaluación de posibilidades de licencias con el resto de departamentos implicados.
- Informar a Dirección de cualquier situación de riesgo para la compañía relacionada con el desarrollo, fabricación y comercialización de los productos.
- Formar parte de comités de trabajo multidisciplinares junto con Control de Calidad, Garantía de Calidad Desarrollo Farmacéutico y Evaluación Clínica.

Experiencia / Formación

- Formación Universitaria en Ciencias de la Salud.
- Formación específica en Regulatory Affairs. Muy valorable MBA.
- Experiencia mínima de 6 años en el ámbito de registros farmacéuticos, Conocimientos específicos en desarrollo farmacéutico, evaluación clínica y estrategia regulatoria.
- Nivel alto de inglés.

Evolución

Esta posición evoluciona a Director/a de Regulatory Affairs EMEA en una multinacional farmacéutica, liderando diferentes países y mercados.

Remuneración en Euros

Responsable Regulatory Affairs			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	NS	50.000 €	60.000 €
Multinacional	NS	65.000 €	85.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES TÉCNICAS

Responsable Garantía Calidad y/o Director Técnico

Dependencia

En dependencia de Dirección General.

Responsabilidades

- Liderar y coordinar el área de Garantía de Calidad, garantizando el cumplimiento de la normativa de calidad vigente a lo largo del ciclo de vida del producto (GMP, GLP, etc.).
- Verificar y aprobar la documentación maestra necesaria para la liberación de los lotes de producción, según lo estipulado por la normativa de calidad (GMP, ISO 13485, etc.).
- Para el cumplimiento de sus responsabilidades, los responsables de producción, control de calidad y logística están bajo su coordinación para todos los temas de calidad.
- Realizar evaluaciones periódicas sobre el cumplimiento de calidad de los productos.
- Velar por el cumplimiento del plan maestro de validaciones, acciones correctivas y revisión y retirada de lotes.
- Representar a la empresa ante las Autoridades Sanitarias en los aspectos de calidad.
- Colaborar de forma activa en las auditorías e inspecciones internas y externas de las Autoridades Sanitarias, clientes o a fabricantes subcontratados.
- Informar a Dirección sobre cualquier situación de riesgo en la fabricación y distribución de los productos.

Experiencia / Formación

- Formación Superior en Ciencias de la Salud, idealmente Farmacia.
- Formación específica en Garantía de Calidad dentro de la industria farmacéutica. Muy valorable MBA.
- Más de 6 años de experiencia en Garantía de Calidad en la industria farmacéutica
- Muy valorable conocimientos de calidad respecto a productos sanitarios, de diagnóstico, OTC, etc.
- En el caso de ejercerse la Dirección Técnica, titular o suplente, habrán de cumplirse los requisitos exigidos por la normativa vigente (art. 17, RD 824/2010).
- Nivel alto de inglés.

Evolución

Esta posición puede evolucionar hacia Dirección Industrial o Dirección General, en función del tipo de organización y de la formación y experiencia profesional.

Remuneración en Euros

Responsable Regulatory Affairs			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	35.000	45.000 €	55.000 €
Multinacional	45.000	60.000 €	75.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE I+D+I

Especialista de I+D

Dependencia

En dependencia del Project Leader o del Responsable de I+D.

Responsabilidades

- Liderar, en coordinación con el resto de actores implicados, los proyectos o tareas de investigación, desarrollo y/o evaluación clínica bajo su responsabilidad.
- Definir, desarrollar y realizar las pruebas y ensayos necesarios para validar los resultados de sus investigaciones, así como documentarlos adecuadamente para su validación.
- Coordinarse de forma activa con el resto de miembros del equipo de investigación, fomentando las sinergias, coherencia y eficiencia entre los proyectos.
- Gestionar los medios humanos, técnicos y financieros necesarios para estos proyectos cuando sea requerido.
- Mantenerse informado del estado de la ciencia en su campo de investigación.
- Participar en el desarrollo de nuevos métodos analíticos, así como en el mantenimiento y calibración de los equipos del laboratorio.

Experiencia / Formación

- Formación en Ciencias de la Salud, con formación específica y/o Doctorado en su ámbito de investigación.
- Experiencia previa en investigación, desarrollo y/o evaluación clínica en el sector farmacéutico o biotecnológico.
- Dominio de técnicas de investigación y análisis específicas.
- Nivel alto de inglés científico.

Evolución

Esta posición puede evolucionar hacia Dirección de I+D, en función del tipo de organización y de la formación y experiencia profesional.

Remuneración en Euros

Director Técnico			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	30.000 €	40.000 €	50.000 €
Multinacional	45.000 €	60.000 €	70.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE I+D+I

Project Leader Desarrollo Galénico

Dependencia

En dependencia del Responsable de Desarrollo Galénico o Responsable de I+D.

Responsabilidades

- Desarrollar y optimizar los proyectos de formulación galénica que se le asignen, incluyendo la cualificación de equipos, validación de procesos, estudios de estabilidad, pre-formulación, industrialización, etc.
- Evaluación de los resultados obtenidos en las diferentes pruebas galénicas, generando nuevas propuestas para futuros ensayos.
- Elaborar la documentación precisa de soporte a los proyectos, así como generar los PNTs para la correcta industrialización de los proyectos.
- Colaborar con Planta Piloto en los escalados y transferencias para lotes clínicos y de preindustrialización.

Experiencia / Formación

- Formación Universitaria y/o Doctorado en Farmacia. Valorable Ciencias de la Salud.
- Especialmente valorable FIR en Farmacia Industrial y Galénica.
- Experiencia previa en desarrollo galénico y escalado de productos farmacéuticos.
- Experiencia en el manejo de equipos y formas farmacéuticas específicas.
- Preferiblemente buen nivel de inglés.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Responsable de Desarrollo Galénico o Responsable de I+D.

Remuneración en Euros

Project Leader Desarrollo Galénico			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	25.000 €	35.000 €	45.000 €
Multinacional	30.000 €	40.000 €	50.000 €

*Esta posición contiene variable

Project Leader Desarrollo Analítico

Dependencia

En dependencia del Responsable de Desarrollo Analítico o Responsable de I+D.

Responsabilidades

- Desarrollo, validación y transferencia de nuevos métodos analíticos.
- Propuesta de especificaciones analíticas en producto terminado y materias primas.
- Dar soporte técnico al resto de áreas de I+D, Regulatory Affairs y Control de Calidad.
- Supervisión y coordinación del trabajo de laboratorio y del calendario de proyectos.
- Generar la documentación necesaria para el soporte técnico y regulatorio del proyecto.

Experiencia / Formación

- Formación Superior en Ciencias Químicas, Doctorado en Química Analítica.
- Dominio de técnicas analíticas avanzadas (HPLC, UPLC, GC, etc.).
- Experiencia en desarrollo de métodos analíticos en la industria farmacéutica (GLP).
- Preferiblemente buen nivel de inglés.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Responsable de Desarrollo Analítico o Responsable de I+D.

Remuneración en Euros

Project Leader Desarrollo Analítico			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	25.000 €	35.000 €	45.000 €
Multinacional	30.000 €	40.000 €	50.000 €

*Esta posición contiene variable

Project Leader Transferencias Tecnológicas

Dependencia

En dependencia del Responsable de I+D o Industrialización.

Responsabilidades

- Evaluación de los proyectos de fabricación y desarrollo en cuanto a la viabilidad de su escalado y transferencia a nivel industrial.
- Liderazgo de los proyectos de escalado, transferencia y validación de procesos de fabricación farmacéutica entre diferentes unidades o plantas.
- Coordinación de los procesos de transferencias entre centros de fabricación, internos y externos.
- Generación de la documentación de calidad pertinente de soporte al proceso de transferencia.

Experiencia / Formación

- Formación Universitaria en Ciencias de la salud.
- Formación de postgrado o doctorado en tecnología, desarrollo farmacéutico o afines.
- Muy valorable FIR en Farmacia Industrial y Galénica.
- Experiencia en I+D farmacéutico, escalado y/o producción farmacéutica.
- Nivel alto de inglés.
- Disponibilidad para viajar.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Responsable de I+D.

Remuneración en Euros

Project Leader Transferencias Tecnológicas			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	30.000 €	40.000 €	50.000 €
Multinacional	40.000 €	50.000 €	60.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES DE I+D+I

Director de I+D

Dependencia

En dependencia de Dirección de I+D Corporativa o Dirección General, en función del tamaño y estructura de la empresa.

Responsabilidades

- Liderar en coordinación con el resto de áreas implicadas, la estrategia de investigación, desarrollo y evaluación clínica de los productos de la compañía hasta su autorización, industrialización y comercialización.
- Coordinar las áreas de Investigación, Evaluación Clínica, Desarrollo Analítico y Galénico, Médica, etc. en función del tipo de organización.
- Coordinar y estimular a los diferentes equipos de investigación y desarrollo a su cargo.
- Definir los medios humanos, técnicos y financieros necesarios para los diferentes programas.
- Establecer alianzas de co-desarrollo, estudiar adquisiciones y explorar posibilidades de externalización.
- Explorar y evaluar las diferentes posibilidades de nuevas investigaciones y desarrollos potenciales.
- Mantener relaciones y una comunicación estrecha con los KOLs de su campo, así como conocer el estado de la ciencia y la competencia.
- Garantizar la coherencia de la política de I+D en el seno de la organización, así como la homogeneidad en la gestión de los proyectos de I+D.
- Participar en las presentaciones a la Dirección, clientes, Autoridades y eventos científicos.

Experiencia / Formación

- Doctor en Medicina, Farmacia o Ciencias de la Salud. Muy valorable formación específica de postgrado, máster y/o MBA.
- Experiencia previa en investigación, desarrollo y evaluación clínica de medicamentos.
- Más de 8 años de experiencia en gestión de proyectos de I+D dentro de la de la industria
- Nivel alto de inglés.
- Visión y capacidad de comunicación científica. Dotes para la coordinación de proyectos, medios e inversiones.

Evolución

Esta posición evoluciona hacia Director Internacional de I+D, con diferentes centros de investigación y/o áreas de investigación a cargo.

Remuneración en Euros

Director de I+D			
Experiencia previa	**0-3 años**	**3-6 años**	**+6 años**
Pyme	NS	50.000 €	65.000 €
Multinacional	NS	65.000 €	85.000 €

*Esta posición contiene variable

POSICIONES ASISTENCIALES

Enfermera

Dependencia

En dependencia del Coordinador de Enfermería.

Responsabilidades

- Atender a los pacientes y sus necesidades generales, humanas y sanitarias cuando precisa.
- Organizar el material antes de las consultas.
- Colaborar en las exploraciones.
- Abrir, introducir y actualizar historias clínicas teniendo en cuenta la ley de protección de datos personales.
- Informar a las pacientes, recibir y archivar resultados.
- Registrar y enviar muestras a los laboratorios.
- Realizar extracciones de sangre.
- Recogida y limpieza del material.

Experiencia / Formación

Diplomatura Universitaria en Enfermería (D.U.E). Titulo homologado si el candidato no es español.

Remuneración en Euros

22.000 € - 28.000 €

POSICIONES ASISTENCIALES

Coordinadora de Enfermería

Dependencia

En dependencia de Dirección de Enfermería.

Responsabilidades

- Dirección de personal.
- Planificación, organización, seguimiento de procesos.
- Evaluación clínica.
- Implementación de valores y procedimientos en el servicio.
- Participar en el desarrollo de protocolos asistenciales.

Experiencia / Formación

- Diplomatura Universitaria en Enfermería (D.U.E)
- Experiencia en coordinación de equipos asistenciales.

Remuneración en Euros

30.000 € - 40.000 €

Dirección de Enfermería

Dependencia

En dependencia del Director Médico o del Gerente.

Responsabilidades

- Dirigir, coordinar y evaluar las actividades de enfermería del Hospital.
- Llevar a cabo el seguimiento de las actividades de enfermería de los diferentes servicios y unidades, evaluando su nivel de calidad y proponiendo las medidas necesarias para su mejora.
- Promover, organizar y supervisar las actividades de docencia e investigación del personal de enfermería.
- Asumir aquellas tareas que, en función de la naturaleza de su cargo le sean delegadas por el Gerente del Hospital.

Experiencia / Formación

- Diplomatura Universitaria en Enfermería (D.U.E).
- Amplia experiencia en coordinación de equipos asistenciales.

Remuneración en Euros

40.000 € - 60.000 €

POSICIONES ASISTENCIALES

Dirección de Centro Geriátrico

Dependencia

En dependencia del Director de Operaciones de la zona.

Responsabilidades

- Gestión y organización integral del centro, su personal y la prestación de sus servicios.
- Se responsabilizará del cumplimiento de los objetivos y presupuestos fijados.
- Gestionará los recursos humanos y materiales.
- Será responsable de la Cuenta de Resultados y del control de gastos del establecimiento.
- Será el interlocutor con los proveedores para el aprovisionamiento del centro.
- Supervisará la atención integral a los residentes y familiares.
- Mantendrá las relaciones externas con la Administración Local y otras instituciones.

Experiencia / Formación

- Licenciado en Medicina, Administración y Dirección de Empresas, Económicas o equivalente.
- Máster específico en Gestión Sanitaria.
- Experiencia anterior en puestos similares.

Remuneración en Euros

45.000 € - 80.000 €

POSICIONES ASISTENCIALES

Médico (según experiencia y especialización)

Dependencia

Reportando al Jefe de Servicio.

Responsabilidades

- Atender a los pacientes y velar por su mejor asistencia, tratamiento y recuperación.
- Complementar la historia clínica y los documentos médicos necesarios.
- Controlar y hacer un seguimiento de los pacientes asignados.
- Aplicar el contenido de las guías de gestión y protocolos de asistencia existentes.
- Conocer y participar en la consecución de los objetivos sanitarios propuestos.

Experiencia / Formación

- Licenciatura en Medicina y Cirugía con título de Medico Especialista.
- Experiencia anterior en su especialidad médica.

Remuneración en Euros

35.000 € - 70.000 €

POSICIONES ASISTENCIALES

Gerente de Hospital

Dependencia

Reportando al Responsable de Operaciones del grupo.

Responsabilidades

- El director gerente es la máxima autoridad del hospital y su máximo responsable.
- Deberá gestionar y desarrollar el plan asistencial y de gestión del centro.
- Dirigir y coordinar a los diferentes directores y jefes de servicio.
- Elaborar informes periódicos sobre la actividad del hospital y presentar anualmente la memoria de gestión.
- Adoptar las medidas que permitan que el centro continúe en funcionamiento durante situaciones de crisis o emergencia.

Experiencia / Formación

- Licenciatura en Medicina.
- Máster en Gestión Sanitaria.
- Más de 10 años de experiencia en gestión sanitaria.
- Alta capacidad de gestión y planificación financiera. Visión de la organización y vocación de servicio a la comunidad.

Remuneración en Euros

65.000 € - 120.000 €

NUESTRAS OFICINAS

Madrid
Paseo de la Castellana 28 - 28046
Tel: +34 91 131 81 00
Fax: +34 91 359 45 15

Barcelona
Ronda Sant Pere 5 - 08010
Tel: +34 93 390 06 10
Fax: +34 93 412 60 13

Valencia
Avda. Cortes Valencianas 39 - 46015
Tel: +34 96 045 19 10
Fax: +34 96 045 19 99

Sevilla
Paseo de las Delicias 1 - 41001
Tel: +34 95 497 89 00
Fax:+34 95 497 89 01

Bilbao
Gran Vía 40 - 4800
Tel: +34 94 435 53 77
Fax: +34 94 425 05 79

Part of
PageGroup