

Michael Page presenta un estudio internacional realizado entre 2.847 líderes financieros de 70 países sobre las tendencias profesionales y perspectivas de futuro para este área

EL 72% DE LOS DIRECTIVOS FINANCIEROS ESPAÑOLES SE DECLARA "MUY SATISFECHO" EN SU ACTUAL PUESTO

Los directivos financieros menores de 35 años ganan unos 89.000 euros, mientras que los mayores de 50 años perciben en torno a 150.000 euros

Las posiciones de Controlling y Accounting son las más demandadas, registrando respectivamente un 25% y 23 % de las contrataciones

Madrid, 14 de octubre de 2014.- Michael Page, líder mundial de asesoramiento en selección especializada de mandos ejecutivos, ha presentado el [Barómetro Global del CFO y Líderes Financieros](#), un estudio en el que han participado 2.847 ejecutivos pertenecientes a 70 países y que refleja las tendencias profesionales y perspectivas futuras que se perfilan para esta demandada posición.

Los CFO, nuevos líderes de cambio

En este contexto, los altos ejecutivos financieros (CFO) se convierten en referencias clave para que las empresas puedan adaptarse a los nuevos tiempos. Así, en los últimos años, las funciones del CFO han ido evolucionando, volviéndose su área general de actuación cada vez más compleja. Según el estudio realizado por Michael Page, el CFO asume cada vez más el papel de una figura que lidera el cambio.

"Los líderes financieros ya no sólo se limitan al control de los activos y pasivos de la compañía, sino que impulsan sus propias iniciativas estratégicas dentro de la organización financiera y en toda la compañía. Globalmente, un 50% de los directivos financieros espera implementar políticas y estrategias de negocio nuevas en su empresa" indica Jaime Delgado, Executive Manager Michael Page Finanzas Barcelona.

Estos cambios experimentados en el puesto de CFO también han afectado al mercado laboral. Tradicionalmente, la posición de CEO era considerada como un objetivo para los profesionales más ambiciosos y muchos consideraban el puesto de CFO como un mero trampolín. Sin embargo, hoy en día, ante la acrecentada importancia del cargo de Director Financiero y la gran cantidad de oportunidades que ofrece, la mayoría de estos directivos ya considera esta posición como un paso definitivo en su carrera profesional y hasta un 42,6 % de los encuestados en España prevé quedarse en el mismo puesto durante los próximos dos años, pero con más competencias y mayor influencia en la empresa.

A medida que a estos perfiles se les ha hecho más partícipes en las juntas de accionistas, en las relaciones con inversores o en las estrategias corporativas, su nivel de satisfacción también ha aumentado considerablemente. El 72,2% de líderes financieros españoles se siente muy satisfecho en su actual puesto de

trabajo, siendo los directivos pertenecientes al sector Sanitario (28%), Construcción (27,4%) o Banca (26,3%) los que muestran una mayor satisfacción con el trabajo que desarrollan y con su entorno laboral.

Controlling y Accounting son las posiciones más demandadas

La demanda de este tipo de perfil profesional se ha visto incrementada en los últimos tiempos, especialmente para posiciones de Controlling y Accounting, que registran respectivamente un 24,9% y 23% de las contrataciones. No obstante, para un 62,6% de las empresas españolas resulta complicado reclutar talento, ya que ahora no sólo se requieren conocimientos especializados en finanzas, sino que también se demanda especialidad en otras áreas como las Tecnologías de la Información (38,3%), RR.HH (46,8%), Administración (85,1%) o Logística (25,5%). Estas no son destrezas sencillas de adquirir y desarrollar, por lo que las empresas han de apostar más que nunca por la formación y el desarrollo de la plantilla.

Movilidad empresarial y edad, factores determinantes del sueldo

Por otro lado, según el estudio realizado, la edad y longevidad de los empleados continúa siendo un factor determinante en el sueldo. Mientras que la mitad (50,1%) de los directivos menores de 35 años ganan aproximadamente 89.000 euros, casi el 40% de los directivos financieros de edades comprendidas entre 50 y 54 años ganan 150,000 euros o más. En total, sólo un 15,2% de los encuestados afirma disfrutar de un porcentaje variable en su paga superior al 30%. La mayoría de las mujeres encuestadas no perciben un concepto variable en su salario anual y éste continúa siendo inferior al de sus homólogos de género masculino.

Otro factor que influye en el sueldo y la proyección profesional de los CFO es la movilidad laboral. A nivel mundial, se ha visto incrementado en un 85% el número total de directivos financieros dispuestos a trasladarse a otro lugar lejos del domicilio familiar por trabajo. Como viene siendo habitual, los directivos jóvenes son los más flexibles a la hora de desplazarse, así como los directivos procedentes de África y Oriente medio.

"Nuestro estudio refleja que los directivos financieros y los CFO desempeñan un papel decisivo como consejeros en materia de estrategia en situaciones de cambios o crisis económicas, además de ser diseñadores de rendimiento y líderes del crecimiento. Esto hace del CFO del futuro un pensador estratégico con excelentes habilidades comunicativas. En definitiva, un perfil preparado para colaborar como consejero de confianza, capaz de desempeñar cometidos diversos dentro del seno de la compañía" indica **Joaquín Ybarra, Executive Manager de Michael Page Finanzas Madrid.**

Acerca de Michael Page España

Presente en España desde 1997 y con oficinas en Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla y Bilbao, Michael Page España se posiciona en la selección especializada de mandos medios y directivos para contratos de larga duración en las siguientes 21 divisiones: Comercial, Finanzas, Seguros, Retail, Ingenieros, Banca, Healthcare, Tecnología, Marketing, Tax & Legal, Inmobiliaria & Construcción, Recursos Humanos, Turismo & Hostelería, Educación, Asistentes & Secretarias, Compras & Logística, Consultoría & Estrategia, Sector Público, Medio Ambiente & Energía, Oil&Gas y Digital & e-Commerce.

La compañía está formada por consultores especializados provenientes del área funcional para la que reclutan y que se responsabilizan del proceso de selección desde la recepción del perfil requerido a la contratación y posterior seguimiento.

Michael Page está presente en 34 países con 164 oficinas y cuenta con 5.321 empleados en todo el mundo.

Para más información, contactar con:

Marco de Comunicación, 91 458 54 90

Lucía García – lucia.garcia@marcodecomunicacion.com