

BARÓMETRO IT: percepción, tendencias y fotografía del mercado IT

FOTOGRAFÍA

¿EN QUÉ ÁREA DE IT ESTÁS TRABAJANDO?



Proyectos
Transversales
25,7%



Software
24,6%



Proyectos ERP
15,1%



Infraestructuras
14,2%

MANAGEMENT



3 de cada 4 encuestados tienen, como mínimo, una persona a su cargo.

El 40,4% de los hombres gestionan equipos de más de 5 personas.

SALARIO



El 54,5% cobra entre 35k € y 54k €.

El 46,9% de los encuestados que trabajan en proyectos transversales cobra más de 55k €.

MOTIVACIÓN

57,9% de los empleados están motivados



El reconocimiento en el trabajo es importante

96,4%

Sin embargo, 1 de cada 3 empleados no se siente reconocido en su trabajo.



A menudo se dan situaciones estresantes

78,3%

4 de cada 5 empleados sufren situaciones estresantes a menudo.



Estoy contento/a con mi salario

56,6%

1 de cada 2 empleados no está contento con el salario.



Estabilidad del puesto

55,8%

Más de la mitad asegura llevar 4 años o más en su actual empresa.

PERCEPCIÓN Y SATISFACCIÓN DEL PUESTO



El 80,8% de los empleados asegura tener buen ambiente en el trabajo



El 73,5% dispone de las herramientas adecuadas para desempeñar su trabajo

CAMBIO DE TRABAJO EN EL SECTOR IT

FACTORES IMPORTANTES

El salario

76,4%

La definición y las responsabilidades

66,7%

Plan de carrera

48,4%

MOVILIDAD

El 57,6% de los encuestados cambiaría de país



EEUU
61,5%



UK
54,3%



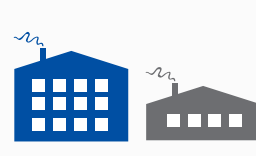
CANADÁ
27,8%



EVOLUCIÓN

En relación a la evolución del mercado IT, la percepción es positiva.

74,5%



DIMENSIÓN DE LA EMPRESA

El 37,9% no considera importante el tamaño de la empresa.

EL CONSEJO DEL EXPERTO EN SELECCIÓN DE PERFILES IT

CÓMO ATRAER TALENTO

- Paquete retributivo.
- Plan de Formación.
- Plan de Carrera y crecimiento en las responsabilidades.
- Clarificar las responsabilidades de la función.

Para saber más sobre el estudio o sobre la división Michael Page Tecnología escriba a

HectorVazquez@michaelpage.es
MariaMosquera@michaelpage.es

CONTACTO

CÓMO RETENER EL TALENTO EN SU EMPRESA

- Proporcionar buen ambiente y reconocimiento a los trabajadores.
- Ofrecer nuevos desafíos (mejoras tecnológicas, nuevos proyectos, etc.)
- Conciliar vida personal y profesional.
- Redefinir planes de carrera.
- Ofrecer posibilidad de "Intraemprender".

