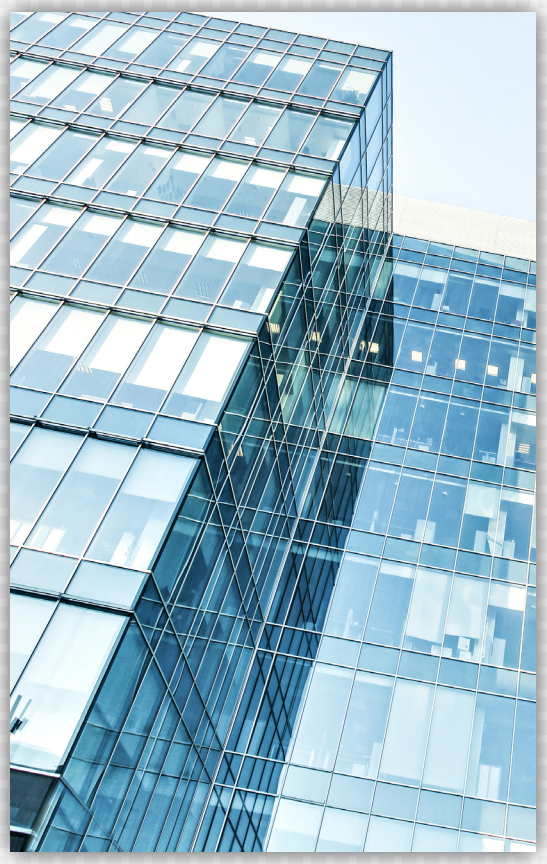
ESTUDIO DE **REMUNERACIÓN** 2017



BANCA

PageExecutive Michael Page PagePersonnel

Part of PageGroup

PAGEGROUP EN ESPAÑA

PageGroup es la consultora líder a nivel internacional en selección de mandos cualificados, intermedios y directivos con carácter temporal e indefinido. Focalizada en la selección de personal desde 1976, tenemos presencia global a través de una red de oficinas propias por todo el mundo.

En Iberia, contamos con oficinas en Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, Bilbao, Lisboa y Oporto. Dentro del Grupo encontramos 4 marcas, cada una experta en su mercado. Además contamos con 3 áreas especializadas Page Consulting y Page Outsourcing que dan servicio a nuestro grupo.

BANCA

Dada la complejidad del Sector Financiero en España, por la multitud de entidades de distinta naturaleza que en él operan, y la disparidad de puestos que Page Group cubre para sus clientes en España, hemos analizado el sector en función de los grandes tipos de negocio, separando los perfiles en Front Office, áreas de soporte y áreas de control.

Los datos del estudio son fruto del trabajo de cada uno de los consultores especializados del Grupo, en sus distintas marcas y están contrastados por la información de nuestros clientes (negocio y recursos humanos), las entrevistas realizadas a nuestros candidatos y las ofertas en las que mediamos para nuestros clientes y candidatos.

La división de Banca & Servicios Financieros de Page Group intermedia en España cada año más de 120 posiciones, esto nos da un conocimiento y un pulso exhaustivo del mercado que aquí ponemos a vuestra disposición.

No podemos comprar las grandes entidades nacionales con las más pequeñas y en algunos casos las entidades nacionales con las internacionales, por eso en algunos casos se hace una separación por tipo de entidad.

Con este estudio pretendemos únicamente daros como clientes y candidatos una referencia de mercado en algunos de los puestos más relevantes o más demandados en el mercado.

ÍNDICE

PAGEGROUP EN ESPAÑA 2

BANCA 3

ÍNDICE 4

FRONT OFFICE

Banca Comercial 5
Financiación Especializada 6
Financiación al Consumo 7
Medios de Pago 8
Investment Banking 9
Asset Management 11
Private Banking 12
Private Equity 13

ÁREAS DE SOPORTE

Finanzas 14
Operaciones 15
Marketing 16

ÁREAS DE CONTROL

Gestión del Riesgo 17
Compliance & Prevención de Blanqueo de Capitales 18
Auditoría Interna 19

OFICINAS EN ESPAÑA 20

BANCA COMERCIAL

VISIÓN DE MERCADO

La integración de entidades, las exigencias normativas y los tipos de interés han llevado a las entidades a tomar decisiones en sus estructuras de costes con el objetivo de sacar la máxima rentabilidad a sus equipos.

La digitalización también está contribuyendo a la reducción de las oficinas. Cada día se invierten más recursos en las entidades para que los clientes hagan uso de sus dispositivos para acceder a la oferta de servicios que las entidades ofrecen sin por ello tener que acercarse a una oficina física.

Esto ha redundado en una drástica reducción de las oficinas con las entidades contaban a pie de calle y en la necesidad de buscar un tipo de profesional distinto para llegar a los clientes de banca comercial (particulares y empresas).

PERFIL

En un segmento de la industria donde existen pocos nuevos puestos, el tipo de profesional que se ha seleccionado dentro de las oficinas suele ser muy cualificado y debe contar con conocimientos fuertes de la plaza en la que va a trabajar así como una importante cartera de clientes.

Han surgido con fuerza los perfiles de análisis de clientes, inteligencia de negocio o Big Data, más técnicos, menos comerciales y con capacidad de analizar grandes BBDD para atacar con producto más adecuado a las necesidades de cada cliente en cada momento.

REMUNERACIÓN EN EUROS		
PUESTO / EXPERIENCIA	MIN	MAX
Administrativo Comercial Junior	20.000€	22.000€
Administrativo Comercial Senior	35.000€	38.000€
Gestor Comercial Particulares Junior	22.000€	35.000€
Gestor Comercial Particulares Senior	35.000€	45.000€
Gestor Empresas Junior	22.000€	35.000€
Gestor Empresas Senior	35.000€	50.000€
Subdirector / Interventor	30.000€	45.000€
Dirección Oficina	40.000€	70.000€
Dirección de Zona	60.000€	90.000€
Dirección Territorial	80.000€	120.000€
Dirección Comercial	100.000€	200.000€

FINANCIACIÓN ESPECIALIZADA

VISIÓN DE MERCADO

La mejora en la economía y los tipos bajos han fomentado el aumento por parte de particulares y especialmente de las pymes de este tipo de productos, principalmente el renting.

Tanto las financieras de marca como otros players especializados han tenido fuertes crecimientos a lo largo de 2015 y 2016. Estos crecimientos se han dado principalmente en automoción, pero también se han notado en otros bienes de equipo como la maquinarias de obras públicas.

En cuanto al leasing también se nota el repunte en los activos inmobiliarios: naves industriales, oficinas, etc.

El desarrollo de nuevos actores, como las fintech que buscan llegar al cliente final como solución de financiación alternativa, también han fomentado el desarrollo del factoring y confirming.

PERFIL

Se han demandado mucho los perfiles comerciales, personas con capacidad de generación de negocio. En el caso del leasing y renting los profesionales sueles provenir de la propia industria, tanto de las financieras de marca como otras financieras pertenecientes a entidades financieras (bancos nacionales o internacionales).

En el caso del factoring y del confirming, y más aún cuando hablamos de las fintech, los profesionales suelen venir de la banca comercial. Son profesionales que conocen bien los productos y tienen acceso a una buena cartera de pymes y empresas de mayor tamaño por su experiencia anterior.

REMUNERACIÓN EN EUROS		
PUESTO / EXPERIENCIA	MIN	MAX
Comercial	18.000€	27.000€
Comercial Senior	30.000€	50.000€
Director de Cuenta	50.000€	70.000€
Director Comercial	70.000€	100.000€

FINANCIACIÓN AL CONSUMO

VISIÓN DE MERCADO

Los últimos 24 meses han sido muy positivos para la financiación al consumo en España. Algunos de los actores que aguantaron agazapados durante la crisis y otros que han ido incorporándose al sector financiero en los últimos tiempos están viendo como sus expectativas de crecimiento se van cumpliendo.

La morosidad en este tipo de productos ha caído con respecto a las tasas que teníamos en épocas de crisis y los tipos de interés son más altos que en otro tipo de financiaciones.

Muchos de los actores locales que operaban años atrás han desaparecido con la integración de bancos y cajas, permitiendo a entidades extranjeras establecerse con fuerza en nuestro mercado.

Hay que destacar la aparición del segmento de los microcréditos en España de la mano de algunos de los actores internacionales con más experiencia en este tipo de financiación. Muchos de estos nuevos protagonistas se han nutrido de los grandes profesionales especializados en consumo que se quedaron descolgados tras el cierre de entidades.

PERFIL

Hemos experimentado mucha demanda de perfiles de generación de negocio, normalmente profesionales con experiencia en la industria de la financiación al consumo, que con la integración de entidades y el cierre de financieras se habían desvinculado y reciclado, y con la entrada de operadores internacionales vuelven a aportar su know how y contactos.

Otros de los perfiles muy demandados son los especialistas en riesgo de crédito, en concreto aquellos con mucha experiencia en la creación y calibración de modelos de credit scoring y los responsables de recuperaciones.

REMUNERACIÓN EN EUROS			
PUESTO / EXPERIENCIA	MIN	MAX	BONUS
Comercial Junior	18.000€	24.000€	10 - 30%
Comercial Senior	30.000€	60.000€	30 - 40%
Director Segmento Negocio	60.000€	90.000€	30 - 60%

MEDIOS DE PAGO

VISIÓN DE MERCADO

De un tiempo atrás, la industria de los medios de pago está en continua evolución, con la proliferación de los pagos por internet y sobre todo a través del teléfono móvil.

La posición dominante que tenía el sector financiero en este ámbito ha cambiado con la entrada de gigantes tecnológicos, las grandes operadoras de telecomunicaciones, los fabricantes de móviles, etc.

Esto ha llevado a los principales bancos a modernizarse o incluso llegar a JV con otros players para mantener su posicionamiento en esta parcela del sector financiero.

PERFIL

La demanda de profesionales en medios de pago en los últimos tiempos tienen un componente claramente más tecnológico. Es aquí donde claramente se priman las capacidades de innovación y los conocimientos en nuevas tecnologías frente a la experiencia en los medios de pago más tradicionales.

Los desarrolladores de negocio se han tenido que reciclar a pesar de que aún España sigue siendo un país donde los medios de pago como el efectivo, la transferencia, la tarjeta de débito y la tarjeta de crédito siguen gozando de mucho protagonismo.

El perfil predominante ha sido el responsable de las alianzas estratégicas. Persona capaz de llegar al cliente, demostrar el conocimiento técnico del producto, hacer un análisis de plan de negocio y liderar la implementación de un nuevo proyecto.

Es normal en estos casos ver en las grandes estructuras a millenials desarrollando proyectos de calado junto con equipos.

REMUNERACIÓN EN EUROS			
PUESTO / EXPERIENCIA	MIN	MAX	BONUS
Comercial Junior	18.000€	25.000€	10 - 20%
Comercial Senior	28.000€	40.000€	20 - 30%
Director de Cuentas	50.000€	85.000€	20 - 40%
Director Comercial	80.000€	110.000€	20 - 50%

INVESTMENT BANKING

VISIÓN DE MERCADO

El 2016 se ha caracterizado por ser un año difícil para la banca de inversión, especialmente para los grandes bancos internacionales.

La ausencia de grandes operaciones de M&A, las escasas salidas a bolsa debido a la incertidumbre mundial por situaciones como el Brexit y las importantes reestructuraciones ya llevadas a cabo, han hecho que los ganadores de este año sean los grandes bancos nacionales, las Big 4 y las boutiques enfocadas al mid-market. Los primeros y segundos por la gran capilaridad que tienen y los terceros por el segmento al que se enfocan.

En cuanto al crédito, si bien la actividad de financiación estructurada aún está algo adormilada, le emisión de deuda tanto de entidades financieras como de corporates está en un momento álgido, siguiendo la estela de lo que ha sido 2016.

La delimitación del equipo de Banca Corporativa se hace cada vez más difícil, dado el crecimiento de las sinergias con los especialistas en producto. El ejecutivo de cuentas (Relationship Manager / Banker) de Banca Corporativa tiene seguramente uno de los perfiles más completos, combinando aptitudes comerciales con una muy buena formación técnica para la originación de operaciones y la venta cruzada con otros productos y áreas de los bancos.

BANCA CORPORATIVA E INSTITUCIONAL			
REMUNERACIÓN EN EUROS			
PUESTO / EXPERIENCIA	MIN	MAX	BONUS
Analista	25.000€	35.000€	0 - 15%
Associate RM	35.000€	60.000€	20 - 30%
Senior RM	60.000€	90.000€	30 - 50%
Director / Banker	90.000€	150.000€	30 - 60%

M&A			
REMUNERACIÓN EN EUROS			
PUESTO / EXPERIENCIA	MIN	MAX	BONUS
BANCA NACIONAL / BOUTIQUES			
Graduate trainee	20.000€	30.000€	0 - 10%
Analyst	30.000€	45.000€	10 - 20%
Associate	45.000€	70.000€	30 - 70%
Associate Director / Vice President	70.000€	100.000€	60 - 100%
Director	100.000€	150.000€	80 - 150%
Managing Director	150.000€	250.000€	150 - 200%
BANCA INTERNACIONAL			
Graduate trainee	30.000€	35.000€	0 - 10%
Analyst	35.000€	70.000€	20 - 40%
Associate	70.000€	110.000€	40 - 80%
Associate Director / Vice President	110.000€	140.000€	50 - 100%
Director	140.000€	200.000€	100 -150%
Managing Director	200.000€	300.000€	150 - 200%

FINANCIACIÓN ESTRUCTURADA			
REMUNERACIÓN EN EUROS			
PUESTO / EXPERIENCIA	MIN	MAX	BONUS
Graduate trainee	20.000€	35.000€	0 - 10%
Analyst	35.000€	45.000€	20 - 40%
Associate	45.000€	65.000€	40 - 80%
Associate Director / Vice President	70.000€	90.000€	80 - 100%
Director	90.000€	150.000€	100-150%
Managing Director	150.000€	200.000€	100 - 200%

ASSET MANAGEMENT

VISIÓN DE MERCADO

Los últimos 3 años han sido muy intensos en la industria de fondos en España. Creación de nuevas gestoras, compras y fusiones han hecho que la demanda de analistas, gestores y perfiles de ventas hayan estado a la orden del día.

2016 ha sido un año record en volúmenes de patrimonio gestionado en estos productos y se espera un comportamiento muy positivo para 2017 favorecido por un entorno de tipos muy bajos que hacen que los inversores huyan de los depósitos más tradicionales en búsqueda de activos de mayor rentabilidad a costa de algo más de riesgo.

Las gestoras se enfrentan como gran parte de la industria financiera a la digitalización, con el reto de que muchos de los grandes ahorradores no están aún preparados para este cambio y adicionalmente, la fuerte presión regulatoria y el nuevo marco que establecerá Mifid II fomentarán la contratación de nuevos profesionales en esta industria.

VENTAS			
REMUNERACIÓN EN EUROS			
PUESTO / EXPERIENCIA	MIN	MAX	BONUS
Junior Sales	20.000€	50.000€	0 - 15%
Senior Sales	50.000€	90.000€	30 - 60%
Head of Sales	90.000€	130.000€	50 - 100%

GESTIÓN			
REMUNERACIÓN EN EUROS			
PUESTO / EXPERIENCIA	MIN	MAX	BONUS
Assistant	22.000€	30.000€	0 - 10%
Junior Portfolio Manager	30.000€	45.000€	10 - 30%
Senior Portfolio Manager	45.000€	70.000€	20 - 50%
Director de Inversiones	70.000€	150.000€	50 - 100%

PRIVATE BANKING

VISIÓN DE MERCADO

La banca privada sigue siendo uno de los negocios con más movimiento en el sector financiero en 2016.

Nuevos proyectos a nivel nacional se han creado desde cero este año y la fuerte apuesta por alguno de los bancos nacionales en este segmento de clientes han hecho que el baile de sillas haya sido una constante a lo largo de todo el año.

Los bancos internacionales también han aprovechado la reestructuración para captar nuevos clientes y en algún caso reforzar sus equipos con banqueros senior.

Todavía hay diferenciación entre el negocio de banca privada de la banca nacional con fuerte presencia en red comercial y los bancos internacionales cuyo core business es la Banca Privada.

En este sentido, algunos de los bancos nacionales han reenfocado su negocio, han reforzado sus equipos con profesionales senior y han invertido mucho en tecnología para poder dar un servicio de alto valor añadido y competir en la misma división que la banca internacional.

PERFIL

La creciente regulación ha hecho que el perfil del banquero cambie.

La componente comercial sigue siendo absolutamente necesaria en este tipo de perfiles, pero las entidades, sobre todo las internacionales y aquellas españolas que se enfocan en el negocio de HNI y UHNI requieren profesionales altamente cualificados a nivel técnico.

REMUNERACIÓN EN EUROS			
PUESTO / EXPERIENCIA	MIN	MAX	BONUS
BANCA NACIONAL / BOUTIQUES			
Asesor de Patrimonios Junior	25.000€	40.000€	15 - 30%
Asesor de Patrimonios Senior	40.000€	60.000€	30 - 40%
Jefe de Equipo	46.000€	80.000€	30 - 50%
Director de Banca Privada	80.000€	120.000€	50 - 70%
BANCA INTERNACIONAL			
Analista	30.000€	50.000€	15 - 30%
Asociado	50.000€	70.000€	30 - 40%
VP	80.000€	150.000€	20 - 50%
Director	150.000€	220.000€	50 - 70%
MD	200.000€	300.000€	50 -150%

PRIVATE EQUITY

VISIÓN DE MERCADO

El último año ha sido muy intenso en la industria de Private Equity en España.

Desde 2015 el mercado estaba marcado por la incertidumbre por los diversos acontecimientos financieros y la falta de estabilidad en el Gobierno, pero con la mayor estabilidad la situación ha remontado, lo que se ha traducido en el levantamiento de fondos de prácticamente todos los PE nacionales.

Esto ha producido una demanda dentro de la estructura de las casas de inversión. Inversiones y desinversiones han hecho que la demanda de analistas y asociados haya marcado el año con un fuerte crecimiento de los equipos, que tras la crisis se habían quedado más escasos en dichos recursos.

El elemento que ha marcado un claro valor diferenciador ha sido el resurgimiento del sector Real Estate, que ha regresado con mucha fuerza, creándose fondos sectoriales y por lo tanto generación de nuevos equipos que den soporte a las inversiones.

PERFIL

Aunque el mayor volumen ha sido en contrataciones de analistas y asociados, también la industria ha dejado cabida a perfiles más senior, con fuerte expertise en M&A, modelización financiera y gestión de inversiones y por supuesto con capacidad de originación.

Ha sido un buen año para aquellos perfiles de la industria de investment banking que han podido dar el salto al área de inversión, aportando su track record generalista y en algunos casos sectorial como en Real Estate o Energía.

REMUNERACIÓN EN EUROS				
PUESTO / EXPERIENCIA	MIN	MAX	BONUS	CARRIED
Analista	25.000€	55.000€	30 - 50%	No
Asesor de Patrimonios Senior	55.000€	80.000€	50 - 70%	Ocasional
Jefe de Equipo	100.000€	150.000€	80 - 150%	SÍ

Dentro del apartado de Private Equity debemos hacer una mención especial a aquellos fondos especializados en compras de deuda, activos distressed y NPL´s por la frenética actividad que han desarrollado en los últimos 36 meses.

En estos casos, se valoran profesionales con experiencia en reestructuraciones y recuperaciones de deuda corporativa bancaria, así como conocimiento de procesos concursales y de insolvencia. De este modo, candidatos que hayan adquirido este know how en entidades bancarias durante los años de crisis y que sean especialistas en estos procesos son altamente valorados. Además de lo anterior resulta de gran interés el background inmobiliario, la experiencia en valoraciones y en venta de activos.

Todo ello está enfocado en hacer lo más rentable posible todo el proceso de desinversión y liquidación de las carteras.

La juventud de muchas de las empresas de Servicing provoca que haya escasez de perfiles con la cualificación necesaria y que reúnan todos estos requisitos. Se hace patente la existencia de un gap de experiencia ente perfiles senior y junior habiendo escasez de perfiles de experiencia intermedia.

FINANZAS

PERFIL

Hemos vivido una gran demanda de perfiles financieros en el sector bancario ocasionado claramente por la mejora generalizada de la economía.

La misión principal de un director financiero es controlar los flujos de dinero que entran y salen de la entidad. Dependiendo del tamaño de la empresa, se encarga también de realizar o supervisar la contabilidad, la administración, la tesorería, la fiscalidad y el control de gestión. La tendencia del mercado es dar al director financiero un papel clave en la empresa, más involucrado en la gestión del negocio. Cada vez más cerca del Consejero Delegado, deja las actividades más transaccionales dedicando más tiempo a la toma de decisiones.

El responsable de Tesorería gestiona la liquidez coyuntural de las entidades en dependencia del Director de Mercados. La fuerte especialización que se ha venido dando en el mercado tiende a disminuir, cediendo esta responsabilidad a los responsables de otros departamentos. La función pierde su dimensión estratégica, derivando en una posición centrada en la supervisión.

REMUNERACIÓN EN EUROS			
PUESTO / EXPERIENCIA	MIN	MAX	BONUS
Controller	23.000€	50.000€	10 -15%
Contable Junior	22.000€	30.000€	10 - 15%
Contable Senior	40.000€	60.000€	10 - 20%
Jefe Contable	45.000€	80.000€	15 - 25%
Director Financiero	80.000€	120.000€	20 - 50%

OPERACIONES

PERFIL

El Departamento de Operaciones está orientado a procesar con éxito los trades generados por clientes y entidades de inversión en el entorno de colocación, custodia y liquidación de títulos. Deberán asegurarse de que los clientes reciben con exactitud la confirmación de sus órdenes y de que cualquier acción asociada con la orden es tratada con la máxima eficiencia. Igualmente deberán confirmar que las cuentas de la firma han recogido todos los movimientos derivados de la transacción y que cualquier problema generado es resuelto. A través del equipo de Operaciones la entidad asegura a sus clientes que recibirán un eficiente servicio post venta y que la transacción será gestionada a bajo coste y riesgo mínimo. En un entorno competitivo como el actual, la eficiencia del departamento de Operaciones supone una aportación fundamental para la rentabilidad de la Entidad. Remuneración en euros

REMUNERACIÓN EN EUROS			
PUESTO / EXPERIENCIA	MIN	MAX	BONUS
Liquidación Junior	20.000€	30.000€	0 -10%
Liquidación Senior	30.000€	40.000€	20 - 30%
Liquidación Manager	40.000€	60.000€	30 - 40%
Control Operaciones Junior	25.000€	35.000€	0 - 10%
Control Operaciones Senior	35.000€	45.000€	10 - 25%
Control Operaciones Manager	45.000€	60.000€	20 - 60%
Corporate Actions Junior	22.000€	30.000€	0 - 10%
Corporate Actions Senior	30.000€	45.000€	10 - 25%
Corporate Actions Manager	45.000€	60.000€	20 - 60%
Client Services Junior	20.000€	30.000€	0 - 10%
Client Services Senior	30.000€	40.000€	20 - 30%
Client Services Manager	40.000€	60.000€	30 - 40%
Documentación Junior	20.000€	30.000€	0-10%
Documentación Senior	30.000€	40.000€	20 - 30%
Documentación Manager	40.000€	50.000€	30 -40%

MARKETING

RESPONSABILIDADES

Nuestra división de Banca & Servicios Financieros cubre todas las posiciones de marketing dentro del sector:

- Director de Marketing
- Marketing Manager
- Jefe de Producto
- Responsable de Marketing Directo
- Business Intelligence

Las acciones de marketing de los bancos son claves a la hora de acompañar el crecimiento.

Se le da cada vez más importancia a la estrategia de marketing de las entidades financieras, desde las acciones publicitarias hasta las acciones de marketing directo. En los últimos años han tenido especial relevancia los profesionales con un perfil de Business Interlligence, que en muchos casos han sido captados de la industria de las telecomunicaciones.

REMUNERACIÓN EN EUROS			
PUESTO / EXPERIENCIA	EXPERIENCIA	MIN	MAX
Director de Marketing	7-10 años	60.000€	100.000€
Marketing Manager	3-4 años	42.000€	60.000€
Jefe de Producto	3-4 años	36.000€	52.000€
Marketing Directo	mín. 7 años	44.000€	72.000€
Business Intelligence	mín. 5 años	50.000€	65.000€

Otras áreas de soporte como Tecnología, Recursos Humanos y Asesoría Jurídica son detalladas en nuestros estudios de retribución de cada una de esas Divisiones.

GESTIÓN DEL RIESGO

VISIÓN DEL MERCADO

La visión global del mundo de los riesgos y el análisis cuantitativo es muy positiva. Los cambios de regulación, el desarrollo de los modelos avanzados y lo aprendido en el anterior ciclo económico implican que estas posiciones sean cada vez más demandadas.

PERFIL

Nuestra división de Banca trabaja intensamente en la selección de Analistas de Riesgos de Crédito, Mercado y Operacional principalmente para entidades del sector financiero y consultoras especializadas.

REMUNERACIÓN EN EUROS				
PUESTO / EXPERIENCIA	EXPERIENCIA	MIN	MAX	BONUS
Riesgo Mercado	Analista	25.000€	45.000€	10 -20%
Riesgo Mercado	Senior	45.000€	65.000€	10 - 20%
Riesgo Mercado	Director	60.000€	100.000€	20 - 40%
Riesgo Cuantitativo	Analista	25.000€	50.000€	10 - 25%
Riesgo Cuantitativo	Senior	45.000€	65.000€	10 - 30%
Riesgo Cuantitativo	Director	60.000€	100.000€	30 - 70%
Riesgo Operacional	Analista	30.000€	35.000€	10 - 20%
Riesgo Operacional	Senior	40.000€	65.000€	10 - 20%
Riesgo Operacional	Director	60.000€	90.000€	20 - 40%
Riesgo de Crédito	Analista	25.000€	45.000€	10 - 20%
Riesgo de Crédito	Senior	45.000€	65.000€	10 - 20%
Riesgo de Crédito	Director	60.000€	80.000€	20 - 50%
CRO		100.000€	150.000€	30 - 50%

COMPLIANCE & PREVENCIÓN DE BLANQUEO DE CAPITALES

PERFIL

Durante los últimos años se ha producido un incremento en la búsqueda de candidatos especializados en la función de compliance y en la prevención de blanqueo de capitales.

Este incremento obedece a la necesidad de las Entidades Financieras de adecuarse a la normativa vigente y en el caso de AML protegerse del importante y cada vez más estudiado riesgo reputacional.

Estos especialistas aseguran el Análisis y el control del Riesgo Corporativo, así como la proposición e implantación de mejoras para la adecuación de la entidad a la normativa vigente y a las políticas del Grupo al que pertenecen (a nivel nacional e internacional).

A día de hoy existe más expertise en el área de compliance, de la que teníamos pocos años atrás, en la que la falta de profesionales con experiencia en este sector se suplía con la contratación de perfiles con experiencia en auditoría externa especialmente de big four, acostumbrados a analizar los riesgos en los procesos y procedimientos de las entidades y valorar sus riesgos.

REMUNERACIÓN EN EUROS				
PUESTO / EXPERIENCIA	EXPERIENCIA	MIN	MAX	BONUS
Compliance Analyst	0 - 3 años	24.000€	35.000€	0 - 10%
Compliance Associate	4 - 6 años	35.000 €	50.000€	10 - 20%
Compliance Manager	7 - 10 años	50.000€	80.000€	10 - 20%
Head of Compliance		80.000€	120.000€	20 - 30%
AML Junior	0-3 años	22.000€	30.000€	0 - 10%
AML Senior	4-6 años	30.000€	45.000€	10 - 20%
AML Manager	7-10 años	45.000€	60.000€	10 - 20%
Head of AML		60.000€	90.000€	20 - 30%

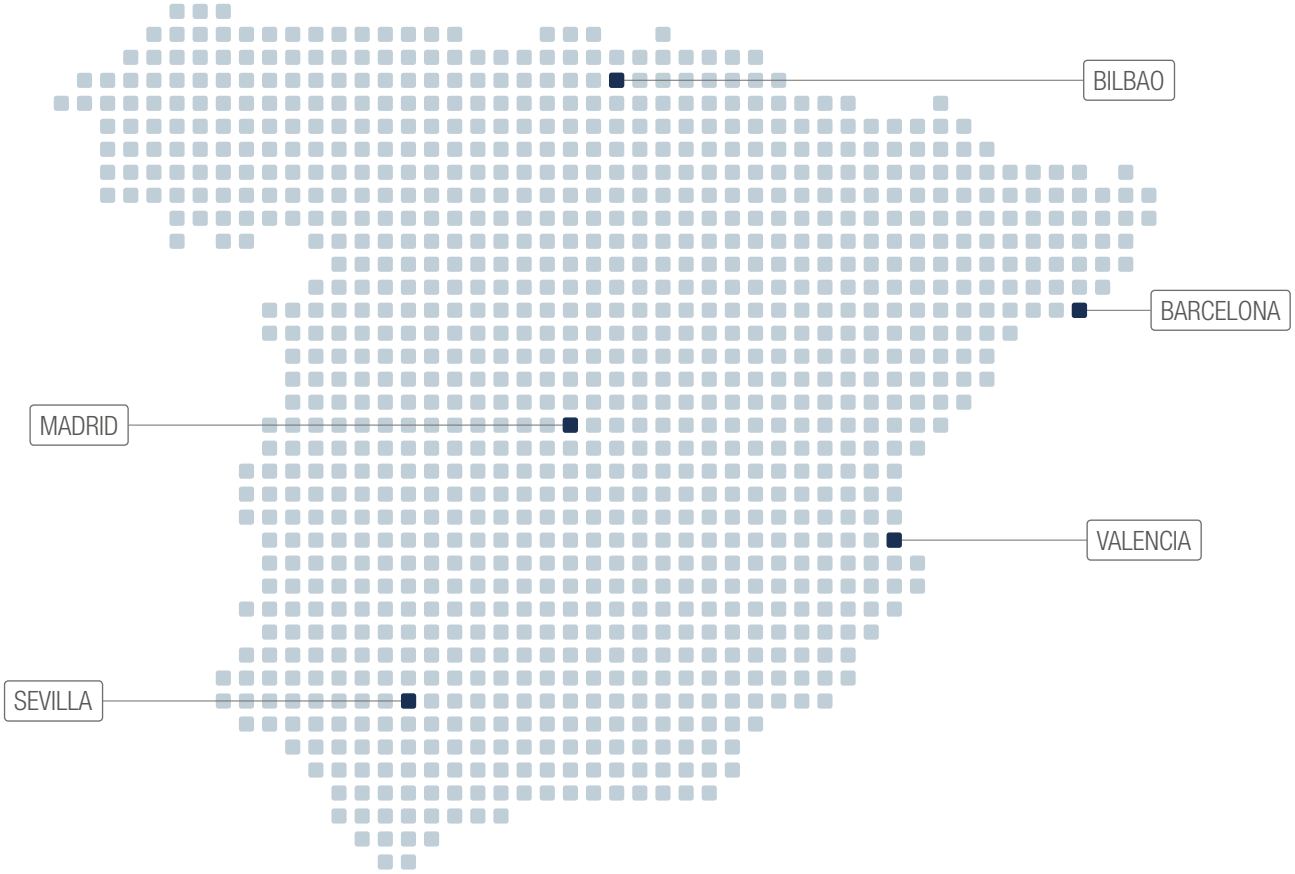
AUDITORÍA INTERNA

La nueva normativa contable, junto con un nuevo enfoque de auditoría por procesos ha generado en el mercado una fuerte demanda de auditores especialistas en el sector financiero. El conocimiento sectorial, la capacidad de trabajo, la disponibilidad para viajar y los idiomas son los factores claves a la hora de afrontar un proceso de selección en este ámbito.

La demanda de profesionales cualificados de auditoría interna sigue siendo muy activa en el sector financiero. Los perfiles más solicitados son los auditores externos de big four con experiencia en el sector financiero, así como aquellos candidatos con experiencia previa en auditoría interna.

REMUNERACIÓN EN EUROS			
EXPERIENCIA	MIN	MAX	BONUS
1 -3 años	25.000€	36.000€	5 - 10%
4 - 5 años	36.000€	45.000€	10 - 15%
5 - 7 años	45.000€	55.000€	20 - 25%
8 – 10 años	55.000€	80.000€	20 - 35%
Head Internal Audit	80.000€	120.000€	30 - 40%

OFICINAS EN ESPAÑA



Madrid
Pº Castellana 28, 3ª
28046
Tél. +34 91 131 81 81
Fax +39 91 359 18 16

Barcelona
Ronda Sant Pere 5, 4ª
08010
Tél. +34 93 545 48 00
Fax +34 93 390 79 92

Bilbao
Gran Vía Don Diego
Lopez de Haro 40, 1ª
48009
Tél. +34 94 425 05 80
Fax +34 94 425 05 99

Sevilla
Avda. de la Palmera,
19B, 3ª - 41013
Tél. +34 954 97 89 10
Fax +34 95 497 89 01

Valencia
Avda. de las Cortes Valencianas 39
Edificio Géminis - 46015
Tél. +34 96 045 22 00
Fax +34 96 045 22 99

Page Executive

Michael Page

Page Personnel

Part of PageGroup