



ESTUDIO DE
REMUNERACIÓN
2016

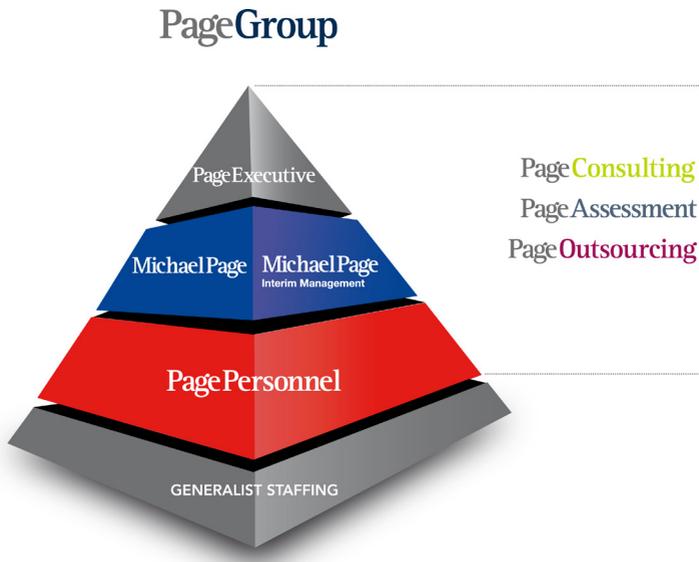


Finanzas

PAGEGROUP EN ESPAÑA

PageGroup es la consultora líder a nivel internacional en selección de mandos cualificados, intermedios y directivos con carácter temporal e indefinido. Focalizada en la selección de personal desde 1976, tenemos presencia global a través de una red de oficinas propias por todo el mundo.

En Iberia, contamos con oficinas en Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, Bilbao, Lisboa y Oporto. Dentro del Grupo encontramos 4 marcas, cada una experta en su mercado. Además contamos con 3 áreas especializadas Page Consulting, Page Assessment y Page Outsourcing que dan servicio a nuestro grupo.



MICHAEL PAGE

Michael Page es la marca de PageGroup dedicada a la selección especializada de mandos intermedios. Nacida en el año 1976 en Inglaterra, Michael Page cuenta con una experiencia de 38 años dentro del asesoramiento en selección especializada de mandos ejecutivos y está presente en Europa Continental, Asia-Pacífico y en América del Norte y del Sur. Michael Page está presente en 153 oficinas y 34 países.

Michael Page España cuenta con 21 divisiones especializadas:

- Sector Público
- Asistentes & Secretarías
- Banca
- Comercial
- Compras & Logística
- Consultoría y Estrategia
- Digital & e-Commerce
- Educación
- Finanzas
- Healthcare
- Ingenieros
- Inmobiliaria & Construcción
- Marketing
- Medio Ambiente y Energía
- Oil& Gas
- Recursos Humanos
- Retail
- Seguros
- Tax& Legal
- Tecnología
- Turismo & Hostelería

INDICE

1. NOTA PRELIMINAR	6
--------------------------	---

2. POSICIONES.....	9
--------------------	---

LAS FUNCIONES DE DIRECCIÓN

Director Financiero	10
Finance Business Partner	12
Director de Tesorería	14
Director de Auditoría Interna	16
Director de Control de Gestión	18

LAS FUNCIONES EXPERTAS

Responsable de Consolidación	20
Responsable de Relación con Inversores	22
Responsable de Financiación	24
Tesorero de Grupo	26
Responsable de Reporting	28

LAS FUNCIONES DE CONTROL

Controller Financiero	30
Auditor Externo	32
Auditor Interno	34
Controller de Gestión Comercial	36
Controller Gestión Industrial	38

LAS FUNCIONES DE CONTABLES

Responsable de Administración y Contabilidad	40
Contable Analítico	42
Contable General	44

3. NUESTRAS OFICINAS.....	46
---------------------------	----

1. NOTA PRELIMINAR

Michael Page Finanzas, la división del Grupo dedicada a la selección de personal en el ámbito financiero, fue creada en 1997 en respuesta a las necesidades de nuestros clientes: seleccionar profesionales de finanzas en todos los sectores.

La fuerte especialización de la división de Finanzas ofrece a las empresas un alto valor añadido gracias a la especialización de nuestros consultores que provienen de dicha área.

Esta experiencia se traduce en un profundo conocimiento del mercado y de competencias solicitadas por nuestros clientes. Nuestra especialización, además, nos permite la selección vertical de candidatos con experiencia a partir de cinco años hasta top management.

El estudio de remuneración que le presentamos ha sido realizado gracias al conocimiento de mercado y a la constante relación con clientes y candidatos.

La información de este estudio es resultado de un análisis empírico y tres fuentes de información:

- Base de datos de clientes y candidatos en el área financiera.
- Publicación de anuncios en prensa e internet.

Según las exigencias de nuestro cliente, utilizamos una u otra herramienta o ambas.

Para cada perfil profesional, realizamos un análisis de las principales características:

- Dependencia jerárquica.
- Responsabilidades.
- Perfil.
- Evolución.
- Remuneración en euros.

El nivel retributivo contempla la parte fija no la parte variable.

Esperamos que este estudio os pueda ayudar en la gestión de vuestros recursos



LAS FUNCIONES DE DIRECCIÓN

Director Financiero

Tras la problemática desarrollada recientemente sobre la necesidad de nuevos requerimientos de transparencia financiera la función del Director Financiero ha evolucionado profundamente.

De consejero privilegiado de la Dirección General, ha pasado en muchos casos a un personaje más político, implicado en las guerras de poder entre el accionariado y la gestión. Esta función de arbitraje, se ve por supuesto completada por otra función más estratégica convirtiendo al DAF en una verdadera antesala de la Dirección General.

Dependencia

Presidente / Director General / Director General Adjunto / Secretario General Consejo de Administración / Gerente

Responsabilidades

- Coordinación de la elaboración de los Estados Contables y Financieros, siendo a este respecto especialmente importante, los ajustes a las Normas Contables Internacionales.
- Supervisión del Control de Gestión: definición de procedimientos, diseño de los procesos presupuestarios...
- Gestión de las variables financieras: gestión de Tesorería, Credit Management, Gestión de Cobros...
- Optimización de la política fiscal de la empresa.
- Supervisión de la relación con terceros: Auditores externos, Administraciones ...
- Estudios de informes de viabilidad de inversiones / proyectos, reorientaciones estratégicas...
- Selección, formación y desarrollo de sus equipos.

En función del tamaño de la empresa, estas responsabilidades se pueden extender a:

- Gestión de los recursos humanos.
- Optimización de los sistemas de gestión.
- Diseño de las políticas de desarrollo de la compañía.
- Supervisión de la política fiscal.
- Coordinación de los servicios generales.

Perfil

El Director Administrativo Financiero tiene habitualmente una formación superior en

finanzas y / o en gestión, completada eventualmente con algún postgrado en contabilidad y en algunos casos incluso con un MBA.

Habrà pasado 3 ó 4 años en empresa de auditoría externa o departamento de contabilidad / control de gestión para asumir posteriormente una posición de management tocando el área de finanzas, fiscalidad o controlling antes de asumir la dirección del departamento como tal.

Últimamente, hemos observado también una cierta especialización por sector motivada por la evolución de este puesto hacia una dimensión más operacional y más “business-oriented” y que se denomina “Finance Business Partner”.

Evolución

Habitualmente, la función de DAF es un verdadero paso previo hacia la Dirección General y por lo tanto ésta suele ser su evolución más lógica.

Tendencia

La nueva tendencia de la función de DAF, como decíamos al principio, la convierte en un puesto más político, con una mayor evolución profesional hacia puestos de dirección operacional pero también con un mayor riesgo en cuanto a la implicación penal que puede tener su titular.

Evidentemente, el paquete retributivo asignado al Director Financiero, tiene en cuenta este riesgo aumentando en consecuencia el salario fijo y en mayor medida los elementos de retribución variable que recompensan y motivan sus logros y que pueden llegar a suponer hasta un 50% (habitualmente un 20%) de su remuneración, en muchos casos parte de esta retribución es en especie a través de vehículo de compañía.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	NS	45.000	50.000
	NS	55.000	60.000
30M < CN < 150M	NS	50.000	60.000
	NS	65.000	85.000
CN > 150M	NS	65.000	75.000
	NS	90.000	140.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES DE DIRECCIÓN

Finance Business Partner:

Esta figura surge por la necesidad de tener una visión de negocio desde el punto de vista financiero. Es un aliado de la dirección general y de la dirección financiera corporativa a la hora de la toma de decisiones estratégicas. Es por tanto el perfil financiero más cercano al negocio junto con el controller comercial. El Finance Business Partner (FBP) es una figura cada vez más creciente en empresas anglosajonas con varias unidades de negocio y requerimientos financieros diferenciados entre ellas. El FBP es por tanto el director financiero de la parte del negocio de una compañía o de una unidad de negocio de la misma que carece de las funciones más estatutarias y de control para que se pueda centrar en el análisis del negocio.

Dependencia

Director Financiero / Director General

Responsabilidades

- Preparación del plan de negocio así como su actualización a lo largo su vigencia.
- Análisis de las desviaciones del plan de negocio sobre las cifras actuales, explicación de las mismas ante el comité de dirección.
- Realización de proyecciones financieras, modelización, actualización de cash flows, etc.
- Revisión de la evolución del negocio, elaboración de P&L por unidad de negocio, producto, servicio o canal de venta, estudio de resultados y márgenes, y demás indicadores clave del negocio.
- Asesorar a la dirección general en la búsqueda de oportunidades de negocio, inversiones, adquisición de nuevos activos.
- Análisis de la evolución de la competencia y comparación con las cifras actuales de la compañía.
- Realización de reportes sobre el negocio de cara a la toma de decisiones estratégicas para la dirección.
- Participación en el lanzamiento de nuevos productos desde el punto de vista financiero, estudiar la rentabilidad proyectada de los mismos, seguimiento post lanzamiento.
- Facilitar herramientas y dar todo el soporte necesario a los equipos de ventas y a la dirección comercial para el desarrollo del negocio.

Perfil

El Finance Business Partner tiene habitualmente una formación superior en finanzas y / o en gestión, completada eventualmente con algún postgrado MBA.

Este tipo de perfil tiene una visión orientada al negocio por tanto suele tener una experiencia previa de 3 a 4 años en auditoría externa, donde ha podido ver las finanzas de diferentes tipos de negocio y posteriormente pasar al área de control de gestión de una compañía grande tocando el área de finanzas corporativas, control de gestión comercial, planificación financiera o controlling, para asumir posteriormente la posición de Finance Business Partner de la compañía o de una unidad de negocio determinada.

Evolución

Habitualmente, la esta función acaba siendo la figura de dirección financiera corporativa o de dirección general, al tener una visión financiera y de negocio muy demandada en los perfiles de Dirección General.

Tendencia

Es un puesto relativamente nuevo por lo que la tendencia la veremos en los próximos años. El FBP se verá cada vez más en compañías en las que su mercado sea muy competitivo, maduro y exigente en los que es necesario tener una visión de la evolución del mercado y de la competencia casi mensual. También es típico en empresas anglosajonas que cuenten con varias unidades de negocio. Cada unidad de negocio cuenta con una de estas figuras reportando a la dirección financiera corporativa..

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	< 30 años	de 30 a 40 años	> 40 años
CN < 30M	NS	50.000	65.000
	NS	60.000	75.000
30M < CN < 150M	NS	60.000	75.000
	NS	80.000	95.000
CN > 150M	NS	80.000	95.000
	NS	110.000	130.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES DE DIRECCIÓN

Director de Tesorería

A cargo de la gestión de la tesorería y de los riesgos asociados, el Director de Tesorería puede tener, en función de la componente internacional de su empresa y de su experiencia, unas competencias claves en materia de colocación de puntas de tesorería, negociación de financiaciones, operaciones de cobertura.

Dependencia

Director Financiero / Director General

Responsabilidades

- Supervisión o seguimiento diario de las posiciones de tesorería del Grupo y eventualmente de las filiales (posiciones bancarias, riesgo de tipo de cambio, cash – pooling...)
- Establecimiento de las previsiones de tesorería (a 10 días, un mes, tres meses...)
- Participación activa en la elaboración de estrategias financieras del grupo. Financiación a corto, medio o largo plazo, optimización del rendimiento de las carteras, levantamiento de capitales...
- Cumplimiento de los grandes ratios financieros del Grupo: endeudamiento, solvencia, necesidad de fondos, cash-flow...
- Gestión del conjunto de relaciones del Grupo con sus entidades financieras en colaboración con el Director Financiero (negociación de condiciones, selección de entidades, seguimiento del cumplimiento de las condiciones pactadas...)
- Reporting periódico de aquellos informes que sean requeridos por la dirección.
- De manera general, el Director de Tesorería se implica de forma muy operativa en la optimización de los sistemas de información con motivo de la interrelación creciente de estos sistemas con los productos propuestos por las distintas entidades financieras.
- Coordinación, motivación y dirección del equipo de personas a su cargo.

Perfil

Formación superior habitualmente en CC. Económicas y / o Empresariales (o titulación equivalente), encontrando en algunos casos perfiles de ingenieros. Normalmente, aportan una experiencia previa en el sector financiero (implicando una competencia importante en herramientas financieras), o en puestos de contabilidad relacionados con tesorería (contabilidad de bancos, cobros, pagos,...).

Algunos perfiles con fuerte experiencia en sistemas de información pueden ser requeridos cuando el puesto presente una importante componente informática.

Evolución

Teniendo en cuenta la amplitud de su potencial campo de intervención, la función de Director Financiero, puede ser desempeñada durante un largo periodo de tiempo, consiguiendo sin embargo mantener un fuerte interés debido al crecimiento progresivo de sus responsabilidades.

La importancia estratégica de este puesto y su exposición conducen frecuentemente a una evolución hacia puestos de Director Financiero.

Tendencia

Debido a la sofisticación de las herramientas informáticas a emplear, el puesto es cada vez más analítico y transversal. Las exigencias de los mercados, las necesidades de financiación de las adquisiciones externas, la creciente importancia de todos los ratios financieros, tienden a elevar considerablemente el nivel de reconocimiento interno y externo del Director de Tesorería y por consiguiente le confieren una nueva dimensión.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	NS	42.000	45.000
	NS	50.000	54.000
30M < CN < 150M	NS	48.000	52.000
	NS	57.000	60.000
CN > 150M	NS	57.000	60.000
	NS	85.000	95.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES DE DIRECCIÓN

Director de Auditoría Interna

Los asuntos relativos a la “transparencia de la información financiera”, de “gobierno empresarial”, así como la sensibilidad de los mercados a las noticias financieras, tienen una importante influencia a la hora de definir actualmente la función de Director de Auditoría Interna. De un mero rol de control, organización y apoyo, pasa a ser un perfil básico en cualquier organización, siendo responsable además de de las cifras sociales, de los procedimientos internos, normativas, del comportamiento, de la imagen incluso de la empresa en algunos casos.

Dependencia

Presidente / Director General / Director Financiero / Consejo de Administración / Comité de Auditoría

Responsabilidades

- Establecimiento del mapa de riesgos financieros, contables y organizacionales del Grupo.
- Detección y descripción de los “nuevos riesgos” (de entorno, medioambientales, éticos,...) susceptibles de afectar a la empresa.
- Planificación, organización y supervisión de las misiones de auditoría y sus enfoques estratégicos, así como del diseño del trabajo de campo y su planificación.
- Redacción y presentación de los informes de recomendaciones y acciones correctivas a la dirección general y a la operacional, así como la posterior verificación de su seguimiento y aplicación. Selección, formación, supervisión y motivación de los equipos de auditoría interna a su cargo.
- Coordinación de la relación con los auditores externos y en su caso, con el Comité de Auditoría.
- Participación en el desarrollo del Grupo (Due Diligence...) e identificación y difusión de las normativas corporativas.

Dependiendo del tipo de compañía, sus funciones engloban además:

- Control de almacenes e inventarios.
- Cumplimiento de políticas y regulaciones (Ley Sarbanes-Oxley).

Perfil

El Director de Auditoría Interna tiene un fuerte background financiero y contable y habitualmente posee unas excelentes capacidades técnicas y de análisis crítico de las distintas situaciones.

Puede ser seleccionado fuera de la empresa, en cuyo caso suele venir de las grandes firmas de auditoría externa (Big – 4), o bien venir de una promoción interna de la propia empresa (con un fuerte conocimiento interno de la compañía y de sus recursos operacionales), o incluso venir de un puesto como la Dirección Financiera de una filial por ejemplo.

En las empresas donde la parte industrial es prioritaria, el Director de Auditoría Interna aborda frecuentemente problemas bastante técnicos (gestión de la producción, calidad, gestión de riesgo,...) y por lo tanto podrá ser más bien ingeniero que financiero de formación.

Evolución

El Director de Auditoría Interna tiene, como consecuencia de su función, una visión global y general de la empresa y de su negocio. Tiene frecuentemente la posibilidad de acceder a funciones de Dirección Administrativa Financiera.

Tendencia

Este puesto está desempeñando un rol de primer orden:

- En España y en Europa, con motivo de la cada vez mayor internacionalización de las empresas.
- En el resto del mundo y sobre todo en Estados Unidos, por la cadena de fallos financieros que han obligado a los accionistas a llevar a cabo unas prácticas financieras que garanticen la transparencia financiera y sus propios intereses.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	NS	40.000	42.000
	NS	55.000	60.000
30M < CN < 150M	NS	45.000	58.000
	NS	65.000	80.000
CN > 150M	NS	65.000	75.000
	NS	85.000	150.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES DE DIRECCIÓN

Director de Control de Gestión

La vocación del Director de Control de Gestión es, en primer lugar, garantizar la fiabilidad y la pertinencia de los diferentes indicadores y herramientas de gestión.

En segundo lugar, aportar a la Dirección General y a las direcciones operacionales (marketing, comercial, producción, recursos humanos...) la gestión general y los elementos de análisis necesarios para el control de la empresa.

Junto con las direcciones operacionales y financiera, el Director de Control de Gestión interviene en la elección de las distintas orientaciones estratégicas de la compañía.

Sólo en las estructuras de tamaño considerable, es habitualmente miembro del comité de dirección.

Dependencia

Director General / Director Financiero

Responsabilidades

- Definición de los indicadores de seguimiento de la actividad y el control de su aplicación.
- Supervisión y coordinación de los procesos de control presupuestario.
- Preparación y consolidación del presupuesto anual y de sus forecasts o revisiones periódicas.
- Realización del reporting (mensual, trimestral, anual), viendo su coherencia con los informes contables y de gestión.
- Optimización de los sistemas de información de gestión.
- Supervisión y motivación del equipo de control de gestión.
- Realización de trabajos especiales puntuales (asesoramiento a filiales, auditorías internas y / o de fusión...)
- Actualización tecnológica para adaptar la metodología del Grupo a las nuevas herramientas de control.
- Realización de informes ad-hoc para la toma de decisiones.

Perfil

Posee habitualmente formación superior financiera y / o de gestión, otras veces formación en ingeniería completada con postgrado financiero o de control. Proviene en ocasiones de

3 – 4 años de experiencia en auditoría externa, antes de haber sido controller de gestión en empresa. También puede venir de una experiencia como Controller Financiero en una empresa de talla menor.

Evolución

El Director de Control de Gestión evoluciona habitualmente hacia puestos de Dirección Financiera.

Tendencia

El control de gestión ha evolucionado desde la elaboración de indicadores de gestión a la realización de análisis financieros con un alto valor añadido. Más allá de la gestión de la información financiera correspondiente a la actividad económica de la empresa, el Director de Control de Gestión juega a menudo el papel de “consejero estratégico” en el seno de las estructuras desprovistas de estructura ad-hoc.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	NS	42.000	45.000
	NS	48.000	60.000
30M < CN < 150M	NS	45.000	54.000
	NS	60.000	82.000
CN > 150M	NS	60.000	65.000
	NS	80.000	100.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES EXPERTAS

Responsable de Consolidación

Reportando en la mayoría de los casos a la Dirección Financiera, esta función ha adquirido estos últimos años un rol fundamental, directamente ligado a las operaciones de fusión / adquisición y de reestructuración, así como a las obligaciones de transparencia y de comunicación que estas llevan asociadas.

Dependencia

Director Contable / Director Administrativo Financiero (más frecuentemente)

Responsabilidades

- Definición de los procedimientos de reporting de la información financiera, el control de la puesta en marcha del cumplimiento de las normas aplicadas por el Grupo: PGC, IAS / NIC, US GAAP...
- Elaboración de las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo y la supervisión de las de las filiales periódicamente (mensualmente, trimestralmente, semestralmente y / o anualmente).
- Participación y soporte en las operaciones de variación del perímetro de consolidación (cesiones, adquisiciones, fusiones, escisiones...), elaborando modelos para tratar de identificar las mejores estrategias financieras posibles.
- Supervisión y análisis del impacto de la evolución de las normas contables.
- Coordinación de las relaciones con los auditores externos.

Perfil

Debido al desarrollo experimentado por este puesto en los últimos años, nos encontramos habitualmente con que tienen formación superior financiera y de gestión (incluso algunos ingenieros), eventualmente completadas con postgrados contables. Suelen provenir de un abanico de experiencias previas, tales como auditoría externa (3 a 5 años) o funciones operacionales en departamentos de consolidación.

Los Directores de Consolidación suelen ser reclutados de posiciones más “seniors”, con una experiencia mínima de 5 años y hasta 15, y se les exige habitualmente una sólida experiencia teórica junto con una visión pragmática adquirida habitualmente en empresa en puestos similares e incluyendo en todo caso una importante capacidad gerencial.

Evolución

Los puestos del departamento de consolidación suelen ser considerados, como los de control o de auditoría interna, como puestos de entrada a otras áreas, permitiéndoles demostrar su capacidad de trabajo y adquirir en poco tiempo una excelente visión global del Grupo. Por lo tanto, suelen evolucionar también en el mismo sentido hacia puestos operacionales en filiales (tipo adjunto al Director Financiero), puestos en Central de control de gestión, reporting,...

Los de Director de Consolidación por su parte, son puestos mucho más experimentados, habiendo eventualmente desempeñado ya funciones complementarias (Responsable Contable, Controller Financiero o de Gestión,...) y pueden por lo tanto aspirar a puestos de Dirección Financiera, Director Contable o Director de Control.

Tendencia

El área de consolidación se sitúa actualmente entre una multitud de informaciones procedentes o destinadas al control de gestión, la contabilidad, finanzas corporativas, relación con inversores... Agrupando y sintetizando todos estos datos, debe proveer a la Dirección General una información financiera de calidad necesaria para el control de la actividad de la empresa, en unos plazos cada vez más cortos debido a las necesidades cada vez mayores de los mercados y accionistas.

Estas peculiaridades características, añadidas a la ausencia de una formación específica para este puesto y a la creciente demanda por parte de las empresas del mismo, originan una escasez importante de candidatos en este campo y una inflación importante en su remuneración.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	34.000	38.000	45.000
	40.000	47.000	56.000
30M < CN < 150M	34.000	42.000	50.000
	45.000	54.000	64.000
CN > 150M	38.000	50.000	70.000
	48.000	70.000	85.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES EXPERTAS

Responsable de Relación con Inversores

Se trata de una función indispensable en las empresas cotizadas en Bolsa, sometidas a obligaciones de comunicación periódica en materia de información financiera y que permite valorar y conocer la empresa a un público cada vez más numeroso: analistas e inversores en primer lugar, pero igualmente los medios, accionistas particulares, los empleados, clientes, proveedores y los futuros colaboradores.

Dependencia

Director Administrativo y Financiero / Director General / Presidente Consejo de Administración.

Responsabilidades

- Relaciones con la prensa económica y financiera a través de la organización de conferencias de prensa y de la publicación de comunicados financieros periódicos.
- Relación cotidiana con los analistas financieros.
- Relación con la CNMV. Organización de “road-shows”, reuniones en las que el Consejo o persona habilitada para ello presenta los resultados y la estrategia de la compañía a los analistas en las principales plazas financieras del mundo.
- Comunicación hacia el exterior de toda la información de carácter financiero o económico relativa a la actividad del Grupo y / o del sector.
- Supervisión del informe anual en relación con los auditores externos.
- Relación con los accionistas y con los inversores institucionales.
- Seguimiento de la evolución de la cotización en Bolsa y de la imagen de la empresa en los mercados financieros.

Perfil

Puede tener formación en CC. Políticas, financiera, de gestión, en mercados financieros, o incluso en ingeniería, pero en la mayoría de los casos tiene una experiencia previa en funciones de análisis financiero en sociedades bursátiles o en un banco, en departamento de relación con inversores o, eventualmente, puede haber empezado en empresa de auditoría. En cualquier caso, será imprescindible un buen conocimiento de las distintas plazas bursátiles y de los modelos financieros.

Evolución

Para algunos, el puesto no será ocupado más que durante algunos años en el transcurso normal de su desarrollo financiero normal en el seno de un Grupo, pero para la mayoría, convertido en una verdadera profesión, el puesto será ocupado durante mucho tiempo. A pesar de ello, algunos evolucionan hacia funciones de Dirección Financiera más operativas, como Director Financiero de división o Controller Financiero Internacional. Existen también posibilidades de pasar al sector financiero, a banca corporativa.

Tendencia

Este puesto, se ha profesionalizado mucho en los últimos 10 años:

- Gracias al creciente número de empresas que han accedido a los mercados bursátiles en los primeros años de 2000.
- Como consecuencia de la presión de los nuevos accionistas tales como fondos de inversión extranjeros, por ejemplo, que reclaman cada vez más transparencia en materia de información financiera con motivo de los recientes escándalos financieros que han afectado a los mercados bursátiles.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	35.000	40.000	48.000
	45.000	48.000	60.000
30M < CN < 150M	40.000	48.000	54.000
	50.000	62.000	70.000
CN > 150M	48.000	60.000	70.000
	56.000	84.000	90.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES EXPERTAS

Responsable de Financiación

Nexo entre la actividad comercial y la Dirección Financiera, dedicado a la negociación de contratos, y no ha lugar más que en empresas medias y grandes. En empresas de tamaño más modesto, esta función la asume el propio Director Financiero o incluso la Dirección General.

Dependencia

Director Administrativo Financiero / Director de Tesorería y Financiación

Responsabilidades

- Búsqueda de las mejores alternativas de financiación: negociación con bancos, puesta en marcha de líneas de crédito a medio plazo, emisión de títulos para la financiación de grandes proyectos...
- Supervisión de los riesgos financieros (revisión de contratos, redacción de las cláusulas financieras...)
- Elaboración de las financiaciones de proyectos.
- Seguimiento de la posición financiera de la empresa.
- Algunas empresas otorgan igualmente al Responsable de Financiación responsabilidades relacionadas con la financiación global de la empresa: diseño de financiaciones estructuradas, emisión de obligaciones, salidas a Bolsa de filiales,...
- Asistencia a las direcciones comerciales y técnicas desde la preparación inicial de una propuesta hasta la firma y finalización de un contrato.

Perfil

Licenciaturas en CC. Económicas y / o Empresariales, son las formaciones más corrientes para este tipo de función, principalmente confiadas a especialistas que hayan sido anteriormente formados en bancos, como Responsables de financiación de proyectos. Este puesto requiere conocimientos financieros, fiscales y jurídicos avanzados.

Evolución

Dos tipos de evolución pueden apreciarse para esta posición:

- Área de Tesorería.

- Puestos corporativos en sectores como construcción, obras públicas o ingeniería. A niveles altos, se trata de un puesto en el que es posible evolucionar profesionalmente, llegando a ser Senior y luego Responsable de equipos.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	30.000	38.000	42.000
	40.000	45.000	55.000
30M < CN < 150M	39.000	42.000	52.000
	50.000	58.000	65.000
CN > 150M	46.000	50.000	60.000
	65.000	70.000	75.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES EXPERTAS

Tesorero de Grupo

A cargo de la gestión de la tesorería y de los riesgos asociados, el Tesorero de Grupo puede tener, en función de la componente internacional de su empresa y de su experiencia, unas competencias claves en materia de colocación de puntas de tesorería, negociación de financiaciones, operaciones de cobertura, seguros de cambio, derivados financieros, etc.

Dependencia

Director Financiero / Director de Tesorería

Responsabilidades

- Supervisión o seguimiento diario de las posiciones de tesorería del Grupo y eventualmente de las filiales (posiciones bancarias, riesgo de tipo de cambio, cash – pooling...)
- Establecimiento de las previsiones de tesorería (diaria, a 10 días, un mes, tres meses...)
- Participación activa en la elaboración de estrategias financieras del grupo (financiación a corto, medio o largo plazo, optimización del rendimiento de las carteras, levantamiento de capitales...)
- Cumplimiento de los grandes ratios financieros del Grupo: endeudamiento, solvencia, necesidad de fondos, cash-flow,...
- Gestión del conjunto de relaciones del Grupo con sus entidades financieras en colaboración con el Director Financiero (negociación de condiciones, selección de entidades, seguimiento del cumplimiento de las condiciones pactadas...)
- De manera general, el Tesorero se implica de forma muy operativa en la optimización de los sistemas de información con motivo de la interrelación creciente de estos sistemas con los productos propuestos por las distintas entidades financieras.

Perfil

Formación superior habitualmente en CC. Económicas y / o Empresariales (o titulación equivalente), encontrando en algunos casos perfiles de ingenieros. Normalmente, aportan una experiencia previa en el sector financiero (implicando una competencia importante en herramientas financieras), o en puestos de contabilidad relacionados con tesorería (contabilidad de bancos, cobros, pagos,...). Algunos perfiles con fuerte experiencia en sistemas de información pueden ser requeridos cuando el puesto presente una importante

componente informática.

Evolución

Teniendo en cuenta la amplitud de su potencial campo de intervención, la función de Tesorero de Grupo, puede ser desempeñada durante un largo periodo de tiempo, consiguiendo sin embargo mantener un fuerte interés debido al crecimiento progresivo de sus responsabilidades. La importancia estratégica de este puesto y su exposición conducen frecuentemente a una evolución hacia puestos de Adjunto al Director Financiero o de Director Financiero de filial.

Tendencia

Debido a la sofisticación de las herramientas informáticas a emplear, el puesto es cada vez más analítico y transversal. Las exigencias de los mercados, las necesidades de financiación de las adquisiciones externas, la creciente importancia de todos los ratios financieros, tienden a elevar considerablemente el nivel de reconocimiento interno y externo del Tesorero y por consiguiente le confieren una nueva dimensión.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	27.000	36.000	42.000
	36.000	48.000	50.000
30M < CN < 150M	38.000	42.000	48.000
	50.000	56.000	60.000
CN > 150M	45.000	50.000	56.000
	56.000	70.000	85.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES EXPERTAS

Responsable de Reporting

Generalmente utilizado en el seno de Grupos con filiales, el reporting es la “subida” de la información financiera elaborada en los departamentos contables de las entidades descentralizadas y obtenida según los principios contables y de gestión de la Casa Matriz.

Dependencia

Director Administrativo y Financiero / Director de Control de Gestión.

Responsabilidades

- Seguimiento de la correcta aplicación de las normas y de los procedimientos del Grupo en el seno de sus diferentes filiales.
- Establecimiento de un sistema de reporting fiable y pertinente basado en las normas del Grupo y respetando las fechas y dead-lines (cada vez más cortos) establecidos, con su planning correspondiente.
- Participación en los análisis y en la elaboración de estudios estadísticos puntuales.
- Seguimiento y optimización de las aplicaciones de gestión que constituyen su herramienta de trabajo.

Perfil

Con formación superior en gestión, CC. Económicas y / o Empresariales o titulación equivalente, suelen tener experiencia previa en empresa de auditoría externa o en control de gestión. Al estar en la mayoría de los casos en un contexto internacional, el dominio del idioma inglés y de la normativa contable internacional es indispensable.

Evolución

Este puesto tiene la posibilidad de adquirir un alto conocimiento de la empresa gracias fundamentalmente a las relaciones desarrolladas con los directores financieros de las filiales. Evoluciona habitualmente hacia funciones de Controller Financiero o hacia Consolidación.

Tendencia

En los últimos 10 años, los sistemas de información integrados han contribuido a reducir considerablemente los retrasos en la transmisión de resultados, por lo que el Responsable de Reporting está muy implicado en el mantenimiento de dichas herramientas informáticas. De hecho, casi pasa más tiempo analizando información que en la toma de decisiones.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	NS	NS	NS
	NS	NS	NS
30M < CN < 150M	30.000	40.000	42.000
	40.000	50.000	60.000
CN > 150M	38.000	48.000	58.000
	50.000	66.000	80.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES DE CONTROL

Controller Financiero

La posición de Controller Financiero deriva de la visión anglosajona de como analizar la información financiera de la empresa. Surge como conexión entre el control de gestión y la contabilidad, concibiendo esta última como una herramienta de supervisión de la actividad económica financiera de la compañía y no como un simple instrumento legal.

Dependencia

La dependencia jerárquica suele ser con el Director Financiero del Grupo o con un Controller Financiero Internacional, y la dependencia funcional con el Director Operacional/Dirección General de la empresa o filial.

Responsabilidades

Las principales funciones del Controller Financiero varían según su encuadre dentro de la empresa así como del tamaño de esta. Por ejemplo; en una filial, el rol del Controller es similar al de la Dirección Financiero - Administrativa, mientras que el mismo puesto desempeñado en la Casa Matriz tiene un contenido mas afín al de la Dirección de Control de Gestión.

Para el primer caso (en empresa filial) las funciones principales son:

- Supervisión en la elaboración de las Cuentas Anuales y garantía del cumplimiento de las obligaciones contables, fiscales y sociales a nivel local.
- Pueden eventualmente supervisar una consolidación en los casos de dependencia geográfica de otras filiales internacionales.
- Verificación del cumplimiento de las normas y procedimientos del Grupo, así como responsabilidad en el control del proceso presupuestario de la filial.
- Establecimiento y desarrollo de herramientas de control de la actividad económica. Optimización de los sistemas de información y participación en nuevas implementaciones ó actualizaciones.
- Gestión de la tesorería y supervisión del nivel de necesidad de fondos, para el caso en el que no esté centralizada la tesorería (Cash Pooling).
- Formación y motivación de los equipos financieros y contables a su cargo.
- Reporting a la Dirección General de la filial así como al Controller o Director Financiero de la casa matriz.

Su papel se modifica sensiblemente en el caso del Controller Financiero en la Casa Matriz o Central (Holding). En estos casos, las funciones son menos operativas y mas de control:

- Supervisión de la elaboración de las Cuentas Anuales Individuales y Consolidadas de

las entidades a su cargo. Desarrollo del control interno.

- Definición de las normas y procedimientos del Grupo. Supervisión del cumplimiento de las mismas en todas las filiales del Grupo.
- Organización del sistema de reporting, preparación y análisis del mismo junto con la dirección financiera corporativa.
- Coordinación de los distintos proyectos transversales en el Grupo ya sean estratégicos, informáticos, financieros o contables.
- Elaboración del presupuesto del grupo consolidando los presupuestos individuales de las filiales. Seguimiento y control.
- Confección del Plan de Negocio de la compañía y forecasts sucesivos.

Perfil

Formación superior en gestión, CC. Económicas y / o Empresariales o titulación equivalente, teniendo frecuentemente experiencia previa en auditoría, o bien, en departamento de Control de Gestión industrial o Comercial. Habitualmente suele acompañar su formación universitaria con un postgrado MBA o en Dirección Financiera.

Evolución

Su evolución lógica lo lleva a ocupar puestos de Controller Financiero de filiales más importantes o, si es en central, la Dirección Financiero del Grupo.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	30.000	36.000	40.000
	40.000	45.000	55.000
30M < CN < 150M	40.000	45.000	45.000
	45.000	50.000	60.000
CN > 150M	40.000	50.000	70.000
	50.000	70.000	90.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES DE CONTROL

Auditor Externo

Dependencia

Los departamentos de auditoría que pertenecen a grandes Compañías nacionales/internacionales o pequeñas estructuras independientes, se caracterizan por las organizaciones jerárquicas muy estratificadas desde los puestos de junior hasta partners pasando por numerosos grados intermedios.

Responsabilidades

La actividad de base de los auditores consiste en la revisión legal de las cuentas individuales y consolidadas de las sociedades a fin de confirmar que las mismas representan la imagen fiel de la situación patrimonial de la empresa.

El auditor es responsable de la planificación, ejecución y supervisión de los trabajos de auditoría asignados en todas sus fases, lo que incluye principalmente:

- La planificación y elaboración de los trabajos de campo (enfoque de auditoría, control interno, identificación y definición de riesgos de auditoría así como definición de las pruebas y controles a realizar, etc.)
- La relación con los distintos clientes a todos los niveles.
- La realización de pruebas sustantivas así como la elaboración y discusión de las conclusiones de auditoría.
- El reporting a los superiores jerárquicos en cada trabajo.
- La supervisión, coordinación y motivación de los distintos equipos a su cargo.

Perfil

Diferentes factores han conducido a los departamentos de auditoría a diversificar la forma de reclutamiento de colaboradores y el perfil profesional de estos ya que siempre ha existido un cierto reparo por la función de auditoría, así como por las perspectivas de carrera interna mucho menos definidas. Estas circunstancias junto con que los clientes exigen un nivel operacional y de técnica más riguroso ha hecho que la contratación de jóvenes licenciados que estaba anteriormente limitada en las grandes Escuelas de Negocio y en las Universidades se amplía con las diplomaturas.

Para el perfil de supervisor la contratación suele producirse o bien acudiendo a consultoras top a reclutar al auditor con 4 ó 5 años de experiencia o bien con financieros formados en otros departamentos de empresa, aunque este procedimiento sea más habitual fuera de nuestras fronteras.

Evolución

La ola de agrupamientos y de alianzas estratégicas entre departamentos permite ahora que las nuevas estructuras busquen consolidar su situación; se constata una sectorización de competencias con la creación de divisiones internas o de divisiones regionales, por tipo de negocio (Business Units) y/o campos de actividad.

Para aquellos auditores que quieren desarrollar sus dotes comerciales (capacidad para crear y mantener una determinada cartera de clientes con prestación de servicios), lo habitual es permanecer en la Consultora/Auditora, hasta alcanzar una posición de Socio en la misma, mientras que aquellos que tienen diferente inquietudes, optan por concluir su desarrollo con un paso a empresa final para consolidar el carácter operacional de su experiencia.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	30.000	40.000	45.000
	40.000	50.000	55.000
30M < CN < 150M	40.000	45.000	55.000
	45.000	55.000	90.000
CN > 150M	NS	55.000	80.000
	NS	90.000	110.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES DE CONTROL

Auditor Interno

Dependencia

Director Financiero / Director de Auditoría Interna / Comisión de Auditoría Interna

Responsabilidades

Históricamente se distinguen dos grandes tipos de Auditoría Interna, aunque hoy podemos clasificar una tercera:

- Auditoría financiera: confirma la validez de todas las informaciones, procedimientos y sistemas contables y financieros; analiza las entidades existentes así como éstas antes de haber sido adquiridas, fusionadas o cedidas.
- Auditoría operacional: analiza indistintamente todas las funciones y procedimientos de la firma (producción, gestión, comercial, marketing...) para detectar las fuerzas y debilidades y ayudar a optimizar su funcionamiento.
- Auditoría Informática: confirma la adecuación de los sistemas ERP a la normativa GAAP, niveles de autorización y seguridad de la información.

Perfil

La composición de los equipos de Auditoría Interna es variable, dependiendo del proyecto en sí y este condiciona el perfil de los colaboradores. En el caso de compañías de menor tamaño, el auditor interno puede depender del Director Financiero, aunque no es la situación óptima para el desarrollo del departamento.

En grupos con una cifra de negocio superior a 60 M de €, el servicio de Auditoría Interna funciona como un departamento independiente con reglas propias y estructurándose en distintos niveles jerárquicos:

- Juniors: Jóvenes titulados (Licenciados en Económicas / Empresariales);
- Seniors: Jóvenes ejecutivos financieros con experiencia de 2 a 5 años en un puesto previo de auditoría externa o interna. También es habitual reclutar otros perfiles del departamento contable-financiero de la propia empresa.

Evolución

La función de Auditor Interno se ha visto reforzada en los últimos años por escándalos financieros, que le han dado cada vez mayor importancia al control y valización de la información financiera. Hoy incluso podemos decir que ha pasado de ser una función

necesaria pero poco reconocida a ser la clave dentro de la compañía y a participar a niveles de Consejo de Administración.

La auditoría interna es una fuente de futuros ejecutivos debido al carácter generalista implícito en la función y a la visión global de la empresa. Lo normales que evolucionen a posiciones de responsabilidad en departamentos administrativo-financieros.

En empresas cotizadas, los requerimientos y la obligatoriedad del control interno están aumentando considerablemente.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	21.000	30.000	33.000
	33.000	38.000	50.000
30M < CN < 150M	30.000	32.000	42.000
	40.000	60.000	66.000
CN > 150M	38.000	54.000	60.000
	50.000	72.000	96.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES DE CONTROL

Controller de Gestión Comercial

Dependencia

Director Financiero / Dirección de Control de Gestión / Director Comercial o de Marketing

Responsabilidades

La primera característica de la función del Controller de Gestión Comercial es la de aportar al Departamento Comercial verdaderas herramientas de ayuda a la decisión, ya que es el responsable de analizar la rentabilidad de los productos.

A modo orientativo, sus responsabilidades son:

- Asegurar los procesos presupuestarios (presupuestos de ventas, medios de comunicación, distribuidores, marketing...) y revisiones anuales;
- Cálculo y seguimiento de la evolución de márgenes/resultados para cada línea de producto, mercado, clientela, canales de distribución;
- Participar activamente en el Plan de Marketing; realizar estudios puntuales (rentabilidad de una campaña de promoción, establecimiento de los precios de venta en relación con el servicio comercial...)

Perfil

La formación del Controller de Gestión Comercial es casi siempre: una Escuela de Negocios o formación universitaria (diplomatura o licenciatura), siendo siempre valorable una formación postgrado (MBA).

El Controller de Gestión Comercial ha podido ocupar anteriormente las funciones de control presupuestario, asistente de gestión, auditor (externo o interno). En general, siempre procede del departamento de finanzas, aunque su visión esté mas alineada con negocio.

Evolución

Hoy en día, el Controller de Gestión Comercial juega un papel importante en lo que se refiere a Dirección General y/o Comercial, ya que es un soporte esencial para la toma de decisiones.

Su evolución puede pasar por un puesto de Director de Control de Gestión, de Director Financiero (según el tamaño de la empresa) o pasar al Departamento Comercial / Marketing.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	26.000	35.000	38.000
	38.000	43.000	50.000
30M < CN < 150M	35.000	41.000	45.000
	55.000	60.000	66.000
CN > 150M	50.000	54.000	60.000
	70.000	72.000	96.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES DE CONTROL

Controller Gestión Industrial

Dependencia

Director Financiero de la Planta o del Grupo / Director de Control de Gestión en el Grupo / Director Industrial / Director de Planta.

Responsabilidades

El Controller de Gestión Industrial desempeña sus funciones en el seno de la firma jugando un papel relevante de apoyo a la toma de decisión, particularmente para el Director de Planta o Industrial. La misión principal del Controller de Gestión Industrial es la de facilitar las informaciones y los análisis económicos directamente utilizables (consumos de materia prima, valoración de mano de obra, precio de coste industrial, valoración de stocks...).

Además se encarga de:

- Realizar el reporting financiero y estadístico.
- Supervisar la contabilidad general y cuentas estatutarias. Participar en el cierre contable. Seguimiento de gastos generales.
- Preparar las previsiones financieras mensuales y anuales. Proponer medidas correctoras en caso necesario.
- Elaborar el presupuesto industrial y analizar las desviaciones al presupuesto.
- Elaborar una contabilidad de costes, cálculo de márgenes y rentabilidad por producto así como de las fábricas.
- Control de stocks/inventarios.
- Asegurar la correcta aplicación de los procedimientos contables en la planta.
- Analizar y explicar la cuenta de resultados, asegurar el cumplimiento de la política contable y proponer medidas correctoras.
- Asegurar una buena comunicación entre departamentos en todo lo relacionado con el ámbito financiero.
- Relación con auditores internos y externos.
- Participar en el Comité de Dirección de la planta.

Perfil

Licenciado en Ciencias Económicas y/o Empresariales en Universidad. Escuela de Ingenieros complementada con un ciclo de gestión. Se valora formación de postgrado en Escuela de Negocios (MBA). El Controller de Gestión Industrial a menudo proviene de una experiencia anterior en auditoría externa de sector industrial, auditoría interna de empresa industrial, control de gestión o análisis financiero en la central del grupo. Una buena

formación inicial, la constituye igualmente una experiencia conseguida en contabilidad analítica o de costes.

Evolución

El Controller de Gestión Industrial puede evolucionar verticalmente (a nivel de una planta de mayor volumen, de una división de negocio distinta o de un puesto de mayor responsabilidad en la planta) u horizontalmente (pasando a una posición de Controller Financiero / Analista Financiero / Control de filiales en el holding por ejemplo).

El mercado es favorable en lo que a puestos de control de gestión industrial se refiere. Las firmas están situadas generalmente en provincias por lo que será imprescindible una plena movilidad geográfica de cara a tener mayor proyección de carrera, tanto nacional como internacional. En mayor número de ocasiones, las empresas están realizando un reporting según la tipología de negocio y no por país o zona geográfica con lo que el conocimiento de idiomas se considera más importante.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	30.000	36.000	45.000
	40.000	54.000	60.000
30M < CN < 150M	30.000	40.000	55.000
	45.000	60.000	75.000
CN > 150M	45.000	50.000	65.000
	60.000	75.000	90.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES DE CONTABLES

Responsable de Administración y Contabilidad

Dependencia

Director Financiero / Director Contable / Director General o Gerente

Responsabilidades

Excepto en las pequeñas estructuras que tienen un único Contable, hoy en día en todas las empresas en España aparece la figura del Responsable de Administración y Contabilidad. Es una persona clave en el organigrama de una sociedad. Sin embargo, el puesto genérico de Responsable de Administración y Contabilidad conlleva varias realidades.

Conviene entender los siguientes aspectos:

En el seno de las pequeñas y medianas empresas, el Responsable de Administración y Contabilidad ocupa un puesto que puede ser de Director Financiero. Sus funciones son bastante amplias y reporta normalmente sin intermediario al Director General (o Gerente).

En estructuras más importantes, el Responsable de Administración y Contabilidad se encuentra a dos niveles: en filial donde su papel es aquel de coordinador y supervisar sólo la parte contable y administrativa, y además de sus responsabilidades clásicas se puede encargar de la Consolidación y el Reporting. En paralelo trabajaría el Controller, encargándose del resto de la pata financiera.

El Responsable de Administración y Contabilidad es responsable de los Estados Financieros y de mostrar la imagen fiel de las cuentas de la sociedad. Lleva un equipo que elabora, centraliza y controla la información financiera y contable que resulta de la actividad empresarial.

Además de supervisar la contabilidad general y auxiliar y la fiscalidad, puede llegar a controlar los créditos de clientes y la tesorería.

Colabora en la elaboración del presupuesto sólo o junto al Controller (dependiendo de la envergadura de la empresa) y realiza el reporting del cierre según las normas contables determinadas. También garantiza la integridad de los sistemas de información.

Por último, se puede encargar también de tareas administrativas propias de la oficina, así como de la elaboración y gestión de las nóminas de la plantilla.

Perfil

Con el tiempo el nivel de formación de Responsable de Administración y Contabilidad ha mejorado considerablemente.

Desde ahora se considerará condición necesaria ser Diplomado o Licenciado. En los puestos más complejos en el seno de las empresas se requieren Licenciados con experiencia contable.

Evolución

La mejora del nivel de formación de Responsable de Administración y Contabilidad y la dificultad de las operaciones que han de tratar (tesorería, presupuestos, reporting...) permite hoy en día que el Responsable de Administración y Contabilidad competente evolucione hacia una Dirección Financiera.

Existe una fuerte demanda en el mercado de buenos Responsables de Administración y Contabilidad capaces de ampliar su campo de intervención. Son particularmente apreciados los candidatos que dominan el inglés y las Normas Internacionales de Contabilidad, así como el Nuevo Plan General Contable.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	30.000	38.000	44.000
	42.000	50.000	55.000
30M < CN < 150M	35.000	42.000	46.000
	48.000	56.000	74.000
CN > 150M	40.000	48.000	60.000
	58.000	75.000	90.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES DE CONTABLES

Contable Analítico

Dependencia

Jefe Contable / Controller de Gestión

Responsabilidades

El Contable Analítico está a cargo de la unidad de las Cuentas Analíticas y de su volcado en Contabilidad General. Es responsable de todos los cuadros de reparto o asignación de costes.

En el entorno industrial determina los costes estándar, los precios de coste y los márgenes por productos.

El Contable Analítico tiene la misión de recoger y confirmar las informaciones financieras que intervienen en el cálculo de los costes de venta (compras de stocks, producción, logística, mantenimiento, tipo de mano de obra...) En este puesto se tratará de formalizar los procedimientos y de controlar su correcta aplicación.

El Contable Analítico debe ser un buen usuario de las herramientas informáticas. Elabora los reporting de producción, seguimiento de los costes de venta y de las inversiones

Perfil

Las empresas reclutan para este tipo de puesto candidatos que tengan una formación de diplomados, licenciados o titulación equivalente.

Estos puestos constituyen un excelente trampolín para evolucionar hacia una función de Controller de Gestión.

Evolución

Los puestos son a menudo cubiertos internamente por contables de la compañía que desean después de varios años orientarse hacia puestos de gestión.

Los puestos de Contable Analítico en industria son muy buscados por sus cualidades de análisis, de organización así como por sus conocimientos de informática.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	18.000	20.000	35.000
	26.000	31.000	43.000
30M < CN < 150M	24.000	24.000	43.000
	35.000	40.000	55.000
CN > 150M	30.000	31.000	47.000
	40.000	52.000	63.000

*NS = no significativo

LAS FUNCIONES DE CONTABLES

Contable General

Dependencia

El Contable General depende del Gerente o del Director General en pequeñas empresas y del Jefe Contable o de Administración en estructuras más grandes.

Responsabilidades

El Contable General es el responsable contable y administrativo de las pequeñas estructuras. Como su propio nombre indica, se ocupa de todas las operaciones contables, fiscales y financieras de una sociedad.

En efecto, sus responsabilidades son generalmente:

- La contabilidad en términos generales.
- La fiscalidad básica (declaraciones y liquidaciones fiscales, etc.).
- La gestión de los pagos.
- El proceso y el seguimiento presupuestario.
- El reporting a la casa matriz.
- La tesorería.
- Conciliaciones bancarias.
- El “credit management”.

En la mayoría de las estructuras, se encarga de la preparación de las Cuentas Anuales (Balance, Cuenta de Pérdidas y Ganancias y Anexo o Memoria).

Perfil

Al principio, la formación elemental de Contable General era FP o Administrativo. Hoy en día, se encuentran cada vez más universitarios diplomados e incluso licenciados.

En la mayoría de los casos, justifican una primera experiencia en contabilidad general, adquirida generalmente en gabinetes de “asesores”.

Evolución

El contable general debe demostrar sus cualidades polivalentes y su adaptabilidad que le permitirán evolucionar hacia la posición de Adjunto al Jefe Contable o Jefe Contable.

El hecho de dominar las Normas Internacionales de Contabilidad y el idioma inglés constituye un punto fuerte complementario permitiendo una rápida evolución.

Remuneración en euros

Edad Media de los Candidatos	- 30 años	30 / 40 años	+ 40 años
CN < 30M	18.000	24.000	31.000
	25.000	30.000	40.000
30M < CN < 150M	24.000	28.000	38.000
	35.000	35.000	45.000
CN > 150M	30.000	35.000	NS
	42.000	45.000	NS

*NS = no significativo

3. NUESTRAS OFICINAS

Madrid:

Paseo de la Castellana 28 - 28046

Tel: +34 91 131 81 00

Fax: +34 91 359 45 15

Barcelona:

Ronda Sant Pere 5 - 08010

Tel: +34 93 390 06 10

Fax: +34 93 412 60 13

Valencia:

Avda. Cortes Valencianas 39 - 46015

Tel: +34 96 045 19 10

Fax: +34 96 045 19 99

Sevilla:

Paseo de las Delicias 1 - 41001

Tel: +34 95 497 89 00

Fax: +34 95 497 89 01

Bilbao:

Gran Vía 40 - 4800

Tel: +34 94 435 53 77

Fax: +34 94 425 05 79



Part of
PageGroup